

تقرير الاستدامة 2024 لشركة أجيليتي جلوبال

المحتويات

- رسالة من رئيس مجلس الإدارة 3
- أبرز ملامح الاستدامة في 2024 4
- نبذة عن أجيلتي جلوبال 5
- استراتيجية الاستدامة والأداء 10
- الشركات المملوكة والمدارة 20
- الاستثمار في المستقبل 41
- حول هذا التقرير 45
- ملحق: مؤشرات الأداء الرئيسية 2024 46

رسالة من رئيس مجلس الإدارة



طارق سلطان
رئيس مجلس الإدارة

(EDGE Advanced) للمباني الخضراء. حيث حصل 43% من مستودعاتها على اعتماد الشهادات البيئية أو تم الموافقة عليها مبدئياً، ما انعكس بفوائد بيئية ومالية ملموسة بفضل خصائص التصميم المستدام.

• المشتريات المسؤولة

تولي الشركة أهمية خاصة لاعتماد ممارسات شراء مسؤولة عبر جميع عملياتها. وتقوم كل من مميزات للطيران وترايستر بإدراج متطلبات الاستدامة ضمن عمليات التوريد والعقود المبرمة مع الموردين. كما بات من اللازم على جميع الموردين الجدد لدى أجيليبي جلوبال، وشركة أجيليبي للمجمعات اللوجستية، وشركة شيبيا، الاطلاع على سياسات الاستدامة والموافقة عليها رسمياً قبل التعاقد.

• الاستثمار المستدام

أطلقت شركة "دي أس في" (DSV)، أكبر استثمارات أجيليبي، أول تقرير استدامة متوافق مع توجيهات الاتحاد الأوروبي للإبلاغ عن الاستدامة المؤسسية (CSRD) في فبراير 2025، حيث حققت انخفاضاً بنسبة 9.8% في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من النطاقين الأول والثاني مقارنة بعام 2019. وفي غضون ذلك، يواصل ريم مول أبوظبي وهو مشروع استثماري مشترك تعزيز كفاءته التشغيلية، إذ أطلق في عام 2024 إجراءات إعادة الاعتماد وفقاً لنظام تقييم اللؤلؤ وهو إطار للتصميم والبناء وتشغيل المجتمعات والمباني المستدامة يُشرف عليه برنامج "استدامة" في أبوظبي، مع توقع الحصول على الشهادة المحدثه بحلول الربع الأول من عام 2025. كما تواصل أجيليبي جلوبال تطوير نهجها الاستثماري في الشركات الناشئة، مع تركيز أكبر على تحقيق القيمة والتوسع، إلى جانب جمع بيانات الأثر البيئي والاجتماعي. ومنذ عام 2018، استثمرت الشركة بقيمة 296.2 مليون دولار أمريكي في شركات تكنولوجية ناشئة تُركّز بشكل أساسي أو ثانوي على أهداف الاستدامة.

• تمكين المجتمعات

تلتزم الشركة التزاماً عميقاً بدعم المجتمعات المحلية والعالمية التي تعمل بها، من خلال شراكات طويلة الأمد تُركّز على الشباب والتعليم وتنمية المهارات الرقمية ومساعدة اللاجئين ودعم جهود الإغاثة الإنسانية، وقد استفاد أكثر من 284,000 شخص من هذه المبادرات خلال عام 2024. كما تُشكّل الاستدامة جوهر ثقافة أجيليبي جلوبال ونهجها التشغيلي، وهي رحلة تتطلب التعلم والتكيف والتطوير والتحسين المستمر. وتواصل الشركة هذه الرحلة من منطلق التزام راسخ - ذاتياً ومن خلال التعاون مع العملاء والموردين والشركاء - لتوفير بنية تحتية أكثر استدامة للجميع.

ترحب الشركة بمشاركة الآراء والملاحظات حول كيفية تعزيز جهود الاستدامة عبر البريد الإلكتروني:

sustainability@agility.com

تحديثاً لتقييم الأهمية المزدوجة استعداداً للامتثال لتوجيه الاتحاد الأوروبي المرتقب بشأن الإبلاغ عن الاستدامة المؤسسية (CSRD).

• الموارد البشرية

تحرص الشركة على توفير فرص عمل نوعية تُسهم في تطوير الاقتصادات المحلية ضمن الأسواق التي تعمل فيها، حيث تضم أجيليبي جلوبال حالياً ما يزيد عن 56,000 موظفاً حول العالم، ويُشكّل العاملون في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وآسيا نسبة 44% منهم، فيما يُمثل العاملون في أوروبا والأميركتين، بما في ذلك أمريكا اللاتينية، نسبة 56%. وتعتز الشركة بالتنوع ضمن قواها العاملة، وتولي أهمية خاصة لتعزيز مشاركة المرأة في القطاعات التي لايزال تمثيلهن فيها محدوداً تاريخياً. حيث تشكل النساء اليوم 20% من أعضاء مجلس الإدارة و27% من إجمالي الموظفين، فيما تسير مميزات الطيران بخطى ثابتة نحو تحقيق أهداف الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA) المتعلقة بتمثيل النساء بنسبة 25% في المناصب القيادية بحلول عام 2025.

• البيئة

85% من شركاتنا من حيث الإيرادات (وأكثر من 99% من الانبعاثات المبلغ عنها) التزمت بتحقيق صافي انبعاثات صفري. وفي عام 2024، أصبحت مميزات للطيران أول مزود رئيسي لخدمات الطيران يتم اعتماد أهدافه المناخية من قبل مبادرة الأهداف المستندة إلى أسس علمية (SBTi). وتلتزم جميع الشركات التابعة بدعم عملائها للوصول إلى البنية التحتية والخدمات الداعمة للتحوّل نحو اقتصاد منخفض الكربون. وتشمل هذه الجهود تحويل مميزات للطيران معدات الدعم الأرضي إلى معدات تعمل بالطاقة الكهربائية، واستعداد ترايستر لإطلاق أول ناقلة وقود هجينة تعمل بالطاقة الكهربائية في دول مجلس التعاون الخليبي عام 2025، إلى جانب مواصلة أجيليبي للمجمعات اللوجستية توسيع نطاق مساعيها في الحصول على شهادات "إيدج أدفانسد"

كان عام 2024 حافلاً بالإنجازات المهمة، والتي يأتي في مقدمتها إدراج أجيليبي جلوبال في سوق أبوظبي للأوراق المالية، أحد أكثر الأسواق الإقليمية حيوية وتطوراً، لتدشن الشركة بذلك مرحلة جديدة من النمو والتوسع وتفتح آفاقاً أوسع لمواصلة مسيرتها التنموية.

وكونها شركة تمتلك وتدير مجموعة من الشركات العالمية والإقليمية الرائدة في قطاعاتها، ومستثمراً طويل الأمد بأصول متنوعة حول العالم، تؤدّي أجيليبي جلوبال دوراً محورياً في تشكيل القطاعات التي تعمل بها، والتي تشمل: خدمات الطيران، والخدمات اللوجستية، والبنية التحتية الاستراتيجية، والتكنولوجيا، ويشكّل الالتزام بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات جزءاً متأسلاً في ثقافة أجيليبي جلوبال ونهجها الإداري. وانطلاقاً من مقرها في منطقة مجلس التعاون لدول الخليج العربية وجذورها الراسخة في المنطقة، تؤمن الشركة بمسؤوليتها تجاه المساهمة في جهود التحول التنموي التي تشهدها منطقة الخليج.

كما تحرص أجيليبي جلوبال على ترسيخ حضورها كمجموعة عالية واسعة الانتشار، وذات إيرادات تبلغ 4.5 مليار دولار أمريكي، وتضم أكثر من 56,000 موظف، وتمتد عملياتها إلى أكثر من 70 دولة عبر ست قارات. وتواصل تحقيق قيمة مستدامة لمساهميها وشركائها في مختلف الأسواق، حيث ارتفع صافي الربح السنوي بنسبة 153% ليصل إلى 128 مليون دولار أمريكي في عام 2024.

ويسلط تقرير الاستدامة لعام 2024 الضوء على جهود أجيليبي جلوبال في دفع عجلة الاستدامة عبر محفظة أعمالها المتنوعة، وفيما يلي أبرز التطورات التي شهدتها العام الماضي:

• الاستراتيجية

قامت الشركة بتحديث تقييم الأهمية المزدوجة الخاص بها، بهدف تحديد الموضوعات ذات الأولوية والخاصة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن أعمالها. كما أجرت مميزات للطيران، أكبر وحدات الأعمال التابعة للشركة،

أبرز ملامح الاستدامة في 2024



%27

من القوى العاملة لدى أجيليتي جلوبال و**20%** من أعضاء مجلس الإدارة من النساء. وبلغت نسبة تمثيل النساء في المناصب القيادية العليا في مميزات للطيران، أكبر وحدات الأعمال من حيث عدد الموظفين، **24%** في عام 2024، وفي مطلع عام 2025، حققت هدف الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA) المتمثل بوصول النساء إلى **25%** من المناصب القيادية في عام 2025.

مميزات للطيران أصبحت أول مزود رئيسي لخدمات الطيران يتم اعتماد أهدافه المناخية من قبل مبادرة الأهداف المستندة إلى أسس علمية (SBTi).

%85

من شركاتنا من حيث الإيرادات (وأكثر من **99%** من الانبعاثات المبلغ عنها) تلتزم بتحقيق **صافي انبعاثات صفري**

أكثر من

284,000

مستفيد من خلال **استثمارات الشركة المجتمعية**



51% نساء

ترايستار

رفعت نسبة التوظيف المحلي بنسبة 10% خلال السنوات الثلاث الماضية، بما يتماشى مع متطلبات دولة الإمارات العربية المتحدة بزيادة سنوية قدرها **2%**.

مميزات للطيران

من خلال استخدامه للبلاستيك القابل للتحلل الحيوي، ساهم في تجنب بقاء ما يعادل أكثر من **5.9 مليون** زجاجة بلاستيكية في مكبات النفايات.



ترايستار أنتجت

1,459,582 كيلواط/ساعة

من الطاقة المتجددة في عام 2024، مما ساهم في تجنب انبعاث

650

طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.



%100

من الموردين الجدد لأجيليتي جلوبال، وأجيليتي للمجمعات اللوجستية وشبها يشترط عليهم **مراجعة سياسات الاستدامة الخاصة بالشركة والموافقة عليها رسمياً** قبل إبرام أي عقود معهم.

شركة دي أس في، أكبر استثمارات الشركة غير الخاضعة للسيطرة

حققت انخفاضاً بنسبة **9.8%** في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري من النطاقين الأول والثاني مقارنة بعام 2019، مدفوعة بزيادة حصة الكهرباء المتجددة وجهود تحسين كفاءة الطاقة.

%9.8

أجيليتي للمجمعات اللوجستية

أطلقت إجراءات الحصول على شهادة "إيدج أدفانسد" (EDGE Advanced) في ثمانية مستودعات.



1

نبذة عن أجيلتي جلوبال

من نحن



أجيلتي جلوبال هي شركة مالكة ومشغلة لمجموعة من الشركات العالمية والإقليمية الرائدة في قطاعاتها، وهي مستثمر طويل الأجل بمحفظة أعمال متنوعة. ويضم فريق عملها ما يزيد عن **56,000** موظفاً موزعين عبر ست قارات وفي أكثر من 70 دولة، وقد بلغت الإيرادات السنوية للشركة في عام 2024 نحو **4.5 مليار** دولار أمريكي.

شركة أجيلتي للمخازن العمومية ش.م.ك.ع (أجيلتي) هي المساهم المسيطر في أجيلتي جلوبال، بحصة تبلغ 51%، في حين يتم تداول الحصة المتبقية البالغة 49% من الأسهم في سوق أبوظبي للأوراق المالية -أحد أسرع أسواق المال نمواً في العالم- بعد أن تم إدراج أجيلتي جلوبال في عام 2024.

خلال مجموعة شركات شيبا، وغيرها. وتُستثمر أجيلتي جلوبال أيضاً في مجموعة من الشركات المدرجة وغير المدرجة التي لا تخضع لسيطرتها، بما في ذلك حصص أقلية في شركات مثل:

- شركة "دي أس في" التي من المتوقع أن تصبح قريباً أكبر مزود لخدمات الشحن والخدمات اللوجستية في العالم
- ريم مول، مركز التسوق الضخم في أبوظبي والذي يجسد استثماراً بقيمة 1.3 مليار دولار أمريكي
- شركات تعمل في تطوير العقارات التجارية والخدمات المرتبطة بسلاسل الإمداد في دول مجلس التعاون الخليجي
- شركات تكنولوجيا ناشئة تُسهم في تطوير سلاسل الإمداد من خلال الابتكار والاستدامة

الأولويات الاستراتيجية

تواصل أجيلتي جلوبال سعيها إلى تعزيز حركة التجارة الحرة والعدالة حول العالم، رغم التحديات الاقتصادية والسياسية العالمية، واضطرابات سلاسل الإمداد، وتصاعد الأزمات الاجتماعية والجيوسياسية، إيماناً بكون التجارة الحرة والعدالة من المحركات الرئيسية التي تسهم في دفع عجلة النمو الاقتصادي، ومن الوسائل الفعالة للحد من الفقر وتعزيز الرفاه المجتمعي. وتُساهم أعمال الشركة وشراكاتها في دعم هذا النمو القائم على التجارة، من خلال توفير الخدمات والبنية التحتية اللازمة لتمكين سلاسل الإمداد من التحول نحو مستقبل منخفض الكربون.

ويعزز إطار الحوكمة القوي والالتزام الراسخ بمبادئ الاستدامة، تركيز الشركة على تحقيق نمو عضوي مستدام في القطاعات الأساسية وذات النمو المتسارع.

قطاعات الأعمال

تشمل أبرز الشركات التابعة والملوكة والمدارة من قبل أجيلتي جلوبال كلاً من:

مينيز للطيران: أكبر مزود لخدمات الطيران على مستوى العالم **ترايستار:** شركة عالمية متخصصة في الخدمات اللوجستية للوقود والمواد الكيميائية

أجيلتي للمجمعات اللوجستية: مطور عالمي رائد للمجمعات اللوجستية ومرافق الصناعات الخفيفة في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وجنوب آسيا

كما تضم محفظة أجيلتي جلوبال شركات أخرى تقدم خدمات تركز على البنية التحتية الحيوية، مثل شركة ألياد، بالإضافة إلى شركة أجيلتي للخدمات الحكومية والدفاع التي تقدم خدمات لوجستية للجهات الدفاعية والحكومية، فضلاً عن الخدمات اللوجستية الرقمية والتجارة الإلكترونية من

التجارة الحرة والعدالة تعزز من فرص النمو الاقتصادي وتُساهم في تحقيق العدالة الاجتماعية من خلال الحد من الفقر.

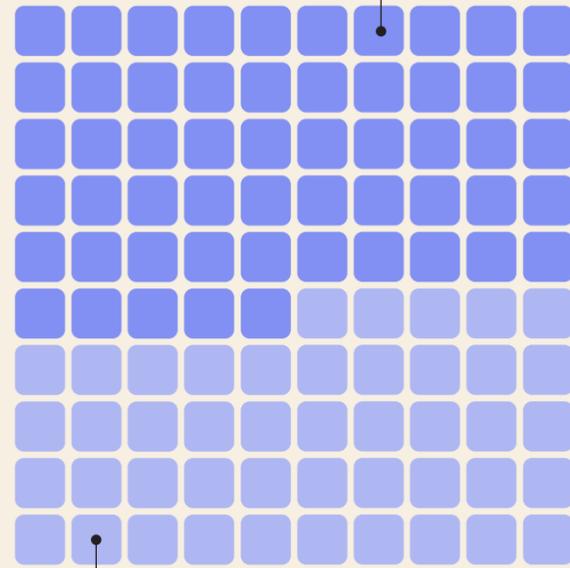


عام 2024 بالأرقام¹

نسبة توزيع الأصول
(حتى ديسمبر 2024)

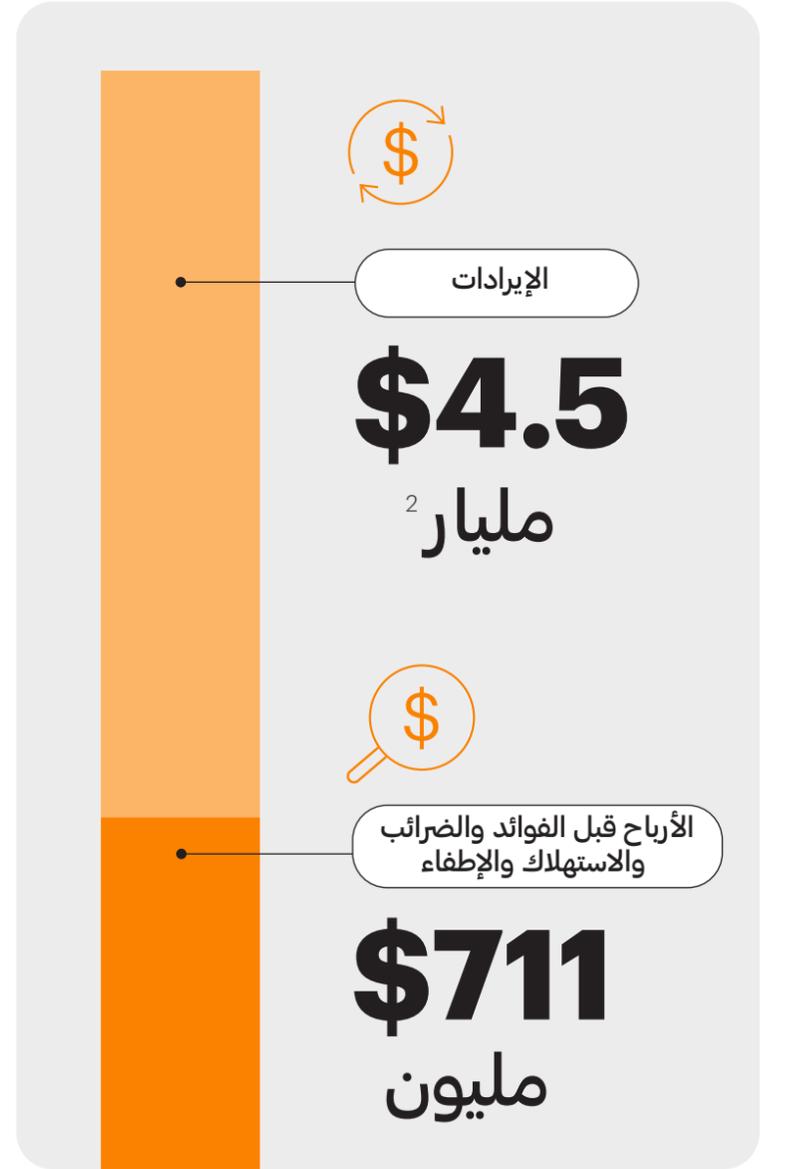
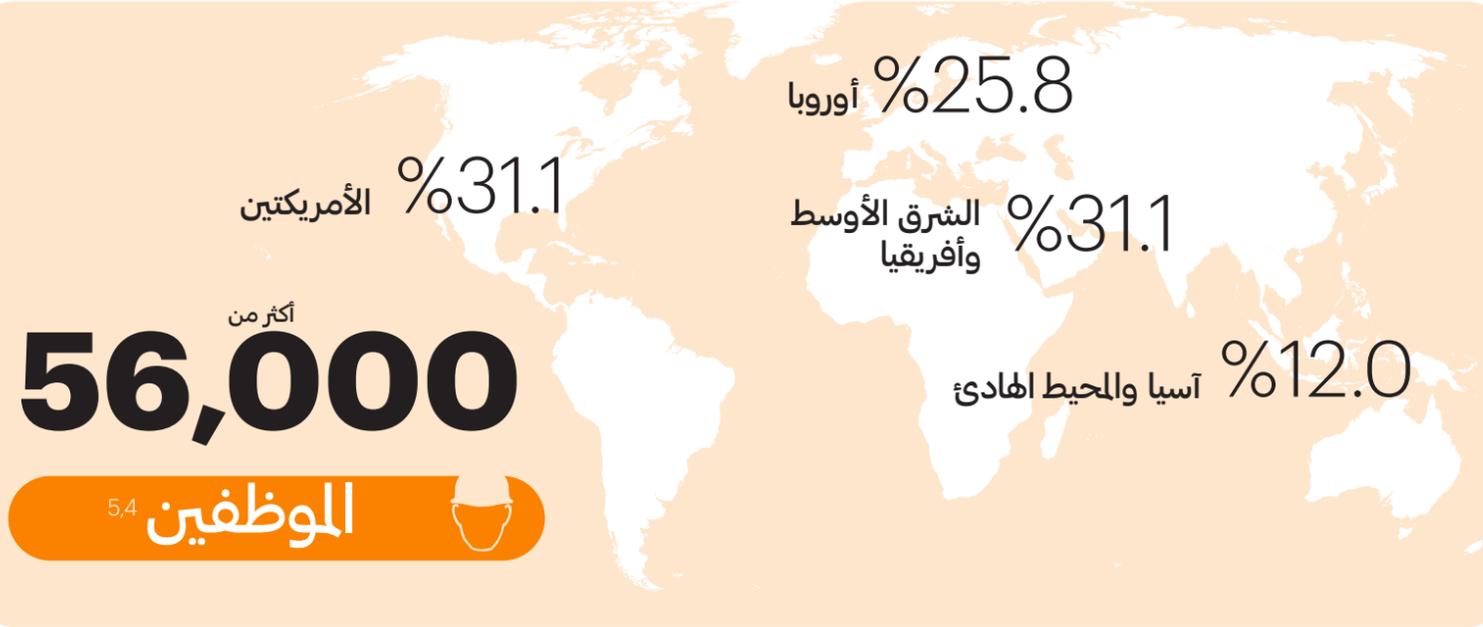
الشركات المملوكة والمُدارة

%55



الاستثمارات

%45



1- البيانات كما في نهاية عام 2024.
2- يشمل هذا التقرير تحديثاً للبيانات المنشورة في التقرير الأصلي الصادر بتاريخ 31 مارس، ويتعلق بشكل خاص بأعداد الموظفين بعد إعادة احتساب بيانات القوى العاملة لشركة ألياد، بالإضافة إلى إدراج بيانات انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق 3 الخاصة بشركة ترايستر لعام 2024 بعد إتمام احتسابها وتأكيدها.
3- جميع الأرقام المالية الواردة في هذا التقرير معروضة بالدولار الأمريكي، ما لم يُذكر خلاف ذلك.
4- إجمالي قوتنا العاملة، بما في ذلك جميع الموظفين والعاملين المؤقتين والمتعاقدين، يبلغ 65,085.
5- الأرقام لا تُجمع إلى 100% بسبب التقريب.

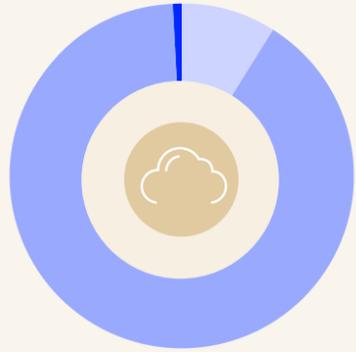
نموذج أعمال أجيلتي جلوبال

أهم الشركات المملوكة والمُدارة¹ • ميزيز للطيران • ترايستار • أجيلتي للمجمعات اللوجستية • شركات أخرى مملوكة ومُدارة

يتولى الفريق المؤسسي لشركة أجيلتي جلوبال مسؤولية تطوير الاستراتيجية العامة للشركة، وتخصيص رأس المال، وقيادة جهود جمع البيانات المركزية، وضمان الالتزام بمعايير محددة على صعيدي الشؤون المالية والاستدامة. وتتبع كل شركة من الشركات المملوكة والمُدارة من قبل أجيلتي جلوبال استراتيجية مستقلة للأعمال والاستدامة، تتماشى مع طبيعة القطاع الذي تنشط فيه والمنطقة التي تعمل بها، وذلك تحت إشراف فرق الإدارة التابعة لكل شركة، وبدعم من الفريق المؤسسي لأجيلتي جلوبال عند الحاجة.

ومن أكثر الشركات تأثيراً في استراتيجية الشركة وأدائها ضمن منظومة الاستدامة، هي ميزيز للطيران، وترايستار، وأجيلتي للمجمعات اللوجستية وهي أكبر ثلاث شركات مملوكة ومُدارة من قبل أجيلتي جلوبال إذ تُشكّل مجتمعةً نسبة 96% من إجمالي القوى العاملة، و86% من الإيرادات، و99.3% من إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة عن عمليات الشركة. كما تمتلك أجيلتي جلوبال حصة استراتيجية بنسبة 8% في شركة "دي أس في" الحاصلة على تصنيف "بلاينيوم" من (EcoVadis)، وهي الاستثمار الأكثر أهمية في محفظة الشركة.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الإجمالية^{3,2}



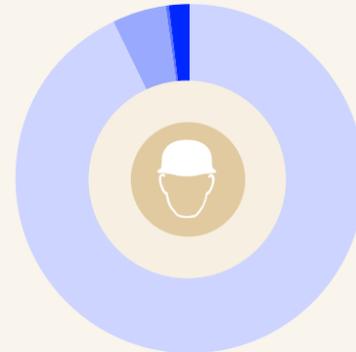
11.6%

87.6%

0.02%

0.72%

عدد الموظفين



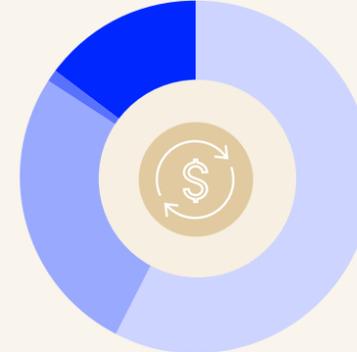
91.2%

4.8%

0.15%

3.85%

ارباح



58%

27%

1%

14%

8%

تمتلك أجيلتي حصة في شركة "دي أس في" وهي أكبر استثمار لدى الشركة



1- تملك أجيلتي جلوبال حصة بنسبة 65.12% في شركة ترايستار.
2- تشمل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الإجمالية المبلغ عنها 100% من جميع الانبعاثات الفرعية المبلغ عنها.
3- قد لا يصل مجموع النسب إلى 100.0% نتيجة التقريب.

أكبر شركات أجيليتي جلوبال المملوكة والمدارة:



مينيز لل طيران:

أكبر مزود خدمات الطيران في العالم من حيث عدد الدول التي تعمل فيها، حيث تقدم خدماتها الرائدة في أكثر من 300 مطار ضمن 65 دولة وتشمل مجموعة خدماتها المتكاملة المناولة الأرضية وعمليات تزويد الطائرات بالوقود، ومناولة الشحن الجوي، والخدمات التنفيذية، وحلول الشحن والنقل الجوي.



تراي ستار:

مزود عالمي لحلول الخدمات اللوجستية المتكاملة للوقود، وتخدم الشركات الوطنية والدولية، إلى جانب المنظمات الحكومية الدولية مثل الأمم المتحدة، كما تقدم خدمات النقل والتخزين في 32 دولة، بما في ذلك عدد من الأسواق الناشئة في قارة أفريقيا.



أجيليتي للمجمعات اللوجستية:

واحدة من أكبر شركات القطاع الخاص المالكة والمطورة للمجمعات التخزينية من الفئة (أ) ومرافق الصناعات الخفيفة في الشرق الأوسط وأفريقيا وجنوب آسيا¹، وتقدم الشركة خدماتها لشريحة واسعة من العملاء، مع تركيز واضح على التصميم المستدام والحصول على شهادة "إيدج أدفانسد" (EDGE Advanced) للمباني الخضراء.

1- لا يغطي هذا التقرير عمليات شركة أجيليتي للمجمعات اللوجستية في الكويت، وذلك اعتباراً من إدراج أجيليتي جلوبال في سوق أبوظبي للأوراق المالية. للحصول على معلومات حول شركة أجيليتي للمجمعات اللوجستية الكويت والشركات التابعة الأخرى لمجموعة أجيليتي، يُرجى الرجوع إلى تقرير مجموعة أجيليتي.
2- هذه القائمة لا تشمل جميع الشركات الأخرى المملوكة والمدارة من قبل أجيليتي جلوبال والتي تشمل كلاً من "خدمات التفيتش والمراقبة" (ICS) و"مايكروكلير" و"لابكو" وغيرها، تمثل مجتمعة أقل من 1% من عدد موظفي أجيليتي جلوبال وإيراداتها.

شركات أخرى مملوكة ومدارة من قبل أجيليتي جلوبال²

ألياد

شركة رائدة عالمياً في تقديم الخدمات المتكاملة، متخصصة في مجالات الهندسة والإنشاءات، وسلاسل الإمداد والخدمات اللوجستية، وإدارة المرافق وخدمات الدعم، وتركز الشركة بشكل خاص على الأسواق الناشئة حيث تجمع بين الخبرات العالمية والمعرفة المحلية لتقديم حلول شاملة تُسهم في دفع عجلة النمو الاقتصادي وتحسين جودة الحياة.

أجيليتي للخدمات الحكومية والدفاع (دي جي أس)

مزود خدمات لوجستية متنوعة لصالح الجهات الحكومية والقوات الدفاعية ومنظمات الإغاثة، بما في ذلك المنظمات غير الحكومية. وتُمارس الشركة أنشطتها في أفريقيا والشرق الأوسط وأوروبا والأمريكتين.

شركات شيبا: (شيبا للتوصيل، شيبا للتجارة الإلكترونية، شيبا للشحن)

توفر شركات شيبا وهي مجموعة من الشركات المتخصصة في تقديم الحلول اللوجستية والشحن الدولي عبر العالم أدوات وحلولاً رقمية للأفراد والشركات بمختلف أحجامها لتمكينهم من إدارة سلاسل الإمداد بكفاءة وفعالية على مستوى عالمي.

* شركة المشاريع المتحدة للخدمات الجوية ش.م.ك.ع (يوباك)

شركة متكاملة في إدارة العقارات التجارية والمرافق، حيث تتولى إدارة المساحات التجارية ومرافق مواقف السيارات في مبنى الركاب رقم 1 ومبنى الشيخ سعد في مطار الكويت الدولي، وهي أحد المستثمرين الرئيسيين في مشروع ريم مول في أبوظبي. وقد وقعت مؤخراً عقداً مع شركة المشروعات السياحية (TEC) في الكويت لإدارة مشروع شاطئ المسيلة لمدة 17 عاماً.

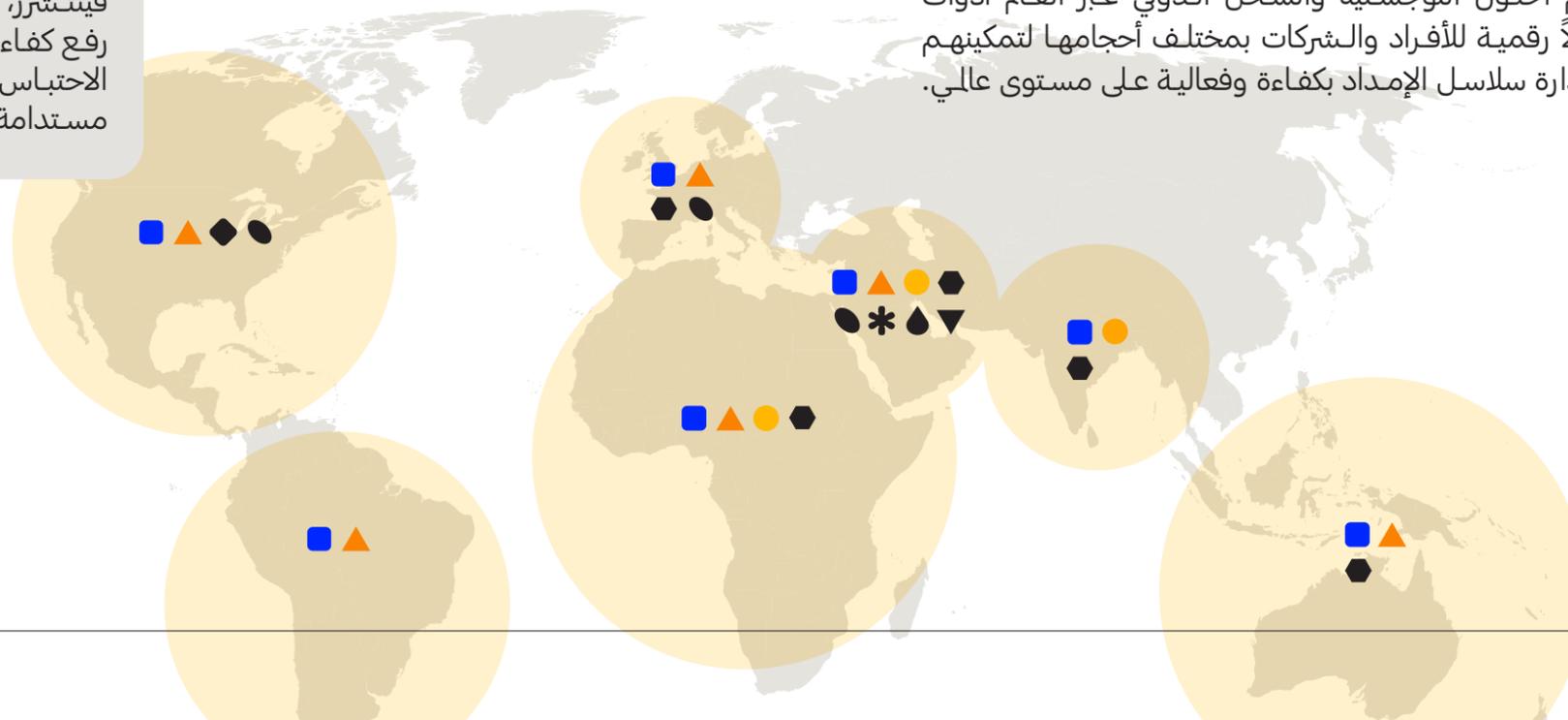
استثمارات أجيليتي جلوبال

تستثمر أجيليتي جلوبال في شركات مُدرجة وغير مُدرجة ضمن قطاعات متنوعة، مع إعطاء الأولوية لتعزيز القيمة في استثماراتها القائمة لضمان النمو المستدام. وحق نهاية عام 2024، شكّلت هذه الاستثمارات - غير الخاضعة للسيطرة - ما نسبته 45% من إجمالي أصول الشركة من حيث القيمة.

وشركة "دي أس في"، الشركة العالمية الرائدة في الشحن، والخدمات الجمركية، وحلول سلاسل الإمداد والنقل البري، حاصلة على تصنيف "بلاينيوم" من منصة (EcoVadis)، وهي أبرز استثمار في محفظة أجيليتي جلوبال بحصة تبلغ 8%.

ومن الاستثمارات الرئيسية الأخرى، حصة أجيليتي جلوبال في مشروع ريم مول بأبوظبي، وهو مركز تجاري ضخم بقيمة 1.3 مليار دولار أمريكي، وحاز المشروع على تصنيف اللؤلؤة عن فئة التصميم من برنامج استدامة التابع للحكومة، وذلك تقديراً لمبادراته في مجال الاستدامة.

أما من ناحية الاستثمارات الجريئة، فترتكز استثمارات الشركة على التحوّل في سلاسل الإمداد، مع تركيز خاص على الطاقة النظيفة والكفاءة، ويقوم ذراع الشركة الاستثماري، أجيليتي فينتشرز، بالاستثمار في شركات التكنولوجيا التي تُسهم في رفع كفاءة العمليات التشغيلية، والحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وتعزيز الأثر المجتمعي، وتوفير حلول مستدامة لدعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة.



الشراكات المؤسسية

تؤمن أجيليبي جلوبال بأن التعاون مع المنظمات الدولية والمؤسسات غير الحكومية المحلية عاملاً محورياً لتعزيز التقدم في مجالات الاستدامة، سواء على مستوى القطاعات التي تعمل فيها الشركة أو في المجتمع الأوسع. حيث تدخل في شراكات مع عدد من المنظمات لتقديم المساعدات الإنسانية، ودعم اللاجئين، وتنمية المهارات الرقمية والتعليم، وتسريع التقدم المناخي، وتحفيز النمو القائم على التجارة.

وتشمل هذه الشراكات:

- المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (UNHCR).
- برنامج الأغذية العالمي التابع للأمم المتحدة (WFP).
- المنتدى الاقتصادي العالمي (WEF).

وتندرج هذه الشراكات الدولية تحت شركة أجيليبي للمخازن العمومية ش.م.ك.ع (أجيليبي)، وشملت جميع الشركات التابعة والمملوكة لها، بما في ذلك أجيليبي جلوبال.

فريق الطوارئ اللوجستية (Logistics Emergency Team)

في عام 2025، دخلت أجيليبي عامها العشرين في تقديم الدعم اللوجستي إلى فريق الطوارئ اللوجستية (LET) التابع للأمم المتحدة خلال الأزمات الإنسانية، بما في ذلك جائحة كورونا، والزلازل في إندونيسيا، والفيضانات في باكستان، وغيرها.

الشراكة مع المنتدى الاقتصادي العالمي (WEF)

يجمع المنتدى الاقتصادي العالمي الأطراف المعنية من الحكومات، وقطاع الأعمال، والمجتمع المدني، وغيرهم من أصحاب المصلحة بهدف التعاون في معالجة التحديات العالمية المعقدة. ومنذ عام 2009، تُشارك أجيليبي في مجموعة واسعة من المبادرات التي ينظمها المنتدى، والتي تهدف إلى تعزيز التجارة الحرة، ودعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية، وتقوية مرونة سلاسل الإمداد، وتسريع جهود خفض الانبعاثات الكربونية.

تحالف المبادرين الأوائل (First Movers Coalition)

أجيليبي وترايستار هما من الأعضاء المؤسسين في تحالف المبادرين الأوائل، الذي يهدف إلى خفض الانبعاثات الكربونية في القطاعات عالية التأثير مثل النقل البري والشحن البحري. ويسعى التحالف إلى تسريع وتيرة تبني التكنولوجيا المناخية الناشئة من خلال توظيف القوة الشرائية الجماعية لأعضائه.

شبكة المساواة في الصحة العالمية (Global Health Equity Network)

تهدف شبكة المساواة في الصحة العالمية إلى تعزيز العدالة الصحية عبر إشراك المجتمعات المحلية والحكومات والمجتمع المدني والقطاع الخاص، لمعالجة الأسباب الجذرية للفجوات الصحية. وتعد أجيليبي جلوبال من الموقعين على ميثاق "الحد من الفجوات الصحية"، التزاماً منها بتعزيز العدالة الصحية ضمن مؤسسات الشركة وفي محيطها الأوسع من أصحاب المصلحة.

مجلس الأعمال الدولي (International Business Council)

يشغل الرئيس التنفيذي لأجيليبي عضوية المجلس الاستشاري لمجلس الأعمال الدولي التابع للمنتدى الاقتصادي العالمي، والذي يُعد هيئة استشارية تُسهم في توجيه الرؤية الفكرية للمنتدى.

في اجتماع المنتدى الاقتصادي العالمي لعام 2025، قدم مجلس الأعمال الدولي توصيات بشأن الإجراءات العاجلة اللازمة لتحويل الطلب على الطاقة ومضاعفة

كفاءة الطاقة بحلول عام 2030، بما في ذلك كيفية تسريع القيادة الحكومية للإجراءات التي يجب أن يتخذها القطاع الخاص.

مبادرة القادة من أجل استدامة منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (Leaders for a Sustainable MENA) تُعنى هذه المبادرة بجمع قادة القطاعين الحكومي والخاص لدفع عجلة تبني تقنيات وبنى تحتية منخفضة الانبعاثات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وقد تعهدت أجيليبي بتسريع جهود خفض الانبعاثات الكربونية في المنطقة ضمن إطار هذه المبادرة.

تحالف توظيف اللاجئين (Refugee Employment Alliance)

يهدف هذا التحالف إلى تعزيز جهود أصحاب المصلحة المتعددين لدعم التكامل الاقتصادي للاجئين على مستوى العالم. وتُشارك أجيليبي في هذا التحالف من خلال العمل على رفع معدلات توظيف اللاجئين، والدعوة إلى المزيد من الدعم التنظيمي للأشخاص النازحين. وتسعى ميزيز للطيران إلى أن يشكّل اللاجئين 1% من إجمالي قوتها العاملة بحلول عام 2026.

مجموعة محافظي سلاسل الإمداد والنقل (Supply Chain & Transport Governors)

يشارك رئيس مجلس إدارة أجيليبي في رئاسة هذه المجموعة، والتي تهدف إلى تسريع التحوّل في منظومات النقل وسلاسل الإمداد العالمية من خلال الاعتماد على الطاقة النظيفة، وتحسين مرونة الأنظمة الرقمية، وتعزيز سلامة واستدامة حركة البضائع التجارية بشكل أكثر شمولاً وفعالية.

منذ عام 2007، استجابت الشركة
لأكثر من 77 أزمة إنسانية في أكثر من 30 دولة حول العالم

2

استراتيجية الاستدامة والأداء

استراتيجيتنا للاستدامة

الاستدامة هي الركيزة الأساسية لمرونة الأعمال في عالم يتغير بوتيرة متسارعة، وهي في الوقت ذاته امتثال أخلاقي وإحدى الركائز الأساسية التي تقوم عليها مجموعة أجيليبي، والتي مع تنوع أعمالها، تتفق جميع شركاتها على أهداف وقيم مشتركة والتزام راسخ بالاستدامة.



نحن نرحب بالتركيز المتزايد على الاستدامة في جميع المناطق التي نعمل فيها.



المناطق التي تعمل بها، سواء من خلال المعايير الحكومية في الإبلاغ عن جهود الاستدامة، أو من خلال الأهداف الموضوعية. وكونها شركة مسجلة في سوق أبوظبي العالمي (ADGM) ومدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)، تلتزم أجيليبي جلوبال بالإبلاغ عن الاستدامة وفق متطلبات كل من هذين السوقين. كما أن شركة مبرز للطيران التابعة تستعد للإفصاح وفق توجيهات الاتحاد الأوروبي للإبلاغ عن الاستدامة المؤسسية (CSRD)، حيث ستقوم بتقييم متطلبات الإفصاح بناءً على التعديلات المقترحة على التوجيه لعام 2025.

وتجدر الإشارة إلى أن المالكة الرئيسية، مجموعة أجيليبي، إلى جانب الشركات التابعة وهي مبرز للطيران، وترايستار، وألياد (Alliad)، ويوباك، جميعها من الموقعين على الميثاق العالمي للأمم المتحدة، تأكيداً على التزامها بالمبادئ العشرة للاستدامة والتنمية المستدامة.

ونظراً لاختلاف مواقع شركات أجيليبي التابعة، وتفاوت مدى نضجها والقطاعات التي تعمل فيها، تطبق كل شركة تابعة استراتيجية الاستدامة الخاصة بها والتي تتماشى مع هويتها، ولكنها تسترشد بالأهداف الرئيسية لشركة أجيليبي جلوبال، والتي يتولى فريق الاستدامة المؤسسية مسؤولية تحديدها، ومتابعة الأداء العام، فضلاً عن تقديم الدعم اللازم للشركات التابعة خلال رحلتها نحو تحقيق الاستدامة.

لقد كان عام 2024 مليئاً بالتحديات أمام الشركات العالمية، بفعل المستجدات السياسية والاقتصادية التي أثّرت على حركة التجارة. ومع ذلك، يبقى التزام أجيليبي جلوبال بالاستدامة راسخاً، حيث تواصل الشركات التابعة العمل مع عملائها لدعم التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون، بشكل عادل ومتوازن.

وترحب أجيليبي جلوبال بالاهتمام المتزايد بالاستدامة في مختلف



FTSE4Good

البعد الدولي الرسمي لجهود أجيليتي جلوبال في الاستدامة

مجموعة أجيليتي، المالكة الرئيسية لأجيليتي جلوبال، مدرجة ضمن المؤشر العالمي "فوتسي فور جود" (FTSE4Good) الذي يقيس أداء الشركات في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، وتستخدم كأداة مرجعية لتوجيه قرارات الاستثمار المستدام.

تم إدراج السيد/ طارق سلطان، رئيس مجلس إدارة أجيليتي جلوبال، في قائمة فوربس الشرق الأوسط لرواد الاستدامة 2024، حيث حلّ في المرتبة الثالثة ضمن فئة النقل والخدمات اللوجستية.

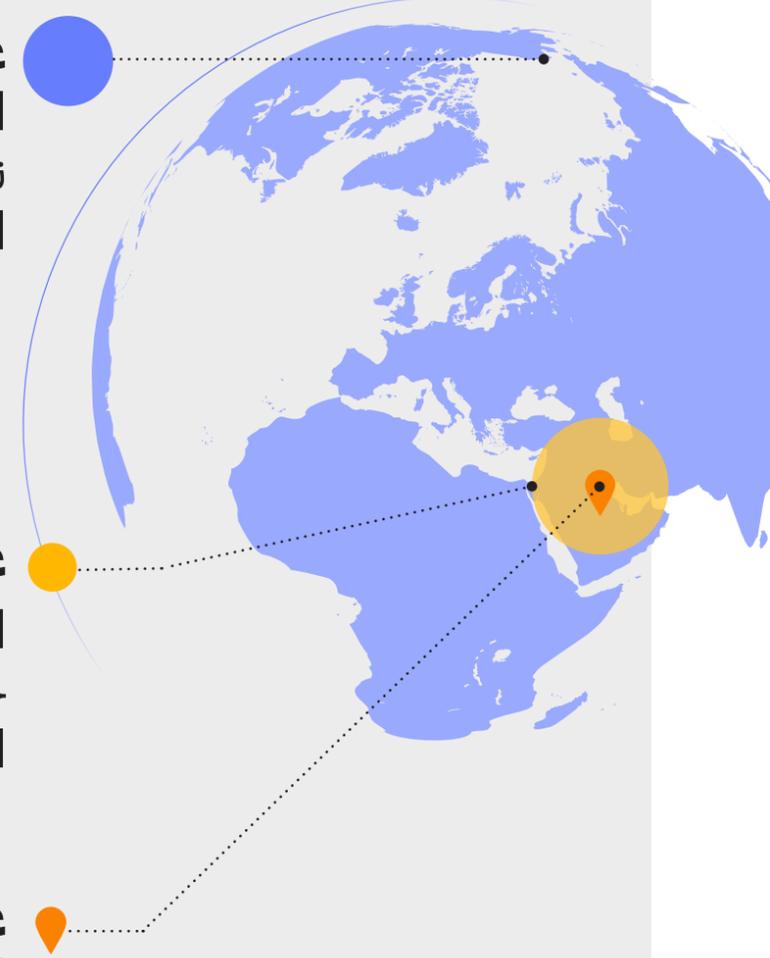


أهداف أجيليتي جلوبال في مجال الاستدامة

على المستوى العالمي: تقليل الأثر البيئي والمساهمة في تمكين التحول العادل نحو اقتصاد منخفض الكربون، من خلال الاستثمار في حلول وبنى تحتية جديدة.

على المستوى الإقليمي: تعزيز البنى التحتية والخدمات الحيوية، بالتوازي مع دعم جهود خفض الانبعاثات الكربونية في المناطق التي تعمل فيها.

على المستوى المحلي: دعم التقدم الاقتصادي والاجتماعي، وتحقيق أثر إيجابي في المجتمعات المحيطة بمواقع أعمالها.



أجيليتي جلوبال وأهداف التنمية المستدامة

تولي أجيليتي جلوبال الأولوية لأهداف التنمية المستدامة الخاصة للأمم المتحدة (SDGs)، مع التركيز على تلك التي يمكن أن تحقق من خلالها الأثر الإيجابي الأكبر:



الأولويات والأداء في مجال الاستدامة

أخلاقيات العمل والامتثال

تحرص أجيليبي جلوبال على ترسيخ أعلى معايير الأخلاقيات والامتثال، من خلال رفع وعي الموظفين بنهج الشركة، وتشجيعهم على الإبلاغ عن أي ممارسات قد تتعارض مع السياسات المعتمدة، مع الحفاظ على سرية هوية مقدم الشكوى. ويدير فريق الأخلاقيات المؤسسي الإشراف العام على هذا الجانب، فيما تتولى كل شركة تابعة مسؤولية تنفيذ برامجها وإجراءاتها الخاصة.

• تطوير الموظفين

تتولى كل من شركة مينييز للطيران، وترايستار، وشركة ألياد إدارة برامجها الخاصة بتطوير الموظفين في مجال أخلاقيات العمل. كما يتم تدريب الموظفين المؤهلين على موضوعات الأخلاقيات والامتثال بشكل منتظم، مع متابعة إتمام الدورات الإلزامية. ويشمل برنامج تطوير الموظفين التدريب على الامتثال بمنهجية أجيليبي تجاه موضوعات الاستدامة، إلى جانب الموضوعات ذات الأولوية في الحوكمة مثل تضارب المصالح والسلوك المهني، ويتضمن البرنامج ما يصل إلى 14 دورة تدريبية إلزامية مع متابعة نسبة إتمامها بشكل دوري لضمان الامتثال الكامل.

• الإبلاغ عن المخالفات

يُتاح للموظفين الإبلاغ عن المخاوف من خلال منصة مخصصة للتبليغ تدار من قبل طرف خارجي مستقل، والتي يمكن الوصول إليها عبر رمز الاستجابة السريعة (QR Code) أو رقم التبليغ المتاح بكل دولة بعدة لغات. ويتم التحقيق في جميع البلاغات واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة عند الضرورة. كما خصصت شركة مينييز للطيران نظاماً خاصاً للإبلاغ المجهول تحت اسم "تحدث بثقة" (SpeakUp).

موظفونا

حقوق الإنسان

تسعى أجيليبي جلوبال إلى ترسيخ معايير عالية موحدة في ممارسات العمل العادل في جميع مواقعها التشغيلية. وحرصاً على ضمان بيئة عمل عادلة، تعمل الشركة على توعية جميع الموظفين بحقوقهم وتزويدهم بآليات للإبلاغ مجهول الهوية عن أي شكاوى أو مخاوف عند الحاجة.

وعلى صعيد الشركات التابعة، فتتولى كل شركة على حدة إدارة إجراءات العناية الواجبة الخاصة بها فيما يتعلق بحقوق الإنسان وظروف العمل، وذلك استناداً إلى برنامج (العمل العادل) المؤسسي الذي يوفر التوجيه والدعم اللازم عند الحاجة، كما يهدف البرنامج إلى تعريف الموظفين بالممارسات العادلة في بيئة العمل وحقوق الإنسان، إلى جانب توفير الموارد والإجراءات المتاحة لضمان الامتثال الكامل وحماية حقوق الموظفين.

لمزيد من المعلومات، يُرجى الاطلاع على سياسة حقوق الإنسان العالمية لمجموعة أجيليبي وبيان مكافحة العبودية الحديثة، بالإضافة إلى الأقسام الخاصة بكل شركة تابعة ضمن هذا التقرير.

أهداف العمل العادل لعام 2025

1:2024



100%
من الموظفين
يستكملون تدريبهم

:2024



100%
من الدول التي تعمل
فيها أجيليبي جلوبال
تستكمل التقييم الذاتي
لمخاطر حقوق الإنسان

ميثاقنا لحقوق الإنسان:

- حماية المبلغين عن المخالفات
- حظر عمالة الأطفال
- حظر العمل القسري
- ضمان ظروف عمل عادلة وأجور منصفة
- حرية تكوين الاتحادات والانضمام إلى النقابات
- عدم التمييز أو المضايقات
- حماية الصحة والسلامة والبيئة
- التواصل مع المجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة لتعزيز الاستدامة

1- تقوم شركتنا مينييز للطيران وترايستار بتقديم تدريبات حول حقوق الإنسان كجزء من عملية الانضمام والتدريب المنتظمة لديهما. وقد تم تدريب ما لا يقل عن 75% من الموظفين المؤهلين في كلا الشركتين خلال عام 2024، بما في ذلك 100% من موظفي ترايستار المؤهلين و70% من موظفي مينييز للطيران المؤهلين. أما الكيانات الأخرى في الشركة، فإنها تتبع برنامج تدريب على حقوق الإنسان تحت إشراف فرق الاستدامة المؤسسية والموارد البشرية. وحققنا الكيانات غير التابعة لترايستار ومينييز للطيران مجتمعة تقدماً بنسبة 75.3% نحو أهداف حقوق الإنسان الخاصة بالشركة.

الصحة والسلامة المهنية

نظراً لأن العديد من شركات أجيليبي جلوبال تدير عمليات صناعية واسعة النطاق، فإن تطبيق ممارسات الصحة والسلامة تعد ركيزة أساسية في عملياتها التشغيلية. وتلتزم كل شركة تابعة باتباع بروتوكولات سلامة صارمة تتناسب مع طبيعة نشاطها، ومتطلباتها التشغيلية وموقعها الجغرافي، مع تخصيص فريق أو مسؤول معني بإدارة ملف الصحة والسلامة. فعلى سبيل المثال، شركة مينييز للطيران وهي إحدى الشركات الرائدة في مجال سلامة خدمات الطيران، تطبق ميثاق عمل واضح ومدونة سلوك متخصصة، مدعومة بثقافة مؤسسية راسخة تُعلي من قيمة السلامة.

وقد شهد عام 2024 وقوع حادثين مؤسفين لدى شركتين تابعتين أسفرا عن حالات وفاة بين الموظفين - يُرجى الرجوع إلى الصفحات (26 و 37) من التقرير لمزيد من التفاصيل. وبناءً على ذلك، تم اتخاذ نهجاً أكثر استباقية في مجال الصحة والسلامة عبر إجراء تحليل فجوات شامل للبرامج المطبقة لدى الشركات التابعة التي تتلقى دعماً مباشراً من أجيليبي جلوبال لتحديد مجالات التحسين. كما تم تطوير نظام آلي جديد لإدارة الحوادث التشغيلية يُعرف باسم (عملية الإبلاغ عن الحوادث)، يتيح إشعار القادة التنفيذيين وخبراء السلامة فور وقوع أي حادث، مع تسجيل جميع البيانات المتعلقة بالحادث بما في ذلك توقيته وموقعه وطبيعته والإجراءات التصحيحية المتخذة.

وفيما يتعلق بموظفي أجيليبي جلوبال وشركة أجيليبي للمجمعات اللوجستية بجميع مواقعها، وموظفي شركة شيبا، فقد تم إطلاق برامج تدريبية مخصصة جديدة تهدف إلى تعزيز ثقافة وممارسات الصحة والسلامة بين الموظفين. ويجري دعم هذه الجهود من خلال التواصل المستمر، والتغذية الراجعة المنتظمة، وإنشاء شبكة داخلية من (رؤاد السلامة) لتعزيز الوعي والممارسات الآمنة. كما يتابع فريق الجودة المؤسسية والصحة والسلامة والبيئة لدينا ويقدم شهادات التدريب على الصحة والسلامة المهنية لجميع وحدات الأعمال في أجيليبي للمجمعات اللوجستية والوحدات المؤسسية.



الرفاه الوظيفي

يمثل تعزيز رفاهية الموظفين محوراً أساسياً في بناء قوى عاملة منتجة ومتفاعلة. وتحرص الشركات التابعة على ترسيخ بيئات عمل شاملة وداعمة تُمكن الجميع من تحقيق النجاح والازدهار. ومن أبرز المبادرات المؤسسية التي أطلقت في عام 2024:

- **تحدي الخطوات "ويلبيز" (Wellbees)**: مشاركة الموظفين في تحدي عالمي لتسجيل أعلى عدد من الخطوات، دعماً لبرنامج الأغذية التابع لمنظمة اليونيسف.

- **ورشة عمل افتراضية للصحة النفسية**: تهدف إلى تقديم أساليب عملية لتعزيز الرفاهية، وبناء المرونة النفسية، وترسيخ ثقافة عمل إيجابية.

- **برامج دعم الموظفين**: تشمل خدمات استشارية سرية تقدم الدعم النفسي والمهني للموظفين.

- **أولبياد أجيليبي**: تنظيم سلسلة من الفعاليات الرياضية والترفيهية لتعزيز الصحة والعمل الجماعي وبناء مجتمع أكثر تفاعلاً داخل الشركة.

تعزيز التعلم المستمر

في عام 2024، أكمل أكثر من 51,000 موظف ما يزيد عن 6 ملايين ساعة تدريب إجمالاً. وبينما تدير شركات مينييز للطيران وترايستار و ألياد برامج التدريب والتطوير الخاصة بكل واحدة منهن على حدة، توفر إدارة الموارد البشرية على مستوى المجموعة نظام إدارة التعلم لعدد من الأعمال لتعزيز التعلم المستمر في مواضيع مثل السلامة والتكنولوجيا ومهارات القيادة، كما أطلقت الإدارة إطار الكفاءات الجديد لمساعدة موظفي هذه الشركات على فهم أدوارهم وإمكاناتهم بشكل كامل.

وفي إطار تعزيز ثقافة التعلم مدى الحياة، عُقدت حلقة النقاش السنوية والتي شارك فيها عدد من كبار الموظفين للحديث عن الأثر الإيجابي للتعلم على تطوير مهارات القيادة، حيث أكدوا على أهمية الإبداع وتنمية المهارات أمام الموظفين من مختلف قطاعات الشركة.

تطوير القيادات

تلتزم أجيليبي جلوبال بتوفير الفرص المستمرة لتنمية الكفاءات والقيادات، لدعم تطور الموظفين ومساهمهم المهني، حيث ينظم فريق الموارد البشرية على مستوى المجموعة وفريق تطوير المنظمات بانتظام ندوات تعريفية بعنوان "تعرف على قائد فريقك"، تهدف إلى تعريف الموظفين بمختلف جوانب أعمال الشركة، وهي متاحة لجميع الشركات التابعة، وقد حضرها نحو 400 موظف خلال عام 2024.

كما تم تنفيذ برنامج تحول القيادة، الذي يهدف إلى إعداد الموظفين لتولي المناصب القيادية. ويشمل البرنامج إلى جانب المهارات القيادية التقليدية، محاور خاصة بالتعاون، واليقظة الذهنية، والتعاطف، بما يعزز من بناء قادة مؤثرين قادرين على الاستماع بفاعلية وتقديم التوجيه اللازم. كما يتم تقديم تدريبات إضافية لخريجي البرنامج لتطوير مهاراتهم في الإرشاد المهني وتنمية فرق العمل.



دعم إطار العمل اللائق

تلتزم أجيليبي جلوبال بوصفها إحدى شركات مجموعة أجيليبي، بتطبيق إطار العمل اللائق الصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي، والذي يستند إلى خمسة ركائز رئيسية:

تطوير
المهارات البشرية
وتعزيز فرص
التوظيف

دعم
رفاهية الموظفين
بجميع جوانبه

الاستخدام
المسؤول للتقنيات

تعزيز
الحماية الاجتماعية
والمرونة في بيئة
العمل

ضمان
العدالة في الأجور

التنوع والشمول

تحرص أجيلتي جلوبال وشركاتها التابعة على تعزيز بيئة عمل تقوم على التنوع والشمول، وتُرحّب بجميع الكفاءات بغض النظر عن خلفياتهم، بما يضمن شعور الجميع بالاندماج والمشاركة الفاعلة. وتسعى الشركة إلى أن تعكس قواها العاملة تنوع المجتمعات المحلية التي تعمل فيها، من خلال إعطاء الأولوية للتوظيف المحلي والاستثمار في تطوير الموظفين.

وتحظى المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة باهتمام خاص، ففي عام 2024، بدأت الشركة في تنفيذ برامج تدريبية للموظفين تهدف إلى التوعية بالتحيز غير الواعي، بما يُعزز ثقافة التنوع والشمولية في بيئة العمل.

نسبة من إجمالي القوى العاملة ومن ضمنها النسبة المئوية للنساء¹

الوظائف المهنية والداعمة



2023: %25.6

الإدارة الوسطى



2023: %21.1

الإدارة العليا



2023: %16.2

مجلس إدارة أجيلتي جلوبال



2023: %16.7

جميع الموظفين



2023: %25.1

التوازن بين الجنسين حسب المنطقة

اوروبا
%31.5 %25.8الشرق الاوسط وأفريقيا
%31.1 %20.5الامريكيتين
%31.1 %28.1آسيا والمحيط الهادي
%35.4 %12● % من إجمالي القوى العاملة
● من النساء

مجموعة أجيلتي – الشركة الأم – إلى جانب الشركات التابعة مبرز للطران، وترايستار، يوباك، من الموقعين على **مبادئ تمكين المرأة الصادرة عن الأمم المتحدة**، كما انضمت ألياد إلى هذه المبادرة في عام 2025. ويجري تقييم الأداء المؤسسي بشكل دوري وفقاً لهذه المبادئ، بهدف تحديد مجالات التحسين بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية.

¹ - يشمل جميع الشركات التابعة لأجيلتي جلوبال. ويشمل المستوى القيادي الأعلى لجميع الموظفين من مستوى نائب الرئيس فما فوق، في حين يشمل الإدارة الوسطى جميع المديرين الآخرين.

البيئة

نظراً لتنوع القطاعات والمناطق الجغرافية التي تعمل بها الشركات التابعة لأجيليبي جلوبال، فإن تأثيرها البيئي يختلف بحسب طبيعة العمليات وبالتالي تتفاوت تحدياتها البيئية ومدى قدرتها على التحكم في هذا التأثير. وتعمل كل شركة تابعة على تنفيذ استراتيجيتها الخاصة للحد من الانبعاثات الكربونية، واستهلاك المياه، وإنتاج النفايات وإدارتها. وبالإضافة إلى دعم جهود الاستدامة البيئية للشركات التابعة، يعمل فريق الاستدامة المؤسسي على تطوير أنظمة جمع وتحليل البيانات البيئية على مستوى الشركة ككل، وتعزيز دقة البيانات ومراقبة التقدم المحرز بشكل أكثر كفاءة.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

تتولى الشركات التابعة الأكثر إنتاجاً للانبعاثات الكربونية، مثل ترايستار، ومينيز للطيّان، وألياد، مسؤولية إعداد تقاريرها المناخية بشكل مستقل، وفقاً لطبيعة نشاط كل منها.

في عام 2024، بلغت انبعاثات أجيليبي جلوبال 2,868,479 طن. ولا يمكن مقارنتها ببيانات عام 2023 المبلغ عنها بسبب إطلاقها ككيان جديد خلال العام 2024. يذكر أن انبعاثات النطاق 3 لشركة ترايستار، والتي تشكل 85% من إجمالي انبعاثات أجيليبي جلوبال، قد انخفضت بنسبة 28% خلال العام 2024. ويُعزى هذا الانخفاض بشكل رئيسي إلى تحسينات في حسابات البيانات ووقوع بعض الأصول البحرية خارج نطاق تقارير ترايستار.

الالتزامات الرئيسية

91%



من شركاتنا (حسب عدد الموظفين) حددت أهدافاً لخفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتم اعتمادها من قبل مبادرة الأهداف المستندة إلى أسس علمية (SBTi).

96%



من شركاتنا (حسب عدد الموظفين) ملتزمة بتحقيق صافي انبعاثات صفري بحلول عام 2050 أو قبل ذلك.

أبرز الإنجازات البيئية لعام 2024

مميز

- حصلت مينيز للطيّان على اعتماد أهدافها المناخية لبلوغ صافي انبعاثات صفري من قبل مبادرة الأهداف المستندة إلى أسس علمية (SBTi)، لتصبح أول مزود رئيسي لخدمات طيران يحقق هذا الإنجاز.

- ساهمت مينيز للطيّان في الحد من التلوث البلاستيكي عبر استخدام البلاستيك القابل للتحلل الحيوي، مما أدى إلى تجنب رمي ما يعادل أكثر من 5.9 مليون زجاجة بلاستيكية في مكبات النفايات.



أنتجت **ترايستار 1,459,582** كيلوواط/ ساعة من الطاقة المتجددة في عام 2024، مما ساهم في تجنب انبعاث **650** طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

تعمل **ترايستار** على بناء ناقلة **وقود هجينة تعمل بالطاقة الكهربائية** تُنتج انبعاثات أقل بنسبة 50% مقارنة بالناقلات التقليدية، ومن المقرر تشغيلها في عام 2025.

أجيليبي للمجمعات اللوجستية

تباشر أجيليبي للمجمعات اللوجستية إنشاء محطة طاقة شمسية بقدرة **1 ميغاواط** في أحد مواقعها بأهوند.

بدأت أجيليبي للمجمعات اللوجستية إجراءات الحصول على شهادة "إيدج أدفانسد" (EDGE Advanced) لثمانية مستودعات خلال عام 2024.



جدول لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري لشركة أجيليبي جلوبال لعام 2024 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

النطاق الأول: 188,470

النطاق الثاني: 18,655

النطاق الثالث: 2,661,355

المشتريات المسؤولة

شهدت سلاسل الإمداد العالمية خلال عام 2024 تحديات ناجمة عن التضخم، وتقلبات أسعار الطاقة، والتوترات الجيوسياسية، مما أدى إلى تأخير في التسليم وارتفاع في التكاليف. وبالرغم من ذلك، واصلت أجيليبي جلوبال تركيزها على تحسين الكفاءة التشغيلية من خلال تحسين إجراءات العمليات الداخلية، بما في ذلك تبسيط آلية اعتماد الموردين الجدد لضمان تعزيز مواعيدتها بشكل أفضل مع أهداف الاستدامة.

وتعتزم الشركة تعزيز الشفافية في الإفصاح عن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، من خلال إشراك الموردين في جهود تتبع البيانات ومشاركتها عبر اتفاقيات رسمية تؤكد أهمية هذا الجانب.

التزامات مينييز للطيران وترايستر وألياد

تعمل الشركات التابعة لأجيليبي جلوبال على تعزيز ممارسات الاستدامة ضمن سلاسل الإمداد، من خلال آليات واضحة لتقييم أداء الموردين وضمان التزامهم بالمعايير البيئية والاجتماعية.

- تستخدم **شركة مينييز للطيران** نظاماً لإدارة المخاطر تابعاً لطرف ثالث للتعامل مع الموردين، ومساعدتهم في التعامل مع المخاطر الاجتماعية والبيئية، كما تجري الشركة مراجعات دورية منتظمة للتأكد من قدرة الموردين على الامتثال لمتطلبات الاستدامة، وهي بصدد دعوة مورديها للانضمام إلى برنامج الموردين الملتزمين بممارسات الاستدامة والتابع للأمم المتحدة، والذي يبدأ في مارس 2025.

- تعتمد **شركة ترايستر** آلية تقييم لأداء الموردين في مجال الاستدامة خلال مرحلة التعاقد الأولي، بما يساهم في تقليل المخاطر وكشف فرص دعم الموردين في رحلتهم نحو ممارسات أكثر استدامة.

- تجري **شركة ألياد** تقيماً سنوياً لضمان امتثال الموردين لدونة قواعد السلوك الخاصة بها. وذلك عبر نماذج التقييم الذاتي، والتدقيق، واستعراض الأداء، مع التركيز على حقوق العمل، المسؤولية البيئية، وممارسات العمل الأخلاقية.

إلى جانب كونها امتثالاً أخلاقياً، تُعد المشتريات المسؤولة عاملاً محفزاً لتعزيز الكفاءة وتحقيق وفورات مالية على المدى الطويل، ومن هذا المنطلق، يتولى فريق المشتريات المؤسسي إدارة عمليات الشراء الخاصة بأجيليبي جلوبال، وأجيليبي للمجمعات اللوجستية وشيبا، في حين تتولى كل من مينييز للطيران، وترايستر، وألياد، وأجيليبي للخدمات الحكومية والدفاع إدارة عمليات الشراء الخاصة بها بشكل مستقل، بينما تقوم جميع الشركات التابعة بدمج متطلبات الاستدامة ضمن إجراءات الشراء وبنود التعاقد مع الموردين.

المشتريات المؤسسية

تحرص أجيليبي جلوبال على توضيح أهدافها المتعلقة بالاستدامة للموردين في جميع مراحل سلسلة التوريد — بدءاً من طلبات العروض والعطاءات، مروراً بمرحلة الترسية، ووصولاً إلى توقيع العقود — ويتم تعزيز هذا الالتزام من خلال اتفاقيات رسمية موقعة.

وخلال عام 2024، تم البدء في دمج إرشادات أكثر شمولاً خاصة بالاستدامة ضمن عمليات الشراء، حيث يُشترط على جميع الموردين الجدد مراجعة السياسات المؤسسية الخاصة بالاستدامة والموافقة عليها رسمياً قبل التعاقد. وتشمل هذه السياسات:

مدونة أجيليبي الخاصة بقواعد السلوك والأخلاقيات المهنية 

سياسة أجيليبي لحقوق الإنسان 

سياسة أجيليبي للجودة والبيئة والصحة والسلامة والأمن 

مدونة أجيليبي الخاصة بقواعد السلوك للموردين 

مدونة أجيليبي لقواعد سلوك العمل العادل للموردين 

المياه

يحتل موضوع المياه أهمية خاصة في عمليات أجيليبي جلوبال في منطقتي أفريقيا والشرق الأوسط. وتُعد شركة ألياد التابعة الأعلى استهلاكاً للمياه، حيث تركز جهودها على رفع كفاءة الاستخدام ومعالجة المياه المصرفة. كما تعتمد ترايستر تقنيات متعددة للمحافظة على المياه، منها إعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها، إلى جانب استخدام تقنيات موفرة وإطلاق حملات توعوية داخلية لترشيد استهلاك المياه.

وفي المقابل، تمتلك أجيليبي للمجمعات اللوجستية مستودعات وبنى تحتية في مناطق تعاني من شح المياه. ولذلك، حرصت الشركة على دمج تقنيات توفير المياه ضمن تصاميم منشآتها، بما يساعد العملاء على تقليل استهلاكهم للماء. كما قامت أجيليبي للمجمعات اللوجستية بإنشاء ثلاث محطات جديدة لمعالجة المياه في عام 2024 في كل من غانا وموزمبيق والهند.

تضافر جهود توفير المياه

نجحت شركتا ألياد، وترايستر مجتمعين،

في تقليل استهلاك المياه بمقدار 624 متراً

مكعباً خلال عام 2024، وهو ما يعادل

تقريباً 4 مسابح أولمبية.

الآثار والمخاطر والفرص المرتبطة بتغير المناخ

في إطار آخر تحديث لتقييم الأهمية المزدوجة الذي تم استكماله مطلع عام 2025، جرت مراجعة شاملة للآثار والمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة (IROs) عبر أنشطة أجيليبي جلوبال. وقد تبين أن من أبرز هذه الجوانب ما يلي:

- **الآثار:** تساهم انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة عبر سلاسل القيمة في تسريع وتيرة تغير المناخ، مما يؤدي إلى تفاقم تأثيراته على الإنسان والطبيعة. من جهة أخرى، فإن التوسع في استخدام الطاقة المتجددة يدعم التحول العالمي نحو مصادر الطاقة النظيفة. كما أن تداعيات التغير المناخي — مثل ارتفاع درجات الحرارة وتكرار الظواهر المناخية الحادة والمتقلبة — تؤثر سلباً على العاملين في مواقع تشغيل أجيليبي جلوبال، وكذلك في مواقع الموردين والعملاء.

- **المخاطر:** من المتوقع أن ترتفع التكاليف نتيجة لتزايد التشريعات البيئية والحاجة إلى الاستثمار في التقنيات منخفضة الانبعاثات، فضلاً عن التأثيرات الفيزيائية المباشرة على مواقع التشغيل. كما قد تؤثر الظواهر المناخية القاسية على إنتاجية الموظفين، مما قد يُشكل مخاطر تتعلق بالإيرادات.

- **الفرص:** تطوير منتجات وخدمات منخفضة الانبعاثات يعد فرصة لتلبية متطلبات العملاء المتزايدة نحو الاستدامة. كما أن رفع كفاءة استهلاك الطاقة والتوسع في استخدام الطاقة المتجددة ضمن العمليات التشغيلية من شأنه أن يساهم في خفض التكاليف والانبعاثات، إلى جانب تعزيز الامتثال للتشريعات المستقبلية ودعم السمعة المؤسسية في السوق.

الالتزام تجاه المجتمعات المحلية

الأثر العالمي¹

284,397

شخص تم التأثير عليهم بشكل إيجابي، بما في ذلك:

1,873

لاجئاً تمت مساعدتهم

32,466

شخصاً تلقوا دعماً تعليمياً²

250,000

شخص تم دعمهم من خلال مساعدات إنسانية

تلتزم أجيلبي جلوبال التزاماً عميقاً بدعم المجتمعات التي تعمل فيها، حيث تستثمر الشركات التابعة في تقديم البرامج التدريبية والتعليم والمبادرات المجتمعية، مع التركيز على الأسواق التشغيلية الرئيسية، وإعطاء الأولوية لتمكين المرأة والشباب. وتسهم هذه الجهود في تنمية مهارات محلية تتماشى مع احتياجات سوق العمل وتعزز فرص التوظيف، وذلك عبر الاستثمار المالي وخبرة فرق العمل. كما تواصل الشركات دعم اللاجئين من خلال الإغاثات الإنسانية والمساعدات الخيرية.

وتحرص الشركات التابعة على بناء شراكات استراتيجية مع منظمات المجتمع المدني للاستفادة من خبراتها وتعظيم الأثر الاجتماعي. وتمتد هذه الشراكات غالباً لفترات تتجاوز ثلاث سنوات لضمان استمرارية النتائج وتطويرها وتحقيق أثر طويل الأمد.

أبرز مساهمات الشركات التابعة

- تدعم شركة **مينيز للطيّران** فرص توظيف اللاجئين من خلال برامج تدريبية ومعارض توظيف، وتهدف إلى أن يشكل اللاجئين نسبة 1% من إجمالي القوى العاملة لديها بحلول عام 2026.



أجيلبي للمجمعات اللوجستية

أقامت شركة أجيلبي للمجمعات اللوجستية برنامجاً تدريبياً لـ **163 شاباً وشابة** في ساحل العاج بالتعاون مع اللجنة الدولية للإنقاذ ومنظمة (Pro-Jeunes)، وقد شملت الأنشطة:

- دعم التدريب الزراعي والأعمال الزراعية، من خلال تعليم الطلاب تقنيات الزراعة الحديثة وآليات تطوير المشاريع الزراعية الناجحة.

- توفير الفصول الدراسية، وتجهيزها بأجهزة الحاسوب، وخدمة الإنترنت والدعم المالي داخل مجمع أبيدجان اللوجستي، حيث تلقى المشاركون تدريباً في مجالات تكنولوجيا المعلومات، التسويق الرقمي، ريادة الأعمال، والمهارات الحياتية.



- أطلقت **شركة ترايستار** حملتين توعويتين في مجال السلامة العامة خلال عام 2024؛ حيث استهدفت أكثر من **9,000 طفل** ضمن برنامج "علمهم منذ الصغر" لتعزيز سلوكيات السلامة على الطرق، كما ركزت في دعم مبادرات تعنى بسلامة ورفاهية العاملين في قطاع النقل البحري من خلال التعاون مع الشركاء المعنيين.

دعم الأطفال النازحين

تقدم الشركات التابعة الدعم لمؤسسة **أطفال الحرب** من خلال تمويل يتيح لها توفير الدعم التعليمي للأطفال اللاجئين في الأردن. وتشمل المبادرات ما يلي:

- برنامج **"أبواب" للتعليم عن بُعد**: يوفر دروساً تفاعلية عبر الإنترنت، ومواد تعليمية، ودعماً توجيهياً للطلاب في الأردن، إلى جانب مساعدات لاستكمال التعليم الثانوي.

- **مدرسة الأحلام**: تستهدف التعليم في المرحلة الابتدائية للأطفال القاطنين في المنطقة الحدودية بين الأردن وسوريا، وتوفر معلماً مقيماً في الموقع، بالإضافة إلى توفير المستلزمات التعليمية للطلاب.

1- في المشاريع التي تبرع فيها الشركة بالمواد أو البنية التحتية، يُحتسب الأثر بناءً على إجمالي عدد الأشخاص الذين سيستفيدون من البنية التحتية على مدار فترة الاستهلاك المقدرة. على سبيل المثال، إذا تبرعت الشركة بدورة مياه لمدرسة تضم 300 طفل، فيتم تقدير أن دورة المياه ستستخدم من قبل 300 طفل سنوياً على مدى فترة 10 سنوات. يشمل ذلك أيضاً الأشخاص الذين سيستخدمون موارد التدريب والتعليم المقدمة من أجيلبي خلال السنوات العشر القادمة.

2- بما في ذلك الأفراد الذين سيستفيدون من موارد التدريب والتعليم التي توفرها أجيلبي خلال السنوات العشر القادمة.

شراكات طويلة الأمد من أجل التأثير المجتمعي

الشراكات المحلية :

الشراكات العالمية:

Oiada International | غانا، تركيا، البرازيل
التدريب المهني في الكهرباء والاستعداد لسوق العمل
75 مستفيد 2% نساء

مؤسسة أطفال الحرب | الأردن
دعم اللاجئين في التعليم
134 مستفيد 60% نساء

المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (UNHCR)
مصر، الأردن، لبنان، ماليزيا، أوغندا، تركيا
دعم اللاجئين (توفير المساعدات الغذائية، تطوير مهارات التوظيف، والدعم الإداري، وإعادة التوطين، وغيرها)
1,761 مستفيد 50% نساء

أكاديمية سورونكو | غانا
التكنولوجيا، التسويق، تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والمهارات الشخصية للنساء
107 مستفيد 100% نساء

شراكات ومبادرات أخرى
31,007 مستفيد

اللجنة الدولية للإنقاذ | ساحل العاج
تطوير المهارات الفنية والاستعداد لسوق العمل
136 مستفيد 47% نساء

برنامج الأغذية العالمي ومجموعة الخدمات اللوجستية العالمية التابعة للأمم المتحدة | عالي
تقديم المساعدات الغذائية وتوفير الدعم اللوجستي الإنساني في حالات الطوارئ
أكثر من 250,000 شخص

Novick Cardiac Alliance | جمهورية الكونغو الديمقراطية
الصحة المجتمعية
100 مستفيد 50% نساء



في عام 2024، قامت أجيليبي جلوبال، بصفتها جزءاً من مجموعة أجيليبي، بالتبرع بقيمة مائة لإجمالي تبرعات الموظفين لدعم عملية برنامج الأغذية العالمي للمساعدات الغذائية في غزة. حيث ساهمت في تقديم ما يقرب من **مليون** وجبة غذائية – ما يكفي لإطعام حوالي 250,000 شخص لعدة أيام. بالإضافة إلى ذلك، قدمت أجيليبي مساعدة تشغيلية مجانية إلى مجموعة الخدمات اللوجستية العالمية التابعة للأمم المتحدة بقيادة برنامج الأغذية العالمي لدعم عملياته الإنسانية في غزة والمناطق المحيطة بها.

تدخل مجموعة أجيليبي، الشركة الأم، عامها العشرين في العمل مع برنامج الأغذية العالمي للأمم المتحدة ومجموعة الخدمات اللوجستية العالمية التابعة للأمم المتحدة، وذلك لدعم الاستجابة السريعة لحالات الطوارئ الإنسانية. حيث توفر خدمات سلسلة التوريد مثل التخزين والنقل، وتقدم المشورة بشأن عمليات سلاسل التوريد في حالات الطوارئ. كما تدعم الفرق المحلية أيضاً تخطيط سلاسل الإمداد والاستعداد لها في المواقع الرئيسية. وعلى مدار هذه الشراكة، تم إحداث تأثيراً إيجابياً على **أكثر من مليون شخص**.

مجالات التركيز
عدد الأشخاص المستفيدين في عام 2024

إنجاز، السعودية | المملكة العربية السعودية
مهارات التوظيف وزيادة الأعمال
300 مستفيد 58% نساء

3

الشركات المملوكة والمدارة



مميز للطيوان 21

ترايستار 25

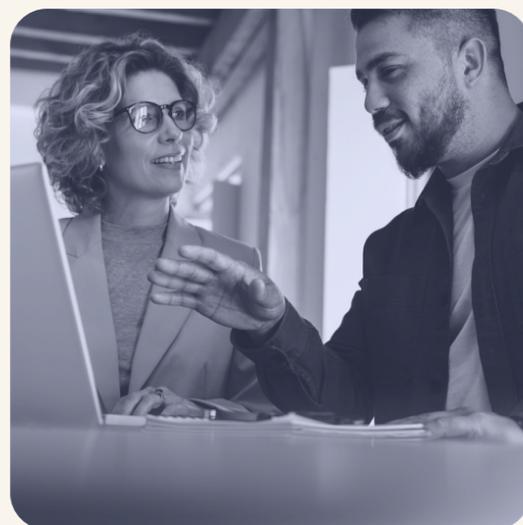
أجيبي للمجمعات اللوجستية (ALP) 29

ألياد 33

مجموعة شركات شيبا 36

أجيبي للخدمات الحكومية و الدفاع (DGS) 38

شركة المشاريع المتحدة للخدمات الجوية 40



شركة مينيز للطيران

شركة مينيز للطيران، هي الشريك العالمي الرائد في خدمات المطارات وشركات الطيران، وتهدف إلى تعزيز مكائنها عبر تقديم حلول جوية وأرضية وخدمات متميزة تركز على أعلى معايير السلامة، والأمان، والاستدامة، وقد وسّعت الشركة في عام 2024 نطاق عملياتها ليشمل كلاً من البرتغال، وصربيا، وهونغ كونغ، وعززت عملياتها في إسبانيا، محققةً بذلك نمواً قويا في الإيرادات للعام الرابع على التوالي. كما حصلت مينيز للطيران على ترخيص جديد لمناولة الخدمات الأرضية في مطار كوالالمبور الدولي بماليزيا، ما يمثل موقعها الـ300، حيث من المقرر بدء العمليات هناك في يناير 2025.

وإدراكاً لدورها في تقليل البصمة الكربونية لقطاع الطيران، تواصل مينيز للطيران ريادتها في الاستدامة من خلال استراتيجية الاستدامة الشاملة الخاصة بها "الكل يساهم" (All In)، حيث نالت في عام 2024 اعتماداً رسمياً لأهدافها المتعلقة بصافي صفر الانبعاثات من قبل مبادرة الأهداف المستندة إلى أسس علمية (SBTi)، لتصبح بذلك أول مزود رئيسي لخدمات الطيران يحقق هذا الإنجاز.

وفي إطار التزامها بأعلى معايير الحوكمة، قامت مينيز للطيران بتحديث سياساتها في عام 2024، بما في ذلك **مدونة قواعد السلوك الخاصة بها ومدونة قواعد سلوك الأطراف الثالثة**، حيث تضمنت تحديثات موسعة حول حقوق الإنسان والامتثال للعقوبات.

واستعداداً للامتثال لتوجيه الاتحاد الأوروبي بشأن تقارير استدامة الشركات (CSRD)، أطلقت مينيز للطيران عملية تحديث شاملة لتقييم الأهمية النسبية المزدوجة، تضمنت مقابلات مع الأطراف المعنية الداخلية والخارجية، إلى جانب استبيان عالمي للموظفين، لضمان استراتيجيات أكثر شمولاً واستدامة للمستقبل.

حقائق رئيسية:

المقر الرئيسي:

المملكة المتحدة 

الانتشار العالمي:

65 دولة  300 مطار¹ 

العملاء:

أكثر من 600 عميل عالمياً 

الأنشطة:

خدمات الشحن الجوي 
الخدمات الأرضية 
خدمات الوقود 
الخدمات التنفيذية 

الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة:

أصدار تقارير "الإفصاح عن الكربون" (CDP) و"تقييم أداء الاستدامة" (EcoVadis)، وإصدار بياناً بشأن العبودية الحديثة، بالإضافة إلى تقرير الإفصاح المالي المرتبط بالمناخ (TCFD).

1- يرجى الرجوع إلى موقع شركة مينيز للطيران للاطلاع على أحدث الأرقام.

تعزيز بيئة عمل آمنة تراعي الجميع

ثقافة السلامة

انطلاقاً من كون ثقافة الصحة والسلامة ركيزة أساسية في قطاع الطيران، تركز ميزيز للطيران جهودها لترسيخ أفضل الممارسات من خلال برنامجها المتطور للسلامة، والذي يشمل برامج تدريبية، وشهادات في السلامة، بالإضافة إلى مبادرات تعاونية مع الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA). كما تهدف الشركة إلى تطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة والأمن وإدارة المخاطر، مستندةً إلى "ميثاق و قواعد ميزيز للتشغيل المسؤول والأمن والفعال" (MORSE) فضلاً عن القواعد الذهبية للسلامة. وفي هذا الإطار، نظمت ميزيز للطيران أسبوعين للسلامة ضمن برنامج (MORSE) في عام 2024 لتعزيز هذه المبادئ من خلال أنشطة شاملة، تضمنت الكشف عن المخاطر، والجولات التفتيشية للسلامة، والفعاليات المخصصة لتعزيز الصحة والسلامة المهنية، مما يعكس التزامها المستمر بتطوير بيئة عمل آمنة وفعالة.



بيانات السلامة الرئيسية لعام 2024

أكثر من

2.1 مليون

ساعة تدريبية على السلامة للموظفين في عام 2024 (مقارنةً بعدد 1,917,273 ساعة في عام 2023)

0,4

حادث لكل 10,000 دورة تشغيلية (مقارنةً بـ 0.41 في 2023)¹

إشراك الموظفين

أجرت ميزيز للطيران في عام 2024 استبياناً عالمياً حول تنقل الموظفين، بهدف تقييم أنماط انتقالهم إلى العمل وتأثيرهم الكربوني الجماعي، مما يساهم في تعزيز دعم الشركة لوسائل نقل أكثر استدامة. وفي إطار التزامها برفع مستوى الوعي البيئي بين الموظفين، نظمت الشركة حفل توزيع جوائزها السنوية "نحن ميزيز"، حيث أضافت هذا العام فئة جديدة مخصصة للاستدامة، تقديراً لمساهمات الموظفين في تحقيق ممارسات أكثر استدامة.



تحسين الزي الرسمي

في عام 2024، تعاونت ميزيز للطيران مع موظفيها لتصميم زي رسمي جديد للفرق العاملة في الصفوف الأمامية، يتميز بكونه عملياً ومريحاً وأكثر شمولية، مما يعكس فخر واعتزاز الموظفين بارتدائه. تم تصنيع الزي الجديد باستخدام نسبة عالية من المواد المستدامة، مع الحرص على إنتاجه محلياً قدر الإمكان، وتسليمه في طرود قابلة للتحلل أو إعادة التدوير. وانطلاقاً من التزامها بالاستدامة، ستُعاد تدوير الأزياء القديمة بدلاً من التخلص منها في المكبات، مما يساهم في تفادي ما يقدر بستة أطنان من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المكافئ في المملكة المتحدة وحدها.

إضافةً إلى ذلك، بدأت ميزيز للطيران بالسماح لموظفي الصفوف الأمامية بارتداء الأحذية الرياضية، تعزيزاً لراحتهم ورفاهيتهم أثناء العمل، مما يعزز من قدرتهم على تقديم خدمة متميزة من الطراز الأول.

التنوع والشمول

كونها من الموقعين على مبادئ تمكين المرأة التابعة للأمم المتحدة، تلتزم ميزيز للطيران بتحقيق توازن أكبر بين الجنسين، حيث يشهد قطاع الطيران نقصاً في نسبة النساء إلى الرجال. وقد تمكنت الشركة من تحقيق هدف الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA) بزيادة تمثيل المرأة في المناصب القيادية العليا إلى 25% على الأقل قبل الموعد المستهدف في عام 2025، حيث وصلت إلى هذا الهدف بحلول نهاية عام 2024.

من أبرز إنجازات عام 2024 من حيث التنوع والشمول:

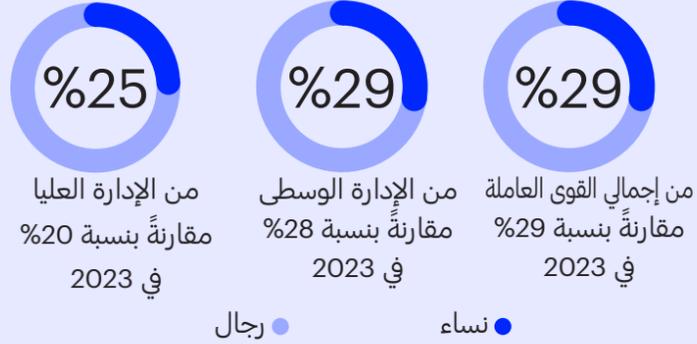
- **السياسات والتدريبات الجديدة:** قامت ميزيز للطيران بتحديث سياستها الخاصة بالتنوع والشمول، كما أطلقت برامج تدريبية لتعزيز الوعي حول الحد من التحرش الجنسي وتقليل مخاطر حدوثه.

- **النساء في المناصب القيادية:** من خلال برنامج "نساء ميزيز للطيران في القيادة"، دعمت الشركة تمكين الموظفات وزيادة تمثيلهن في المناصب القيادية، حيث أكملت أكثر من 100 امرأة هذا البرنامج حتى اليوم.

- **التنوع في خطط الإحلال الوظيفي:** أدرجت ميزيز للطيران معايير التنوع في النوع الاجتماعي والعرق ضمن مراجعتها السنوية لتخطيط المواهب وخطط الإحلال الوظيفي لضمان بيئة عمل أكثر شمولية.

- **إلهام الجيل القادم:** تعاونت ميزيز للطيران مع منظمة "المرأة في الطيران الدولية" لتنظيم "يوم الفتيات في الطيران"، حيث أتيحت الفرصة لطالبات من المدارس المحلية للمشاركة في أنشطة أقيمت في مطاري لندن هيثرو بالمملكة المتحدة وإنتيبي في أوغندا، لاكتساب المعرفة حول قطاع الطيران وعمليات ميزيز.

تنوع القوى العاملة في ميزيز للطيران



الهدف: 25% من المناصب القيادية العليا تشغلها النساء بحلول عام 2025

دعم اللاجئيين

بصفتها عضواً في شراكة "تنت" (Tent)، وهو تحالف من الشركات الملتزمة بزيادة فرص توظيف اللاجئيين، تلتزم ميزيز للطيران بالمساهمة في خلق فرص عمل مستدامة للاجئيين. وفي عام 2024، عززت هذا الالتزام بانضمامها كعضو مؤسس في "تنت مكسيكو" (Tent Mexico)، حيث شاركت في معارض التوظيف التي ينظمها التحالف، ونظمت أول فعالية "حلفاء في الطيران" لتعزيز التواصل مع اللاجئيين وتوفير التدريب على مهارات التوظيف.

وفي إطار شراكة جديدة مع المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئيين (UNHCR)، تسعى ميزيز للطيران إلى تطوير سبل مبتكرة للوصول إلى اللاجئيين، ودعم اندماجهم في سوق العمل، وتعزيز فرصهم في التقدم المهني، بما يرسخ دورها كشريك مسؤول في بناء مستقبل أكثر شمولاً واستدامة.

1- متوسط الصناعة بحسب إبلاغ الاتحاد الدولي للنقل الجوي (IATA) في عام 2022 هو 6.1.

التصدي للتأثيرات البيئية

بوصفها أول مزود رئيسي لخدمات الطيران تُعتمد أهدافه المناخية من قبل مبادرة الأهداف المستندة إلى أسس علمية (SBTi)، تستعد مينييز للطيران لتحقيق هدفها قريب المدى لعام 2030 لخفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، مع تركيز استراتيجيتها للحد من ثاني أكسيد الكربون ضمن انبعاثات

النطاق الثالث الناتجة عن استخدام المنتجات المباعة، وتنقل الموظفين، والمشتريات، والنفايات، والعمليات المتعلقة بالوقود والطاقة.

الوصول إلى أهداف خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لعام 2030

• **المشتريات:** تشترط مينييز للطيران على جميع مورديها الالتزام بمعايير الاستدامة الواردة في **مدونة قواعد سلوك الأطراف الثالثة**، كما تعمل الشركة على إشراك الموردين في تحقيق أهداف الاستدامة الخاصة بها، حيث تُقيّم أداء الموردين وفقاً لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).

• **الرقمنة والبيانات:** تجمع منصة ESG 360 التابعة لمينييز للطيران بيانات انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، ونمذجة المخاطر المادية، ومسارات الحد من ثاني أكسيد الكربون، وغيرها. حيث يُدعى الموردون الرئيسيون لتقديم بيانات الانبعاثات، مما يساعد الشركة في قياس انبعاثات النطاق الثالث وتحديد أولويات حلول إزالة الكربون.

• **التوعية البيئية:** في عام 2024، قامت مينييز للطيران بتحديث سياساتها البيئية وطوّرت برنامجاً تدريباً جديداً للتوعية البيئية لجميع الموظفين، ومن المقرر إطلاقه في أوائل 2025، فيما يخضع بعض الموظفين لاستكمال تدريب التقييم البيئي للاتحاد الدولي للنقل الجوي (IEnvA).

مع اقتراب مينييز للطيران من تحقيق أهدافها ذات المدى القريب لخفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بحلول عام 2030، تركز الشركة على المجالات التالية في إزالة الكربون:

• **التحول إلى الطاقة الكهربائية:** تتبنى مينييز للطيران نهج "الكهرباء أولاً" عند شراء معدات الدعم الأرضي الجديدة، حيث تم إضافة 857 وحدة جديدة في عام 2024. كما قامت مينييز للطيران بتحويل الآلات العاملة بالديزل إلى كهربائية في مطاري لوس أنجلوس ولاس فيغاس. تم تحويل ثمانية جرارات أمتعة وتم إدخالها إلى الخدمة في عام 2024، مع تخطيط لتحويل 60 جرارا آخر في عام 2025.

• **النفايات:** تراقب مينييز للطيران النفايات الناتجة عن عملياتها الأرضية، والشحن، والتزود بالوقود، مع التركيز بشكل أساسي على تقليل النفايات الناتجة عن تغليف الشحنات واستكشاف استراتيجيات تقليل النفايات الدائرية. في عام 2024، تم تقليص انبعاثات النطاق الثالث المتعلقة بالنفايات في مينييز للطيران بفضل تحسين جودة البيانات وزيادة جهود إعادة التدوير. وقد وضعت الشركة هدفاً لتحقيق صفر نفايات إلى مدافن النفايات في عمليات الشحن بحلول عام 2026.

جدول مقارنة لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري خلال العامين 2023 و2024 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

النطاق الأول: 96,273 (87,593 في 2023)

النطاق الثاني: 16,037 (16,231 في 2023)

النطاق الثالث: 221,273 (N/A في 2023)

تسعى شركة مينييز إلى تحويل 25% من معدات الدعم الأرضي لديها إلى معدات كهربائية ضمن نطاق شبكتها العالمية بحلول عام 2025. النسبة المحققة في عام 2024 : 22%.

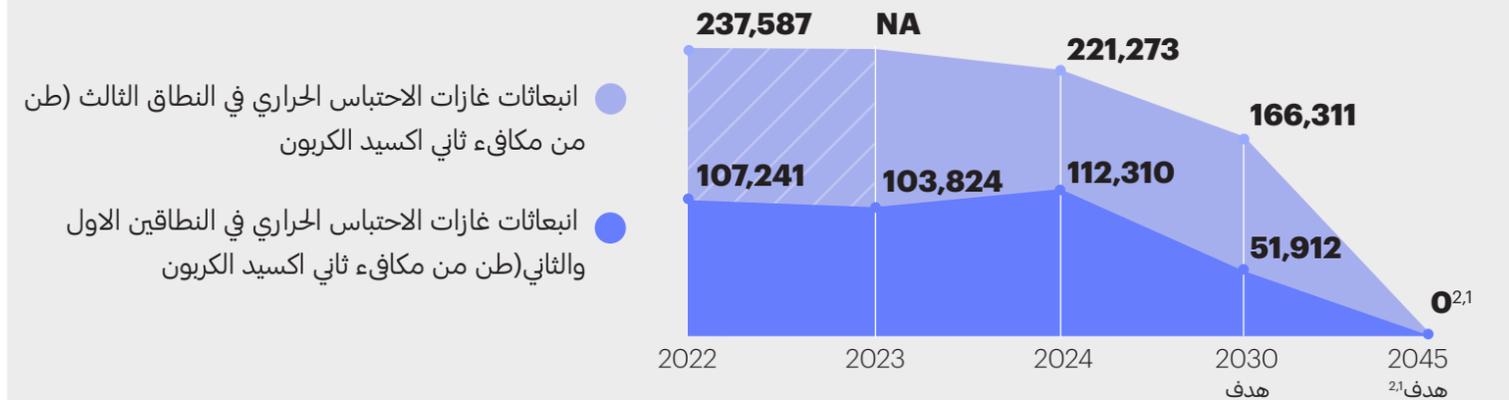


الأهداف المناخية ذات الأسس العلمية بحلول عام 2030:

خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري ضمن نطاق الانبعاثات الأول والثاني بنسبة 50%، نطاق الانبعاثات الثالث بنسبة تتراوح ما بين 30% و42% عن المستوى الذي سجّله الشركة في عام 2022.

بحلول عام 2045:

تحقيق صافي انبعاثات **صفرية** لغازات الاحتباس الحراري عبر النطاقات 1 و2 و3، مقارنة بمستوى عام 2022



1- النطاق الأول والثاني: خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بنسبة 95% مقارنةً بعام 2022، مع إزالة النسبة المتبقية البالغة 5%.
2- النطاق الثالث: خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بنسبة 90% مقارنةً بعام 2022، مع إزالة النسبة المتبقية البالغة 10%.



تحويل كافة معدات الخدمات الأرضية للطائرات إلى كهربائية

تتعاون "ميزيز" مع المطارات وشركات الطيران لتنفيذ كافة عمليات خدمة وتزويد وتجهيز الطائرات "ما بين هبوطها وإقلاعها التالي" باستخدام معدات كهربائية فقط، وذلك في عدة مواقع بأوروبا يومياً. في عام 2024، بدأت "ميزيز" بتنفيذ هذه العمليات الكهربائية بالكامل مع شركة الخطوط الجوية الصربية في مطار بلغراد نيكولا تسلا في صربيا.



الخطط المستقبلية

• **برنامج استدامة الموردين:** ستشارك ميزيز للطيران في برنامج تدريب الموردين المستدامين التابع للأمم المتحدة، وستدعو مورديها للمشاركة في هذا التدريب لتعزيز ممارسات الاستدامة في سلسلة التوريد.

الاستثمار في مشاريع التنمية المستدامة

تدعم ميزيز للطيران مجموعة من مشاريع التنمية المستدامة، بما في ذلك إعادة تأهيل غابات المانغروف في كينيا، وحماية غابات بورنيو المطيرة، وتوفير الطاقة الشمسية للمجتمعات¹، حيث واصلت في عام 2024 التعاون مع العديد من المنظمات البيئية مثل: Save the Med Foundation و Trees for Life و Climate Impact Partners و Fort Worth Nature Center & Refuge و Landcare Australia.



1- لا تُدرج شركة ميزيز أرصدة الكربون ضمن منهجية احتساب انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الخاصة بها.

شركة ترايستار



جائزة الطاووس الذهبية العالمية
للاستدامة لعام 2024 من معهد المديرين في الهند

جائزة التميز في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) بتصنيف 5 نجوم من مسابقة أفضل الممارسات الدولية

حصلت على ثلاث جوائز **للسلامة والصحة المهنية من الجمعية الملكية لمنع الحوادث (RoSPA)**.

شهادة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) من غرفة دبي للتجارة.

حقائق رئيسية:

المقر الرئيسي:  دبي

الانتشار الجغرافي:  32 دولة

العملاء الرئيسيون:  الشركات الكبرى
 المنظمات الحكومية الدولية
 عمليات حفظ السلام الدولية

الأنشطة:  حلول لوجستية للوقود، تشمل النقل البري والبحري

 مستودعات الوقود
 تزويد الطائرات التجارية بالوقود
 إمداد الوقود في المناطق النائية
 التخزين المتخصص.

الالتزامات المتعلقة بالاستدامة:  مبادئ تمكين المرأة التابع للأمم المتحدة، تحالف الشركات الرائدة للمنتدى الاقتصادي العالمي، مبادرة Faster Forward التابعة للاتفاق العالمي للأمم المتحدة.

تقدم شركة ترايستار حلولاً متكاملة للخدمات اللوجستية للوقود، تخدم بها الشركات الكبرى والمنظمات الحكومية الدولية، وهي المورد الأول للأمم المتحدة في عمليات حفظ السلام حول العالم، حيث تقدم خدمات حيوية لدعم الجهود العالمية في الحفاظ على السلام في المناطق الهشة. وفي إطار توسعها المستمر، دخلت الشركة السوق السريلانكية في عام 2024، مضيفاً جديداً لعملياتها العالمية.

تشكل الاستدامة ركيزة أساسية في نهج ترايستار "الأعمال الهادفة"، حيث تعتمد خارطة طريق شاملة تراعي الأثر البيئي والاجتماعي والحوكمة، مع تحديد أهداف واضحة قصيرة وطويلة المدى لقياس التقدم. وإلى جانب التزامها البيئي، تسعى ترايستار إلى تمكين المجتمعات المحلية من خلال خلق فرص عمل، وتوفير برامج تعليمية، وإطلاق حملات توعوية في مجال الأمن والسلامة، مما يرسخ دورها في دعم النمو الاقتصادي وتعزيز التنمية المستدامة في المناطق التي تعمل فيها.

التعاون مع الشركاء

- **تلتزم** ترايستار بإشراك عملائها في جهود الاستدامة، ودعم التحول الأخضر في الأسواق الناشئة، بما يعزز تأثيرها الإيجابي على القطاع.

- **تدعم** شركة ترايستار رؤية المملكة العربية السعودية 2030 من خلال مبادرات الاستدامة التي تساهم في تحقيق طموحات المملكة لبناء مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر.

- **عززت** ترايستار تعاونها مع حكومة الإمارات للمساهمة في وضع الأهداف الوطنية للاستدامة، والتي قامت باعتمادها داخل عملياتها.

تعزيز الأمن والسلامة لدى الموظفين والمجتمع

السلامة البحرية

ترايستار هي من الموقعين على إعلان نبتون، والتزاماً منها بتعزيز السلامة في البحار، تستضيف الشركة المؤتمر السنوي للسلامة في البحر منذ عام 2019.

في عام 2024، جمع المؤتمر بحارة وجهات حكومية ودبلوماسيين ورواد القطاع وبحارة محترفين لمناقشة الصحة النفسية للبحارة، حيث شارك فيه نحو 500 بحار عن بعد. وتعتمد ترايستار نهجاً شمولياً لضمان أفضل مستويات الرعاية الصحية لموظفيها، فإلى جانب احتياطات السلامة الجسدية، تتعاون ترايستار مع جهات متخصصة مثل جمعية البحارة لتحسين الصحة النفسية للبحارة.

تضع ترايستار الصحة والسلامة على رأس أولوياتها في جميع العمليات، مع التزام راسخ بتدريب موظفيها على السلامة المرورية، واعتماد نهج ثابت للإبلاغ عن الحوادث، ومعالجتها، والاستفادة من التجارب السابقة لضمان بيئة عمل أكثر أماناً. في عام 2024، أسفر حادث مروري مأساوي عن فقدان سبعة موظفين وإصابة ثلاثة آخرين. وقع الحادث أثناء عودة الموظفين إلى مقر إقامتهم في مركبة ركاب مستأجرة بعد انتهاء مناوبتهم. وبحسب التقرير الأولي للشرطة، وقع الحادث عندما اصطدمت مركبة أخرى، كان سائقها تحت تأثير مواد مسكرة، بسيارة الركاب من الخلف بسرعة عالية.

ورغم أن الحادث ناتج عن ظروف وأفعال خارجة عن سيطرة ترايستار، فإنه يسلط الضوء على الأهمية القصوى للسلامة المرورية والقيادة المسؤولة لجميع مستخدمي الطرق، وليس فقط للسائقين المحترفين. من بين الموظفين المصابين، تعافى اثنان وعادا إلى العمل، فيما لا يزال الثالث في مرحلة التعافي.

السلامة المرورية

تلتزم ترايستار بتشجيع الممارسات الآمنة على الطرق في الأسواق الناشئة والرائدة من خلال مبادرات تدريبية وشراكات محلية، كما أنها عضو رئيسي في فريق العمل المعني بالسلامة المرورية التابع لغرفة دبي للتجارة.

وفي عام 2024، أطلقت الشركة حملة "علموهم من الصغر"، التي تستهدف غرس عادات القيادة الآمنة لدى الأجيال الناشئة، عبر تنظيم ورش عمل في المدارس، وقد دعت وزارة التربية والتعليم في الإمارات ترايستار للمشاركة في المهرجان الوطني للعلوم والتكنولوجيا والابتكار، حيث أدارت الشركة "مدينة المرور للأطفال" لتعريفهم بأساسيات السلامة المرورية بطريقة تفاعلية وتعليمية.

تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

إدراكاً لدورها البيئي في قطاعي الطاقة والخدمات اللوجستية، يندرج الحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون ضمن الأولويات القصوى لترايستار. وفي عام 2024، أكملت الشركة تحليلها لنقاط انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الأكثر تأثيراً، والذي أظهر أن الانبعاثات البحرية وكفاءة الطاقة والمشتريات هي المجالات الأساسية التي تحتاج إلى المعالجة.

رفع الوعي البيئي لدى الموظفين

في عام 2024، نظمت شركة ترايستار ورشة عمل داخلية حول تغير المناخ، حيث تم اتباع أسلوب تعليمي مبتكر باستخدام لعبة بطاقات ورقية تفاعلية مصممة لتمكين 60 موظفاً في المناصب القيادية في علوم المناخ، وقد مكنتهم الورشة على فهم دورهم في تحقيق الأهداف المناخية لشركة ترايستار، وبالإضافة إلى كيفية اتخاذ إجراءات شخصية للحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري.

الحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

في عام 2024، أطلقت شركة ترايستار خارطة طريق لتحقيق صافي انبعاثات صفري، والتي تأخذ في الاعتبار إرشادات مبادرة الأهداف المستندة إلى أسس علمية (SBTi) والمعايير العالمية للمناخ.

تركز خارطة الطريق على تعزيز كفاءة الطاقة والتحول إلى مصادر وقود وطاقات أكثر نظافة. وكونها عضواً في مجلس الانبعاثات اللوجستية العالمي (GLEC) وأحد الأعضاء المؤسسين لتحالف المبادرين الأوائل (First Movers Coalition) التابع للمنتدى الاقتصادي العالمي (WEF)، تلتزم ترايستار بتحقيق الأهداف التالية على مستوى قطاع أعمالها:

- تشغيل 5% على الأقل من الشحن البحري العابر للمحيطات باستخدام وقود خالٍ من الانبعاثات بحلول عام 2030.
- أن تكون ما نسبته 30% من مشتريات الشاحنات الثقيلة و100% من مشتريات الشاحنات المتوسطة خالية من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بحلول عام 2030.

أهداف ترايستار المناخية

خفض إجمالي انبعاثات الاحتباس الحراري للنطاقات الأولى والثانية والثالثة بنسبة **22.1%** بحلول عام 2030، وبنسبة **79.6%** بحلول عام 2050، مقارنة بخط الأساس لعام 2021.

خفض كثافة انبعاثات غازات الاحتباس

الحراري من الوقود المباع إلى **58.8** غرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ميغاجول بحلول عام 2030، وإلى **20.7** غرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل ميغاجول بحلول عام 2050.



بيانات السلامة الرئيسية لعام 2024

نسبة الموظفين المؤهلين الذين أكملوا **100%** تدريب الصحة والسلامة التشغيلية (مقارنة بـ 100% في 2023)

معدل الإصابات القابلة للتسجيل: **0.11** (مقارنة بـ 0.01 في 2023)

معدل الإصابات عالية الخطورة: **0.04** (مقارنة بـ 0.000 في 2023)

عدد الوفيات: **7** (مقارنة بـ 0 في 2023)

تمكين الأفراد حقوق الإنسان والعمل العادل

تقوم شركة ترايستار بتدريب جميع موظفيها على حقوق الإنسان ومعايير العمل العادل، مع تشجيعهم على الإبلاغ عن أي سلوك غير أخلاقي من خلال قناة الإبلاغ السرية الخاصة بالشركة. كما تضمن الشركة إجراء تحقيق دقيق في جميع التقارير التي تتلقاها، وتتعامل مع الحوادث المؤكدة بما يتماشى مع سياساتها.

التنوع والشمول

في عام 2024، بدأت ترايستار في وضع إطار رسمي لنهجها في التنوع والشمول ضمن سياسة شاملة على مستوى الشركة، حيث تركز على المجالات التالية:

1. المساواة بين الجنسين: كونها من الموقعين على مبادئ تمكين المرأة التابعة للأمم المتحدة، تنفذ ترايستار مبادرات تهدف إلى تعزيز تكافؤ الفرص في العمل، وتوفير بيئة عمل قائمة على الشمول والتنوع، مع زيادة تمثيل المرأة في المناصب القيادية. في عام 2024، شاركت ترايستار في المرحلة الثانية من تعهد الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة، والذي أطلقه مجلس التوازن بين الجنسين في الإمارات. يعكس هذا التعهد التزام القطاع الخاص في الإمارات بدعم المساواة بين الجنسين، ويهدف إلى رفع نسبة تمثيل المرأة في المناصب الإدارية الوسطى والعليا إلى 30% بحلول عام 2028.
2. توظيف الوظائف: رفعت ترايستار نسبة التوظيف إلى 10% خلال السنوات الثلاث الماضية، بما يتماشى مع متطلبات الإمارات العربية المتحدة التي تفرض زيادة سنوية بنسبة 2%.

المشتريات المستدامة

تشكل الانبعاثات الناتجة عن النطاق الثالث ما نسبته 97% من إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في ترايستار. لذلك، تركز استراتيجية الشركة الجديدة الخاصة بالمشتريات الصديقة للبيئة على الآتي:

1. إشراك الموردين في خطط ترايستار البيئية الطموحة وتشجيعهم على قياس تأثيرهم البيئي.
2. وضع مؤشرات لتقييم الأثر البيئي وتحديد أولويات الاستدامة عند اتخاذ قرارات الشراء.

بحلول عام 2027، تعزم ترايستار الإعتماد حصرياً على الموردين من الفئة الأول الذين يتوافقون مع متطلبات الشراء الصديقة للبيئة الخاصة بها.



انبعاثات غازات الاحتباس الحراري
(بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

النطاق الأول: 76,650 في 82,873 في 2023

النطاق الثاني: 1,318 في 1,251 في 2023

النطاق الثالث: 2,435,779 في 2023



الانبعاثات الناجمة عن النقل البري

السفن الحالية: تعمل ترايستار على تحسين مسارات الملاحة باستمرار وتعزيز كفاءة استهلاك الوقود لتقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري البحرية، كما تقوم بمراقبة هذه الانبعاثات باستخدام مؤشر كثافة الكربون، بهدف تحديد الخيارات التي يمكن من خلالها تحسين كفاءة الطاقة، بينما يمثل أسطول ترايستار لمؤشر كفاءة الطاقة للسفن الحالية (EEXI) ومعايير المنظمة البحرية الدولية (IMO).

السفن الجديدة: تعمل ترايستار على تحسين قدرات الطاقة والبطاريات في سفنها الجديدة. كما أنها بصدد بناء أول ناقلة وقود تعمل بالطاقة الهجينة بالشراكة مع تحالف المبادرين الأوائل، والتي ستنتج انبعاثات أقل بنسبة 50% مقارنة بناقلات الوقود التقليدية. بالإضافة إلى ذلك، تتعاون ترايستار مع شركة التكنولوجيا (Wärtsilä) لإنشاء ناقلتين عاليي الكفاءة تعملان بالوقود الحيوي.

التنظيمات واللوائح: تستعد ترايستار للامتثال لتشريعات وقود الاتحاد الأوروبي البحري والتي ستدخل حيز التنفيذ في أوائل عام 2025، كما أنها تستعد أيضاً لتطبيق تشريعات نظام تداول الانبعاثات التابع للاتحاد الأوروبي.



تقليل الانبعاثات الناجمة عن النقل البري

الوقود الحيوي: تعمل ترايستار على زيادة استخدام الوقود الحيوي، الذي يشكل الآن 20% من إجمالي وقود النقل البري في الإمارات، مما أسهم في تجنب 465 طناً من انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون مقارنة بالوقود التقليدي.

الطاقة المتجددة: تتبنى ترايستار بشكل متزايد مصادر الطاقة المتجددة في مستودعاتها، حيث أنتج مشروعان للطاقة الشمسية تابعان للشركة 1,459,582 كيلوواط من الطاقة الكهربائية في عام 2024، مما ساهم في تجنب انبعاث 650 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون – أي ما يعادل إزالة 141 سيارة من الطرق لمدة عام كامل. وقد نجحت ترايستار في خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في النطاق الثاني بنسبة 52% منذ عام 2021، وذلك نتيجة التوسع المستمر في اعتمادها لمصادر الطاقة المتجددة.

التحول الكهربائي: تعتمد 60% من المركبات الإدارية لشركة ترايستار في دبي على الكهرباء. كما تقوم الشركة باستكشاف أفضل الطرق لتحويل آلياتها الثقيلة للعمل بالكهرباء، ومن المتوقع أن تصبح الخيارات التقنية المناسبة أكثر وضوحاً مع تقدم وتطور التكنولوجيا ذات الصلة.

كفاءة الطاقة: تعمل ترايستار على تعزيز كفاءة عملياتها، حيث تخطط الشركة لاعتماد شهادة ISO 50001 في عام 2025 لعملياتها في الإمارات العربية المتحدة.

80% من عمليات ترايستار تُطبّق برنامجاً مستداماً لإدارة النفايات (مقارنة بـ 80% في عام 2023)

13% انخفاضاً في استهلاك المياه مقارنةً بعام 2023.

الحوكمة

الإبلاغ: دخلت شركة ترايستار عامها الثاني عشر في إصدار تقارير الاستدامة السنوية، وواصلت الإفصاح عن بياناتها من خلال منصة (CDP).

التدقيق: أجرت شركة ترايستار 64 تدقيقاً داخلياً وخارجياً في عام 2024، مع التركيز على الأداء المالي والحوكمة، بالإضافة إلى التقييمات المتعلقة بالشهادات.

الخطط المستقبلية



كفاءة الطاقة: ستعمل ترايستار على تطوير خطط إدارة كفاءة الطاقة لجميع كياناتها الحاصلة على شهادة ISO 50001 في الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك دبي، والشارقة، والفجيرة، ورأس الخيمة وأبوظبي.

الصحة والسلامة: ستواصل ترايستار تعزيز نظام إدارة الصحة والسلامة لديها، واعتماد أفضل الممارسات في صناعتها.

المشتريات المستدامة: ستعمل شركة ترايستار على إشراك مورديها في تحقيق توافق أفضل مع سياساتها البيئية، كما ستطلق سياسة الشراء الخضراء التي تم تطويرها في 2024 وهي حالياً قيد المراجعة.



دعم التعليم المحلي

دعمت ترايستار 2,000 طالب في كينيا وجنوب السودان من خلال التعاون الوثيق مع المعلمين لتعزيز عمليات التعلم وإنشاء مختبرات كمبيوتر رقمية جديدة.



الاحتفال بشهر التوعية بسرطان الثدي

في إطار فعاليات شهر التوعية بسرطان الثدي، حضرت الموظفات في دبي وباكستان جلسة توعية صحية قدمتها مبادرة القافلة الوردية المختصة بسرطان الثدي، بالإضافة إلى أخصائي طبي.

أجيليتي للمجمعات اللوجستية

توفر مستودعات جاهزة للاستخدام مما يتيح للشركات بمختلف أحجامها دخول الأسواق الناشئة والمناطق ذات النمو المرتفع بسهولة وكفاءة، وتتماشى هذه الحلول مع استراتيجيات الاستدامة الخاصة بكل شركة.

التصميم المستدام

تتبنى أجيليتي للمجمعات اللوجستية نهج تصميم يركز على شهادات المباني المستدامة، مثل شهادة "إيدج أدفانسد" (EDGE Advanced) للمباني الخضراء، وهو معيار دولي مرموق. ويساهم هذا التوجه في زيادة الطلب على المرافق اللوجستية المستدامة، مما يدفع المستثمرين إلى التركيز على القيمة طويلة الأجل. كما توفر خصائص الاستدامة، مثل أنظمة الإضاءة الموفرة للطاقة وإعادة تدوير المياه، فوائد بيئية إلى جانب خفض تكاليف التشغيل.

في هذا السياق، طوّرت أجيليتي للمجمعات اللوجستية أول مستودع حاصل على شهادة "إيدج أدفانسد" (EDGE Advanced) في كل من ساحل العاج وموزمبيق، ومن المقرر أن تحصل أولى منشآتها في غانا على ذات الشهادة قريباً. وعلى المستوى العالمي، تم اعتماد 15 مستودعاً ومرفقاً صناعياً تابعاً لشركة أجيليتي للمجمعات اللوجستية (43%) وفق معايير "إيدج أدفانسد" (EDGE Advanced) أو حصلت على الموافقة المبدئية، مع بدء إجراءات الاعتماد لـ 8 مواقع إضافية للحصول على الشهادة خلال عام 2024¹.

المعترف بها عالمياً في تطوير منشآتها، لضمان الامتثال للمعايير الدولية أينما وجدت، مع التركيز على الجودة والاستدامة كركيزتين أساسيتين في تصميم المباني، إلى جانب توفير الأمن على مدار الساعة، والطاقة، والاتصال، وإدارة المرافق، بهدف تقليل البصمة البيئية وتعزيز الكفاءة التشغيلية.

تسهم مرافق أجيليتي للمجمعات اللوجستية في تسهيل التجارة العالمية من خلال توفير البنية التحتية المتكاملة، حيث

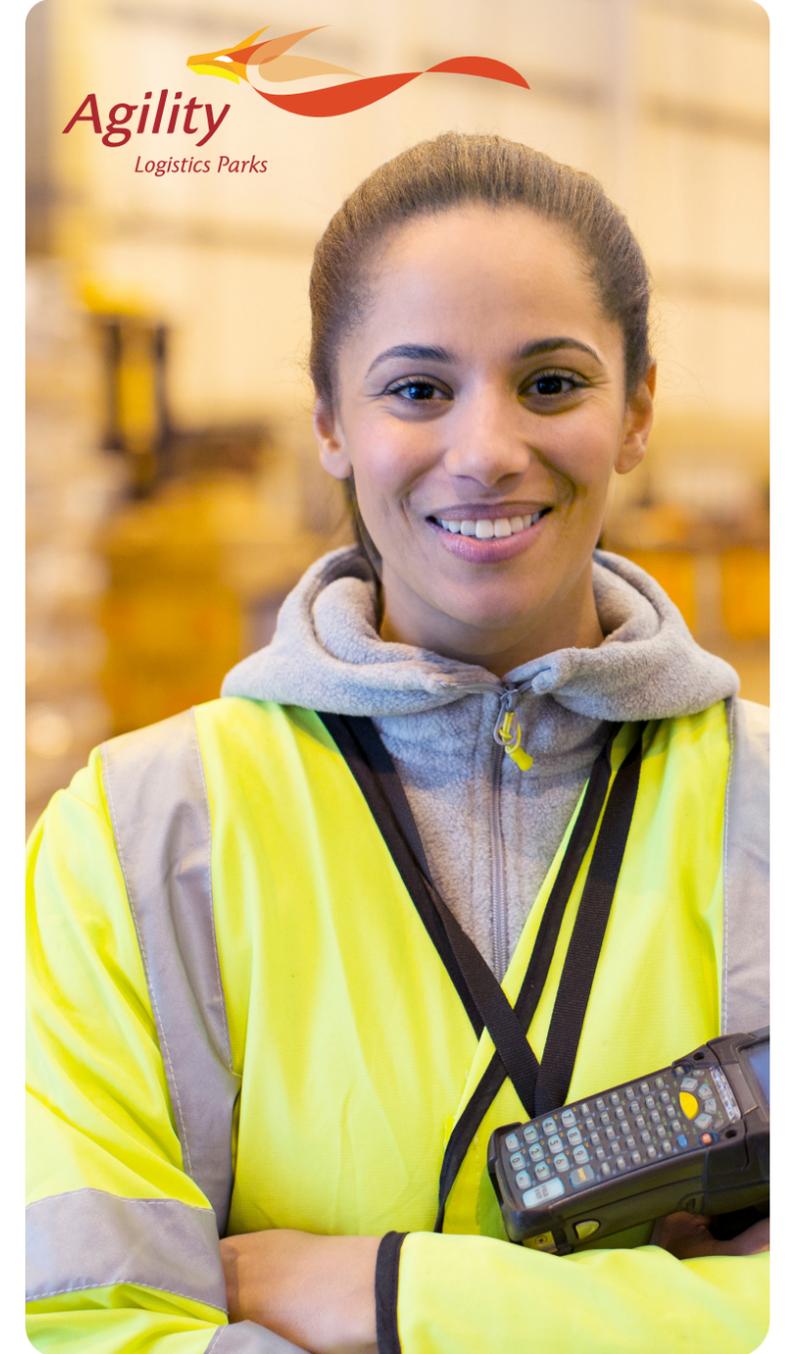
أجيليتي للمجمعات اللوجستية هي إحدى أكبر مالكي ومطوري ومشغلي المستودعات التخزينية من (فئة أ) ومرافق الصناعات الخفيفة في الشرق الأوسط وأفريقيا وجنوب آسيا. وفي عام 2024، وسّعت الشركة نطاق عملياتها في ساحل العاج، بينما دشنت أعمال توسعة كبرى في المملكة العربية السعودية شملت بناء منشأة جديدة في الرياض، وبدأت تطوير مجمع لوجستي جديد في جدة. تلتزم أجيليتي للمجمعات اللوجستية بمعايير البناء المستدام

حقائق رئيسية:

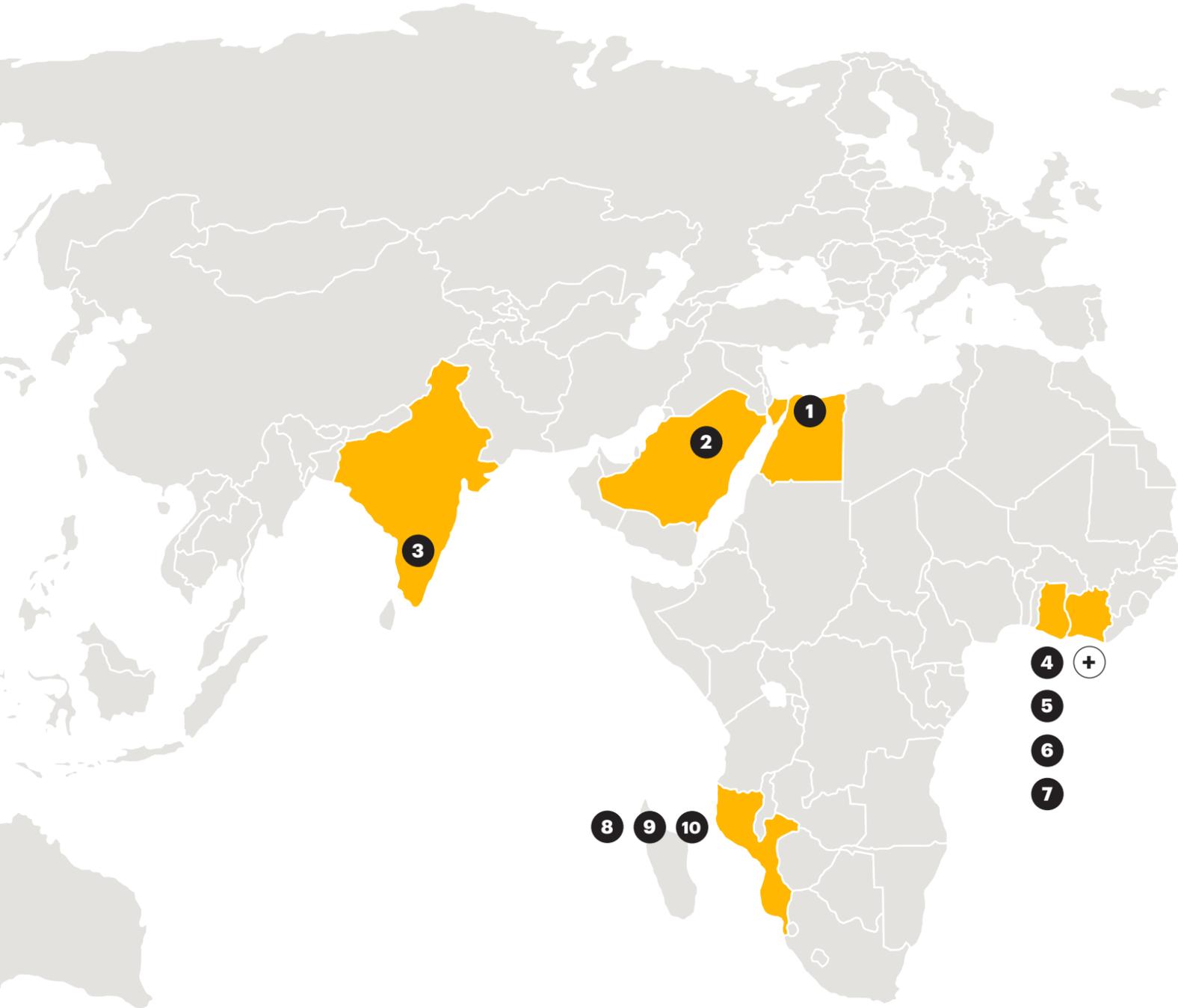
الانتشار الجغرافي: **7** دول عبر أفريقيا والشرق الأوسط وجنوب آسيا. 

الأنشطة:  تشيّد أجيليتي للمجمعات اللوجستية المستودعات ومجمعات الصناعات الخفيفة وفقاً للمعايير الدولية، التي تُستخدم لتلبية احتياجات السلع الأساسية، والتخزين، والتوزيع، والتعبئة، والمعالجة، والتجارة الإلكترونية، والتصنيع الخفيف، مما يعزز كفاءة العمليات وسلسلة سلاسل الإمداد.

المساحة الإجمالية: **680,000** متر مربع من المستودعات. 



1- مواقع مجمعات أجيليتي اللوجستية في الكويت ليست ضمن نطاق هذا التقرير، وذلك اعتباراً من إدراج شركة أجيليتي جلوبال في سوق أبوظبي للأوراق المالية.



التوفير مقارنة بتصاميم المستودعات التقليدية

الطاقة التشغيلية  المياه التشغيلية  الكربون المتجسد 

المستودعات المعتمدة أو التي في مرحلة النيل لشهادة "إيدج أدفانسد" (EDGE Advanced)

الطاقة التشغيلية	المياه التشغيلية	الكربون المتجسد	التفاصيل
75%	28%	55%	1 القاهرة، مصر¹ الحصول على الشهادة المبدئية منذ عام 2023
44%	39%	66%	2 الرياض، المملكة العربية السعودية الحصول على الشهادة المبدئية منذ عام 2022
63%	71%	22%	3 بنغالور، الهند الحصول على الشهادة المبدئية منذ عام 2024
66%	53%	63%	أبيدجان، ساحل العاج
74%	54%	63%	4 مستودع 1 الحصول على الشهادة المبدئية منذ عام 2023
74%	54%	63%	5 مستودع 2 الحصول على الشهادة المبدئية منذ عام 2023
57%	57%	66%	6 مستودع 3 الحصول على الشهادة المبدئية منذ عام 2023
58%	57%	69%	7 مستودع 4 الحصول على الشهادة المبدئية منذ عام 2023
63%	40%	69%	8 مابوتو، موزمبيق الحصول على الشهادة المبدئية منذ عام 2024
64%	44%	68%	9 مستودع 2 الحصول على الشهادة المبدئية منذ عام 2024
66%	44%	69%	10 مستودع 3 الحصول على الشهادة المبدئية منذ عام 2025

غانا: تم إطلاق إجراءات الاعتماد **خمسة** مواقع إضافية في عام 2024.

1- هذا الموقع هو مشروع مشترك بين أجيلبي للمجمعات اللوجستية وحسن علام للمرافق، ويتداول تحت اسم 'YANMU'.

خصائص الاستدامة في مرافق أجيليبي

تسعى شركة أجيليبي للمجمعات اللوجستية على تحسين أدائها بشكل مستمر من خلال تقييم المشاريع القائمة، بهدف تطوير التصاميم الجديدة ومواءمة ميزات الاستدامة مع متطلبات العملاء المتغيرة.



- 1 منطقة إعادة التدوير:** دعم جهود العملاء في تقليل التأثير البيئي.
- 2 الألواح الشمسية:** مصممة لتحويل الأسطح غير المستغلة إلى مصادر للطاقة النظيفة.
- 3 التشجير الجاف والنباتات المقاومة للجفاف:** تقليل استهلاك المياه في أعمال تنسيق المساحات الخضراء.
- 4 نوافذ سقفية:** خفض استهلاك الكهرباء للإضاءة خلال ساعات النهار
- 5 الأسطح والجدران:** تم اختيارها لضمان أعلى كفاءة بما يتناسب مع المناخ المحلي، مع توفير مساحات تخزين داخلية خالية من الغبار. تساعد في عكس الحرارة وخفض درجة حرارة الهواء داخل المباني.
- 6 الطلاء منخفض الانبعاثات:** يقلل من المخاطر الصحية المرتبطة بالانبعاثات الناتجة عن منتجات الطلاء التقليدية.
- 7 الإضاءة LED (داخلية/خارجية):** تقلل التأثير البيئي وتخفض تكاليف الطاقة للعملاء.
- 8 مواد بناء محلية المصدر:** تقلل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة عن النقل وتعزز الاقتصاد المحلي.
- 9 مراوح تعمل بطاقة الرياح:** تعتمد على الطاقة المتجددة لتحسين تدفق الهواء.

أبرز إنجازات الإستدامة لعام 2024

تم دمج محطة طاقة شمسية بقدرة ميجاواط واحدة في مستودع جديد في الهند. ستساهم المحطة في تقليل تكاليف الطاقة الكهربائية بنسبة 60% مقارنة باستخدام الطاقة من الشبكة الكهربائية مباشرة، وستتم مشاركة الطاقة المنتجة مع المستأجر المستقبلي للمرفق. وبالنظر إلى أن شبكة الكهرباء في الهند تعتمد بشكل كبير على الفحم، من المتوقع أن تساهم هذه المحطة في تجنب انبعاثات 1,180 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنوياً، وهو ما يعادل زراعة نحو 54,100 شجرة. **تصميم المواقع لتعزيز دخول الضوء الطبيعي،** مما يقلل من الحاجة إلى الإضاءة الصناعية. تم التحول إلى استخدام إضاءة (LED) في جميع المستودعات. **معالجة المياه والنفايات،** حيث تم إنشاء ثلاث محطات جديدة لمعالجة المياه في عام 2024، في كل من غانا، موزمبيق، والهند، إضافة إلى ذلك، تم إنشاء محطة جديدة لمعالجة مياه الصرف الصحي، ومحطة أخرى لمعالجة النفايات السائلة في موقعين في الهند. **تقليل النفايات البلاستيكية،** حيث ألغت أجيليبي للمجمعات اللوجستية في المملكة العربية السعودية استخدام البلاستيك أحادي الاستخدام.

إجراءات تبني الطاقة الشمسية

تتطلب بعض الشهادات البيئية للمستودعات الجديدة تركيب الألواح الشمسية على كامل السقف، وأحياناً يكون ذلك على مساحة تتجاوز 20,000 متر مربع، إلا أن هذا ليس قابلاً للتطبيق في جميع المواقع، حيث تستهلك مستودعات أجيليبي طاقة أقل بكثير مما يمكن أن تنتجها هذه الأنظمة، كما أن العديد من المناطق لا تسمح حالياً ببيع أو توزيع الطاقة الشمسية على الشبكة المحلية. في هذه الحالات، سيؤدي تركيب الألواح الشمسية إلى تكاليف مالية وبيئية عالية دون تقديم قيمة مضافة.

تعمل أجيليبي للمجمعات اللوجستية مع المنظمات المانحة للشهادات والجهات الحكومية المحلية لتطوير حلول مستدامة، وفي الوقت ذاته، يتم تصميم جميع مستودعاتها الجديدة بحيث تكون جاهزة لتركيب الألواح الشمسية بمجرد أن يصبح ذلك ممكناً.

خفض الانبعاثات التشغيلية

تحقق المستودعات الحاصلة على شهادة "إيدج أدفانسد" (EDGE Advanced) وفورات سنوية في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري مقارنةً بتصاميم المستودعات التقليدية.

حيث يتم توفير **3,800 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون** سنوياً.



انبعاثات غازات الاحتباس الحراري
(بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

النطاق الاول: **141** النطاق الثاني: **272**

النطاق الثالث: **156**
(تغطية أكثر من **80%** من إجمالي المنشآت¹)

إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لشركة أجيليبي للمجمعات اللوجستية في عام 2024 نحو 569 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. ولا يمكن مقارنة هذا الرقم بالبيانات المبلغ عنها في الأعوام السابقة، نظراً لاستبعاد المواقع التابعة للشركة في الكويت من نطاق هذا التقرير.

1- يشمل ذلك أجيليبي للمجمعات اللوجستية في أفريقيا وأجيليبي للمجمعات اللوجستية في المملكة العربية السعودية، حيث تركز غالبية مرافق الشركة.

تمكين الأفراد من التطور والازدهار

ممارسات العمل العادل والتوظيف

تجري أجيليبي للمجمعات اللوجستية تقييماً سنوياً لعملياتها لتحديد المخاطر المرتبطة بحقوق الإنسان وممارسات العمل العادل، وتهدف إلى تدريب 100% من موظفيها على متطلبات العمل العادل، كما تدعم برامج أجيليبي لجلوبال المخصصة تطوير مهارات ومعرفة الموظفين، مع تضمين مواضيع إضافية تتعلق بحقوق الموظفين وتنمية المهارات القيادية للإدارة.

تولي أجيليبي للمجمعات اللوجستية اهتماماً كبيراً بالتوظيف المحلي، مما يعزز التنمية الاقتصادية ويساهم في تقوية العلاقات المجتمعية في مواقع العمليات، ويتكون كافة فرق العمل في أفريقييا من مواطنين محليين، كما تشجع الشركة عملاءها أيضاً على توظيف العمالة المحلية من خلال تسهيل تواصلهم مع قادة المجتمع المحلي.

الصحة والسلامة

يشرف فريق أجيليبي لجلوبال على نهج الصحة والسلامة في شركة أجيليبي للمجمعات اللوجستية، بهدف خلق بيئة عمل خالية من المخاطر للموظفين والعملاء. في عام 2024:

- تم إجراء تقييم شامل للمخاطر على مستوى الشركة، بهدف تحديد المجالات الرئيسية التي يجب التركيز عليها في أجيليبي للمجمعات اللوجستية لتعزيز أداء السلامة بشكل مستمر.

- أسفرت المظاهرات في موزمبيق عن تفعيل خطة استمرارية الأعمال لشركة أجيليبي للمجمعات اللوجستية، مما ساعد في التحقق من جاهزية الشركة وقدرتها على التكيف مع السياقات التشغيلية التي قد تكون مليئة بالتحديات.

- شارك 100 من الموظفين المؤهلين في أجيليبي للمجمعات اللوجستية في برامج تدريبية حول أهداف الشركة في مجال الصحة والسلامة.

الأمن

تولي أجيليبي للمجمعات اللوجستية أهمية قصوى للأمن في جميع مجتمعاتها. حيث تم تجهيز كل منشأة بأنظمة مراقبة بالكاميرات (CCTV)، كما تم اعتماد نظام جديد لإدارة الدخول في ساحل العاج، يعتمد على تقنية مسح الرموز للتحكم في دخول المركبات والأفراد للموقع. تساعد البوابات الرقمية للنظام على تتبع عمليات الدخول والخروج، مما يتيح رؤية واضحة لحركة المتواجدين في الموقع، ويضمن بيئة آمنة للموظفين والعملاء والزوار.

دعم المجتمعات المحلية

التدريب المحلي

تجري أجيليبي للمجمعات اللوجستية مبادرات تدريبية تهدف إلى تنمية المواهب المحلية ودعم المجتمعات، حيث شهد عام 2024 عدداً من الأنشطة البارزة، منها:

- **ساحل العاج:** تم تدريب 163 طالباً في مجالات تكنولوجيا المعلومات، والحاسوب، والتسويق الرقمي، وريادة الأعمال، والمهارات الحياتية، بالإضافة إلى الزراعة والأعمال الزراعية.

- **غانا:** تنظيم برامج تدريبية مستمرة حول أساليب البناء والمعايير الإنشائية. كما تم تدريب 82 امرأة على المهارات الرقمية، بما في ذلك أدوات الذكاء الاصطناعي والتسويق الرقمي، بالتعاون مع (Soronko Academy). بالإضافة إلى ذلك، جرى تدريب 54 طالباً في مجال الهندسة الكهربائية بالتعاون مع (Oaida).

- **المملكة العربية السعودية:** تم دعم 300 طالب (منهم 50% نساء) لتطوير مهاراتهم في الذكاء الاصطناعي وريادة الأعمال من خلال برنامج إنجاز، كما تم تدريب 60 شخصاً (منهم 75% نساء) على المهارات الرقمية عبر مبادرة التعليم من أجل التوظيف.

الأثر الاجتماعي

- **دعم** رؤية المملكة العربية السعودية 2030 من خلال تسهيل التجارة الدولية.
- **تسهيل** إجراءات الاستثمار الأجنبي المباشر في الدول التي تعمل بها الشركة عبر توفير مستودعات جاهزة، مما يقلل الوقت والتكاليف الرأسمالية اللازمة لدخول الأسواق.
- **تعزيز** التنمية المجتمعية والإقليمية عبر الاستثمار في المواهب المحلية، وإعطاء الأولوية للتوظيف والمشتريات المحلية.
- **الاستثمار** في البنية التحتية المحلية لتحسين الاتصال والخدمات اللوجستية، مثل دعم تطوير الطرق.

المشتريات المسؤولة

تركز أجيليبي للمجمعات اللوجستية على الاستدامة ودعم الموردين المحليين كأولوية في نهجها للمشتريات، مع اللجوء إلى المصادر الخارجية فقط عند تعذر التوريد المحلي. في عام 2024، عملت الشركة على تبسيط إجراءات الموافقة على الموردين الجدد، مع تقديم الدعم اللازم لهم لتلبية أهداف الاستدامة الخاصة بشركة أجيليبي لجلوبال. كما يتم نشر سياسات استدامة الموردين الموسعة عدة مرات سنوياً، مع اشتراط الإقرار الرسمي بها قبل اعتماد أي مورد جديد.

التركيز المستقبلي

- **التصميم:** ستواصل أجيليبي للمجمعات اللوجستية تطوير تصاميم بنيتها التحتية لتعزيز الاستدامة، وذلك من خلال تقليل استخدام البلاستيك، وإنشاء محطات معالجة المياه حيثما دعت الحاجة، وتصميم المرافق بطريقة تسهل تبني الألواح الشمسية مستقبلاً.

- **المشتريات:** تعمل أجيليبي للمجمعات اللوجستية على إدراج متطلبات مشاركة البيانات في عقود الموردين، ضمن نهجها القائم على البيانات لتعزيز الاستدامة في المشتريات.

شركة ألياد (Alliad)

شركة ألياد هي شركة رائدة عالمياً في تقديم الخدمات المتكاملة، حيث تؤدي دوراً محورياً في دفع عجلة التنمية العالمية، خاصة في الأسواق الناشئة. ومن تطوير البنى التحتية الحيوية إلى توفير الإمدادات والخدمات الأساسية، تلتزم ألياد بتهيئة بيئة أعمال مستدامة تُمكن الشركات والمجتمعات المحلية من النمو والازدهار.

تمت إعادة تسمية الشركة في عام 2024 من "جي سي سي سيرفسز" (GCC Services) إلى "ألياد"، في خطوة تعكس توسع محافظتها في الأسواق الناشئة. كما شهد العام نفسه انطلاق عمليات الشركة في بابوا غينيا الجديدة من خلال مشروع مشترك مع شركة محلية مالكة للأراضي، مع التركيز على تنمية المجتمع المحلي.

الجوائز والتكريمات في عام 2024

جائزة التميز في السلامة الدولية لعام 2024
من المجلس البريطاني للسلامة



جوائز السلام الأفريقية:

رشاد سنوقرط (الرئيس التنفيذي)

- جائزة الأثر المستدام

أغري أشابا (مدير فرع أوغندا)

- تكريم في فئة المبادرات الرائدة

لويس ميغيل رودريغيز (نائب الرئيس للهندسة

والإنشاءات)

- جائزة المشاريع المؤثرة

حقائق رئيسية:

المقر الرئيسي: دبي

الانتشار
الجغرافي:

14 دولة

الأنشطة:

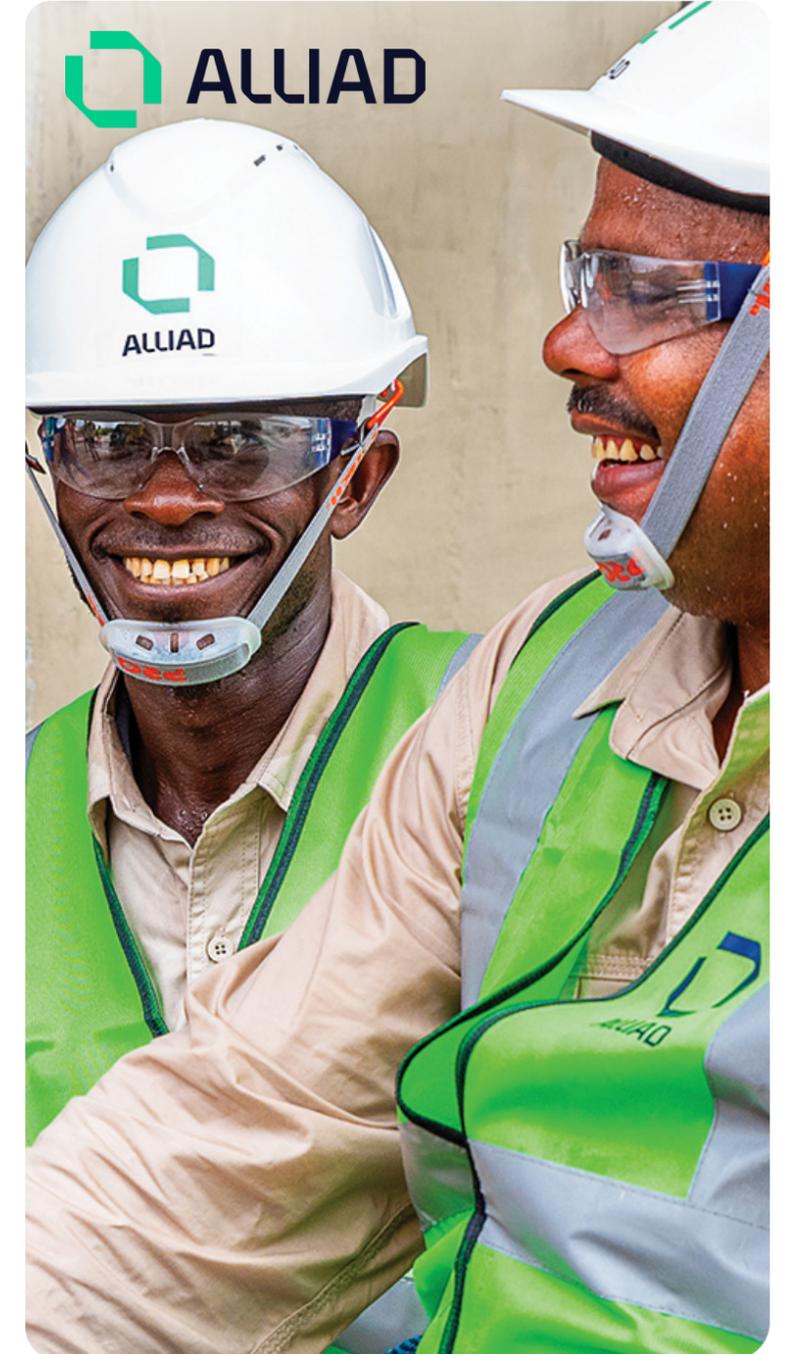
الهندسة والإنشاءات
التوريد والخدمات اللوجستية
إدارة المرافق
الخدمات الداعمة

القطاعات
المستهدفة:

الطاقة
التعدين
عمليات حفظ السلام
المنظمات الحكومية الدولية
المنظمات غير الحكومية
الدفاع
الحكومات

الالتزامات
المتعلقة
بالاستدامة:

الاتفاق العالمي للأمم المتحدة



ترسيخ أسس الاستدامة على المدى الطويل

تسعى ألياد إلى إرساء دعائم قوية لضمان نمو مستدام ومرن على المدى البعيد، مرتكزة على التزام صارم بالمعايير الأخلاقية ومتطلبات الامتثال، مع التركيز على التميز التشغيلي والاستدامة. وفي عام 2024، عززت الشركة نهجها في الاستدامة من خلال:

- **معايير تقارير الشركة:** استندت ألياد في تقييمها إلى معايير GRI وإطار AA1000 ومفهوم الأهمية النسبية المزدوجة، لتحديد 33 قضية رئيسية تدرج عبر ثلاثة محاور: الاقتصاد والحوكمة، البيئة، والمجتمع. وستشكل هذه النتائج الأساس الذي تبني عليه الشركة استراتيجيتها وتقريرها المستقبلية في مجال الاستدامة.

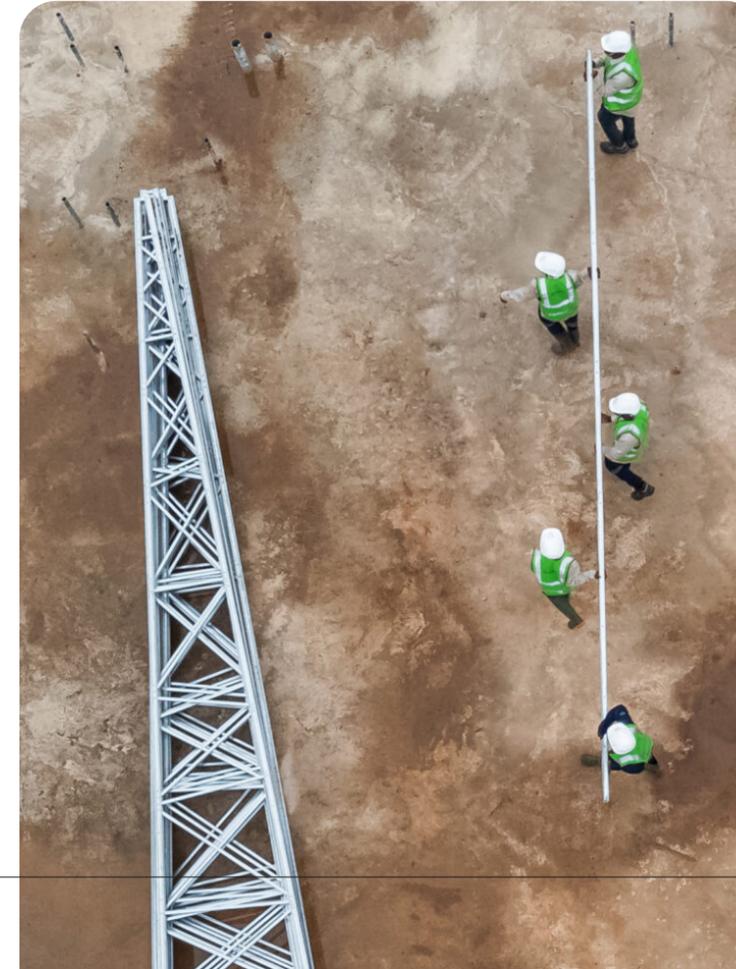
- **تطوير سياسة استدامة شاملة:** اعتمدت ألياد سياسة جديدة تهدف إلى ترسيخ ثقافة الاستدامة في جميع المستويات التشغيلية، وضمان تنفيذ العمليات بمسؤولية وأخلاقية، مع مراعاة مصالح جميع الأطراف المعنية.

- **إصدار أول تقرير استدامة أساسي:** أصدرت ألياد تقريرها الأول للاستدامة، الذي يستعرض نهجها وأهدافها وإجراءاتها في مجالات الاستدامة الرئيسية. ويراعي التقرير أهداف التنمية المستدامة التابعة للأمم المتحدة (SDGs) ومعايير GRI لعام 2021.

- **تعزيز ممارسات المشتريات المستدامة:** تلتزم ألياد بضمان الامتثال لحقوق الإنسان ومعايير العمل العادل عبر سلسلة التوريد من خلال عمليات تدقيق دقيقة للموردين. وتعطي الشركة الأولوية للتعامل مع الموردين الذين يلتزمون بسياساتها الخاصة بالعمل العادل، والأخلاقيات، ومدونة السلوك للموردين. وفي عام 2024، أطلقت ألياد منصة جديدة للمشتريات تهدف إلى أتمتة عمليات تسجيل الموردين واعتمادهم، وتبسيط إجراءات الامتثال السنوية. كما يُطلب من الموردين استكمال استبيان يتضمن معايير متعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG).

منتدى الموردين 2024 لشركة ألياد

في نوفمبر 2024، عقدت ألياد منتدى الموردين في أوغندا لتعريف الموردين المحليين بمفاهيم سلاسل التوريد المستدامة، ومنصتها الجديدة لتسجيل الموردين، وخططها لتنمية المجتمع، وقد قدم المنتدى نظرة معمقة على معايير عملاء ألياد، وسلط الضوء على الفرص المتاحة للموردين، بهدف تعزيز العلاقات القائمة على الأهداف المشتركة، ودعم الموردين لاغتنام الفرص المتاحة بأفضل شكل ممكن.



تعزيز ثقافة عمل صحية قائمة على الشمول والتنوع

إشراك الموظفين

في عام 2024، أجرت ألياد استبياناً شاملاً للموظفين لجمع ملاحظاتهم، حيث شارك 90% من الموظفين (بزيادة بنسبة 14% عن عام 2022). شملت النتائج (نسبة الموظفين الذين وافقوا أو وافقوا بشدة) ما يلي:

95%

يشعرون بالفخر للعمل في ألياد
(3+ % عن عام 2022)

92%

يعتقدون أن شركة ألياد هي مكان
رائع للعمل (1+ % عن عام 2022)

92%

يشعرون أن وظيفتهم تمنحهم فرصاً
للتعلم والتطور
(نفس النسبة في عام 2022)

96%

يفهمون كيف تساهم أدوارهم في
استراتيجية وأهداف الشركة
(3+ % عن عام 2022)

تلتزم ألياد بترسيخ بيئة عمل قائمة على الشمولية، والسلامة، والرفاهية، مع توفير فرص للنمو والتطوير المهني. ويضمن نظام إدارة التدريب الخاص بالشركة إتاحة برامج تدريبية إلزامية واختيارية للموظفين، والتي تشمل موضوعات مثل حقوق الإنسان في سلاسل الامداد، وأخلاقيات العمل، وممارسات العمل العادل، ومكافحة الاتجار بالبشر.

وباعتبارها عضواً في الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)، تدمج ألياد المبادئ العشرة للميثاق في برامج تعريف الموظفين. وفي عام 2024، تلقى 98% من موظفي الشركة تدريباً على هذه الموضوعات.

وفي إطار شراكتها المستمرة مع مؤسسة المجتمع المدني Evolvin' Women، قامت ألياد في عام 2024 بتوظيف امرأتين في الإمارات ورعت 30 امرأة ضمن برنامج تطوير المواهب.

ممارسات التوظيف المحلية

في إطار التزام ألياد بتعزيز ممارسات التوظيف المحلي، نظمت الشركة فعالية تمهيدية لاختيار المرشحين في أربع قرى قريبة من مواقع عملياتها في بابوا غينيا الجديدة، بهدف تحديد الكفاءات المحتملة وتقييم مدى توفر المهارات المحلية.

- أطلقت ألياد برامج تدريبية لتزويد المرشحين بالمهارات اللازمة لأداء وظائفهم بأمان، إلى جانب تنظيم دورات منفصلة لسكان القرى المحلية، بهدف بناء قوى عاملة مؤهلة وجاهزة لدخول سوق العمل.

التعاون لتمكين المجتمعات المحلية

- **حملات التوعية الصحية المجتمعية:** تم تنظيم حملات توعية مجتمعية حول مجموعة من الأمراض، والصحة الجنسية، والعنف القائم على النوع الاجتماعي، والتي استفاد منها 153 شخصاً في منطقة بوكيه في ساحل العاج. كما استهدفت حملة منفصلة للتوعية حول مرض "جدري القروء" 50 مشاركاً من موظفي شركة ألياد والمجتمعات المحلية.

- **توزيع الموارد الأساسية في المدارس:** تركيب مصابيح شمسية في مواقع المدارس في ساحل العاج، ما يوفر الإنارة لحوالي 500 شخص في المناطق غير المتصلة بشبكة الكهرباء الوطنية. كما يساهم برنامج "الحليب والمدرسة" في بابوا غينيا الجديدة في دعم التغذية المدرسية، حيث يتم توزيع منتجات الحليب على الطلاب في أربع مدارس، إلى جانب تقديم محاضرات تثقيفية حول التغذية وإنتاج الحليب.



تقليل الأثر البيئي

تولي شركة ألياد أهمية قصوى لتقليل استهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري، إلى جانب إدارة النفايات والمياه وتعزيز مرونة البنية التحتية.

- **الطاقة وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري:** استمرت شركة ألياد في تركيز جهودها على تقليل الانبعاثات في عام 2024، حيث تم تأمين 63% من استهلاك الشركة للكهرباء من مصادر الطاقة المتجددة. كما شهدت الانبعاثات الإجمالية لغازات الاحتباس الحراري المبلغ عنها من قبل ألياد زيادة في عام 2024، وذلك نتيجة لتحسين عملية إعداد التقارير البيئية. - **المياه:** في عام 2024، انخفض استهلاك شركة ألياد للمياه بنسبة 7%.



انبعاثات غازات الاحتباس الحراري
(بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

النطاق الأول 12,002 في 11,342 في 2023

النطاق الثاني 229 في 376 في 2023

النطاق الثالث 2,854 في 2,716 في 2023



الخطط المستقبلية

في عام 2025، ستواصل شركة ألياد تعزيز جهودها في مسيرتها نحو الاستدامة، من خلال التركيز على:

- **التدريب:** تنفيذ برامج تدريبية متخصصة حول الاستدامة، مع التركيز على التوعية بالانبعاثات الكربون.

- **الإبلاغ عن البيانات:** إجراء تدقيق لضمان دقة بيانات ألياد، وإنشاء لوحة معلومات للاستدامة تبرز موقع الشركة وتقدمها.

- **المشتريات:** مواصلة تطبيق المنصة الجديدة على جميع موردي شركة ألياد.

- **الالتزامات:** تطوير التزامات جديدة مرتبطة بالانبعاثات في النطاقين الأول والثاني.

الصحة والسلامة في عام 2024

تهدف ألياد إلى تحقيق بيئة عمل خالية من الإصابات، والوفيات، والأمراض المهنية، والحوادث الخطيرة، دون أي تأثير ضار على البيئة. تحمل الشركة شهادات ISO 9001، 18001، 14001 و22000 والتي تغطي أكثر من 90% من الموظفين.

التقدم المحرز:

في عام 2024 أطلقت شركة ألياد منصتها الخاصة بالجودة والسلامة والصحة والبيئة (QSHE) التي تمكن الموظفين من الإبلاغ عن المخاطر أو المخاوف المتعلقة بالسلامة عبر هواتفهم المحمولة، مع متابعة تطور كل بلاغ لضمان معالجته بفعالية.

الإنجازات:

مشروع تيلينغا في أوغندا
احتفل بتحقيق

30 مليون

ساعة عمل دون أي إصابات تؤدي إلى توقف العمل (LTI).

معسكر تكتيكاس روينداس في الإمارات
تم تكريمه من قبل شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (أدنوك) بعد تحقيق

70 مليون

ساعة عمل دون أي إصابات تؤدي إلى توقف العمل (LTI).

الهدف:

تدريب **100 موظف**

من المدراء والمشرفين على برنامج السلامة IOSH، بتكليف من المجلس البريطاني للسلامة، وذلك خلال عام 2025.

شركة شيبا

SHIPA/FREIGHT

شيبا للشحن

توفر شيبا للشحن منصة إلكترونية لخدمات الشحن الدولي، مما يبسط العمليات اللوجستية العالمية ويدعم حركة التجارة لعملائها. تعتمد الشركة على عمليات رقمية بالكامل، حيث تعمل بدون أوراق وتعقد معظم اجتماعاتها عبر الإنترنت، مما يقلل من تنقل الموظفين وانبعثات غازات الاحتباس الحراري المرتبطة به. ومع توسع أعمالها، ستواصل شيبا للشحن تطوير نهجها في الاستدامة، بما في ذلك ابتكار حلول تتيح للعملاء مراعاة الاستدامة في قرارات الشحن والتوصيل الخاصة بهم.

في عام 2024، بدأت شيبا للشحن رحلتها نحو خفض الانبعثات من خلال تطبيق سياسات داخلية رئيسية وإطلاق منصة لحساب انبعثات غازات الاحتباس الحراري. وفي المرحلة المقبلة، تخطط الشركة لاستخدام هذه المنصة لرصد انبعثات العملاء، مما يساعدهم على تقليل البصمة الكربونية لعمليات التوصيل الخاصة بهم.

- تشترط شيبا للشحن ألا تقل نسبة النساء بين المرشحين للمقابلات لكل وظيفة عن 20%. تشكل النساء 28% من إجمالي القوة العاملة في شيبا للشحن.

- في عام 2025، تخطط الشركة لعقد اجتماعات مع جميع مورديها الرئيسيين للتعرف على سياساتهم المتعلقة بالاستدامة ومناقشة سبل التعاون نحو مستقبل أكثر استدامة.

SHIPA/ECOMMERCE

شيبا للتجارة الإلكترونية

توفر شيبا للتجارة الإلكترونية حلولاً تقنية مرنة لدعم التجارة العالمية، حيث تتيح للشركات التكامل مع شركاء سلسلة التوريد، بما في ذلك خدمات الشحن الجوي، والتخليص الجمري، وإدارة المرتجعات. تشكل النساء 18% من إجمالي القوة العاملة في شيبا للتجارة الإلكترونية.



منصة رصد انبعثات غازات الاحتباس الحراري

في عام 2024، قامت شيبا للتجارة الإلكترونية بإطلاق محرك الإبلاغ عن انبعثات غازات الاحتباس الحراري، لتسجيل بيانات الانبعثات واستهلاك الطاقة الناتجة عن كل طرد وحاوية. كما تعمل الشركة على دمج تقارير الانبعثات من شركائها ضمن هذا النظام، بهدف توفير تقارير دورية لعملائها من أجل تعزيز الشفافية والاستدامة في عمليات الشحن.



تقدم شركات شيبا خدمات عالية المستوى في التجارة الإلكترونية والخدمات اللوجستية للنقل، للشركات بمختلف أحجامها.

من خلال تمكين حركة البضائع عبر الحدود بسلاسة، تساعد هذه الشركات عملاءها على الوصول إلى الاقتصاد العالمي، وتعزيز المرونة الاقتصادية، ودعم التجارة الحرة والعدالة.



SHIPA DELIVERY

100%

من الموظفين المؤهلين قد أستكملوا التدريب على الصحة والسلامة التشغيلية

شيبا للتوصيل

تقدم شيبا للتوصيل خدمات لوجستية حسب الطلب وعبر الحدود للعملاء في مجلس التعاون الخليجي وعلى مستوى العالم. وانطلاقاً من نهجها القائم على الابتكار والتعاون، واصلت الشركة في عام 2024 جهودها للحد من التأثير البيئي عبر سلسلة القيمة، بالتوازي مع توسيع نطاق مشاركة الموظفين والمجتمعات من خلال برامج التطوير. تشكل النساء 7% من إجمالي القوة العاملة في شيبا للتوصيل.

أبرز الإنجازات في عام 2024

الحوكمة

تمت مراجعة وتحديث السياسات الداخلية لتعزيز توافقها مع أطر الاستدامة المعتمدة لدى أجيليبي جلوبال وأفضل الممارسات الدولية.

الموظفون

أطلقت الشركة حملات توعوية وبرامج تفاعلية لرفع وعي الموظفين بأهداف شيبا للتوصيل في مجال الاستدامة، مع التركيز على تقليل النفايات واعتماد ممارسات أكثر استدامة في العمليات اليومية.

وقّرت برامج تدريبية شاملة حول الصحة والسلامة لجميع الموظفين في الكويت والإمارات.

الشراكات المجتمعية

دعمت تطوير الكفاءات المهنية للشباب بالتعاون مع برنامج (Youth to Pro)، حيث قدمت الإرشاد والتوجيه لتعزيز مهاراتهم.

تعاونت مع إحدى الجامعات الرائدة في الإمارات لتقديم برامج تدريب عملية لطلاب ماجستير إدارة الأعمال عبر مختلف الأقسام.

المشتريات

عملت الشركة مع الموردين لاستكشاف خيارات استخدام مواد ومنتجات أكثر استدامة ضمن عملياتها التشغيلية.

أجرت مراجعات داخلية لتحديد المجالات التي يمكن فيها تعزيز ممارسات الشراء المستدام.

البيئة

تخفيض النفايات البلاستيكية التشغيلية عبر إلغاء استخدام عبوات المياه البلاستيكية في مكاتبها، واعتماد الأكياس المعاد تدويرها في التغليف.

تقليل البصمة الكربونية للشركة من خلال تحسين مسارات التوصيل باستخدام الذكاء الاصطناعي، إلى جانب اعتماد المركبات الكهربائية ضمن أسطولها. وستقوم الشركة بتقييم نتائج الأداء في وقت لاحق من عام 2025.

حادثة تتعلق بالصحة والسلامة

شهدت شيبا للتوصيل في عام 2024 حادثاً مأساوياً أسفر عن وفاة أحد المقاولين داخل أحد مستودعاتها، مما أكد أهمية الالتزام الصارم بالسياسات، والتدريب الجماعي والتدقيق المستمر على جميع إجراءات الصحة والسلامة.

وقد قدمت أجيليبي جلوبال اجراءات تصحيحية فورية، إلى جانب تنفيذ برامج تدريبية مكثفة لرفع وعي الموظفين بممارسات السلامة المهنية. قامت شيبا للتوصيل لاحقاً بتطوير خارطة طريق تدريبية شاملة، بهدف نشر الوعي وتوفير مواد تدريبية تغطي جميع الأنشطة الجغرافية والتشغيلية للشركة.



انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون):

النطاق الأول: 3,356 (مقارنة بـ 2,070 في عام 2023)

النطاق الثاني: 77 (مقارنة بـ 484 في عام 2023)

النطاق الثالث: 917 (مقارنة بـ 731 في عام 2023)



الخطط المستقبلية

- توسيع استخدام التغليف القابل للتحلل البيولوجي.
- تعزيز الشراكات مع الموردين المهتمين بالبيئة.
- إطلاق برامج جديدة تركز على التعليم وتطوير المهارات والحفاظ على البيئة في المجتمعات المحلية.

شركة أجيليتي للخدمات الحكومية والدفاع



الالتزام بالوصول إلى صافي
الانبعاثات الصفريّة

في عام 2025، تعهدت
الشركة بتحقيق هدف
الوصول إلى صافي
انبعاثات صفريّة بحلول
عام 2050، وتطوير
خطة لخفض الكربون،
تماشياً مع برنامج القيمة
الاجتماعية للحكومة
البريطانية.

للتشغيل والصيانة؛ لإدارة مستودع وقود حيوي يقع في
منطقة حساسة بيئياً، مع مراعاة حماية التنوع البيولوجي
والمحافظة على جودة المياه، وتقليل استخدام المواد الكيميائية،
والحرص على خطط منع التسربات والتعامل معها.

• ترجّح الشركة اختيار المتعاقدين الفرعيين الذين يُطبّقون مبدأ
الحياد الكربوني أو يعيدون الطاقة إلى الشبكة أو يستخدمون
مركبات كهربائية. كما تلجأ إلى موفري الطاقة الذين يقدمون
إمدادات متجددة جزئية أو كليّة، وتدعم مبادرات الاستدامة
في مواقع الموردين، مثل تركيب هاضمات النفايات اللاهوائية
أو إنشاء منشأة "خارج الشبكة" تعتمد بشكل أساسي على
الطاقة المتجددة المحلية.

2. دعم الموردين:

• تنظّم "دي جي أس - المملكة المتحدة" ملتقيات سنوية لمورديها
في المملكة المتحدة، تتناول موضوعات إدارة أساطيل المركبات
وإدارة النفايات والاقتصاد الدائري.

• تشمل عمليات التفتيش الميدانية التحقق من الالتزام
ببروتوكولات بيئية صارمة؛ لضمان الحدّ من المخاطر.

3. رفع كفاءة العمليات:

• تعمل "دي جي أس" على تقليل الانبعاثات غير المباشرة في
مكاتبها من خلال تشجيع سلوكيات مثل إطفاء الأضواء
والأجهزة، واستخدام وسائل النقل العام متى أمكن ذلك.
• تعقد الشركة معظم اجتماعاتها العالمية عبر الإنترنت لتفادي
السفر غير الضروري.

• يقدّم فريق "دي جي أس - المملكة المتحدة" تدريباً سنوياً
للعاملين حول الجوانب البيئية.

4. تشغيل مستودعات وقود في الولايات المتحدة:

• تضمن "دي جي أس" التزام مزوّدي الخدمات ببرنامج صارم

تقدم شركة أجيليتي للخدمات الحكومية والدفاع (دي جي
أس) حلول لوجستية وإدارة برامج لصالح الحكومات والقوات
الدفاعية والمنظمات الإنسانية وبعثات حفظ السلام، سواء في
البيئات المستقرة أو ذات التحديات الأمنية. وتشمل خدماتها
إدارة 40 ألف عملية انتقال سكنية سنوياً لصالح أفراد وزارة
الدفاع البريطانية. يقع المقر الرئيسي للشركة في الولايات
المتحدة، وتدير عملياتها عبر ستة مراكز إقليمية تغطي أكثر من
50 دولة. وتدار معظم العمليات الرئيسية عبر فرع الشركة
في المملكة المتحدة، حيث بدأت منه أغلب مبادرات الاستدامة.
تركّز "دي جي أس" على تقديم قيمة عالية لعملائها في عالم
سريع التغيّرات، مع إيلاء اهتمام متزايد بالاستدامة بهدف
تقليل الأثر البيئي وتفعيل مبادرات نموذج القيمة الاجتماعية،
تماشياً مع تزايد اهتمام العملاء بجهود الاستدامة.

الحدّ من الأثر البيئي

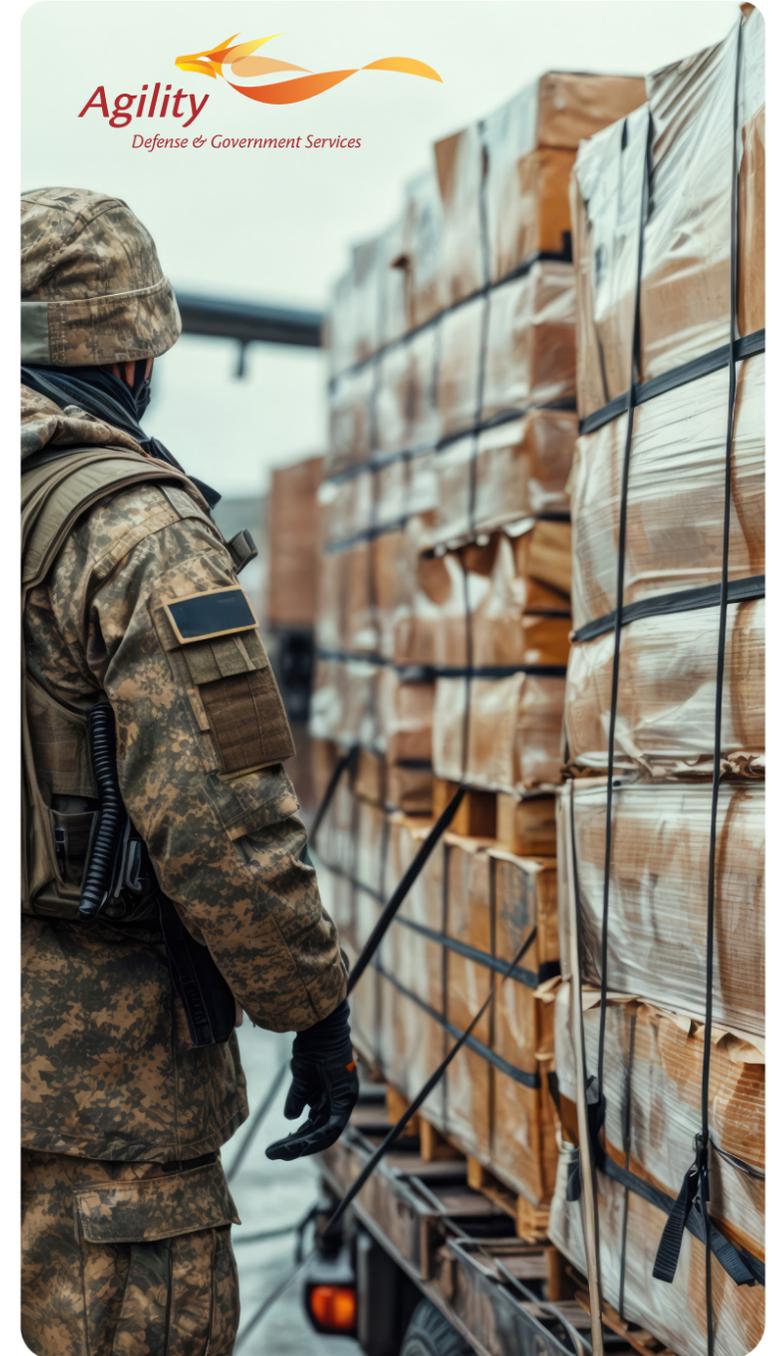
تركّز "دي جي أس" على خفض الانبعاثات الكربونية في عملياتها
والحدّ من أثرها البيئي كلما أمكن، وذلك من خلال:

1. تعزيز استدامة الموردين:

• قبل إسناد أي عمل، تفرض "دي جي أس - المملكة المتحدة"
على جميع الموردين استيفاء تقييم "مدونة السلوك البيئي".

• تُدرج بنود الاستدامة في بيانات الأعمال والاتفاقيات المبرمة
سنوياً مع الموردين العاملين في أوروبا والمملكة المتحدة.

• تتضمن متطلبات الإفصاح البيئي لدى الموردين إدارة الأثر
البيئي، وخطط منع التسربات والتعامل معها، وشهادات
مثل ISO 14001، وإجراءات كفاءة الطاقة واستخدام أرصدة
الكربون.



دعم الأفراد والمجتمعات

العمل العادل وحقوق الإنسان

تلتزم "دي جي أس" بتطبيق جميع سياسات أجيليبي العالمية الخاصة بالعمل العادل وحقوق الإنسان، بما في ذلك عدم التسامح المطلق مع أي انتهاكات لحقوق الإنسان. وتجري متابعة هذه المعايير من خلال التدريبات الإلكترونية والتوجيه القيادي، إضافةً إلى مبادرات التدريب المؤسسية الأوسع نطاقاً تحت مظلة أجيليبي.

كما تلتزم "دي جي أس" بجميع متطلبات الإبلاغ وفقاً لقانون مكافحة العبودية الحديثة في المملكة المتحدة، والقوانين المكافئة في الولايات المتحدة، وكذلك سياسات حقوق الإنسان لدى عملائها. وتلتزم الشركة بجميع الموردين بالمشاركة في عمليات العناية الواجبة؛ للتأكيد على التزامهم بسياسات حقوق الإنسان الخاصة بأجيليبي والحد من مخاطر الانتهاكات.

خدمة المجتمعات

تحرص "دي جي أس" على أن تكون شريكاً مجتمعياً مسؤولاً وفعالاً من خلال رعاية ودعم العديد من الأنشطة والفعاليات المحلية، بما يعزز روح المجتمع والتضامن. وفي الولايات المتحدة، تدعم الشركة مؤسسات معنية بشؤون المحاربين القدامى، مثل برنامج TAPS الذي يقدم المساعدة لأسر العسكريين التي فقدت أقرباءها. وفي المملكة المتحدة، ترعى الشركة أنشطة كروية للشباب بهدف صقل المهارات وبناء الشخصية، كما تدعم جمعية "بليزما" (BLESMA) البريطانية لقدامى المحاربين مبتوري الأطراف منذ عام 2012. ويساهم بعض موردي "دي جي أس" - المملكة المتحدة" في مبادرة "اشترِ فدانا" (Buy an Acre) التابعة لمنظمة "الصندوق العالمي لحماية الأراضي" (World Land

Trust)، والتي تهدف إلى الحفاظ على الأراضي واستدامة الغطاء الشجري فيها.

التركيز المستقبلي



1. التعاون مع الموردين:

ستواصل الشركة تعزيز برنامج الاستدامة الخاص بالموردين، والذي يتضمن تطوير إرشادات جديدة واستهدافات لخفض انبعاثات غازات الدفيئة، مع تشجيع تنفيذ المبادرات البيئية. وستواصل الشركة التعاون مع مورديها لقياس وتقليل الآثار البيئية، خصوصاً فيما يتعلق بالمواد المستخدمة في التغليف والمركبات ذات الانبعاثات المنخفضة وتحسين حمولات النقل، وزيادة كفاءة الطاقة، وخفض الانبعاثات الكربونية.

2. التنوع والشمول:

تنوي الشركة، بقيادة الرئيسة التنفيذية، تعزيز التركيز على التنوع بين الجنسين على امتداد أعمالها، مع إعداد تقرير بشأن التقدم في هذا المجال عام 2026.

3. قياس الأداء والإبلاغ:

سيواصل فرع الشركة في المملكة المتحدة تطوير آليات قياس الأداء، مع التركيز على الالتزامات المتعلقة بصافي الانبعاثات الصفري وخطط خفض الكربون، والتنوع، وسلسلة الإمداد - مع البدء بتحديد خط أساس لانبعاثات غازات الدفيئة عبر جميع النطاقات تمهيداً للإفصاح السنوي عنها. وستعمل الشركة على مستوى عالمي على تطوير أهدافها الاجتماعية والبيئية والالتزامات وآليات التقارير، مدعومةً بمؤشرات قياس وتوسيع نطاق الإفصاح في عام 2026.

تواصل "دي جي أس" تركيزها على تقديم قيمة متميزة للعملاء في عالم يتسم بالتقلب، مع تعزيز اهتمامها بالاستدامة من خلال تقليل الأثر البيئي، وتنفيذ مبادرات قائمة على نموذج القيمة الاجتماعية، وتلبية الاهتمام المتزايد للعملاء بالاستدامة.

شهادات الاعتماد الخارجية

يضم فريق "دي جي أس" في أوروبا موظفين معتمدين وفق معايير "الشهادة الدولية العامة في الصحة والسلامة المهنية" (NEBOSH)، كما أن عمليات الشركة حاصلة على شهادة ISO 45001 لضمان نظام فعال لإدارة الصحة والسلامة، وفي غضون ذلك، تحافظ "دي جي أس" - المملكة المتحدة" على شهادة ISO 14001 لأنشطتها منذ عام 2015.

شركة المشاريع المتحدة للخدمات الجوية - يوباك

الموظفون

شركة المشاريع المتحدة للخدمات الجوية (يوباك) هي إحدى الشركات الرائدة في إدارة المرافق والعقارات التجارية، حيث تشغل عملياتها في مبنى الركاب 1 و4 ومبنى الشيخ سعد في مطار الكويت الدولي. وتواصل يوباك العمل مع شركة الفروانية للتطوير العقاري المحدودة في إدارة ريم مول في أبوظبي.

وبصفتها إحدى الجهات الموقعة على الاتفاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)، تلتزم يوباك بتحقيق التوازن بين نجاحها المؤسسي ودورها في دعم التنمية المجتمعية.

التقدم المحرز في عام 2024

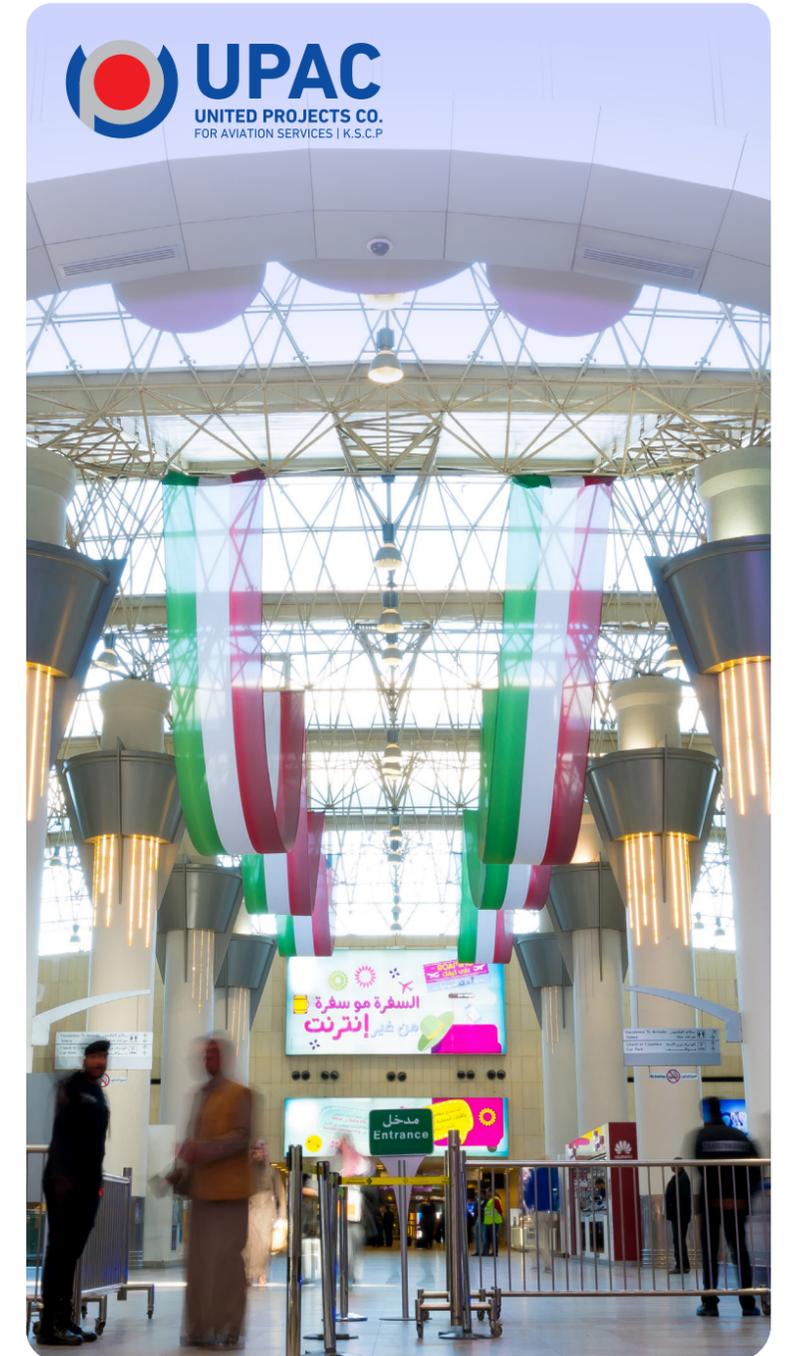
البيئة

إدارة الموارد: واصلت الشركة مراقبة استهلاك الطاقة وإدارة النفايات عبر منصة رقمية للاستدامة، مع إعداد تقارير دورية عن الانبعاثات بشكل ربع سنوي.

إعادة التدوير: تطبق الشركة برنامجاً داخلياً لإدارة النفايات التشغيلية القابلة لإعادة التدوير، بالتعاون مع مبادرة "أمنية" لإعادة تدوير البلاستيك. وخلال عام 2024، تمت إعادة تدوير 6306 طناً من النفايات.

مشتريات الموردين: أدرجت الشركة معايير خاصة بالحفاظ على البيئة وتقليل الانبعاثات ضمن طلبات العروض المقدمة للموردين المحتملين.

استهلاك المياه (م³):
114,300



انبعاثات غازات الاحتباس الحراري
(بالطن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

النطاق الأول: **45** (مقارنة بـ 67 في عام 2023)

النطاق الثاني: **135** (مقارنة بـ 99 في عام 2023)

النطاق الثالث: **60** (مقارنة بـ 52 في عام 2023)



الخطوة القادمة

مشروع شاطئ المسيلة

في عام 2024، وقّعت يوباك اتفاقية لمدة 17 عاماً مع شركة المشروعات السياحية (TEC) في الكويت لإدارة وتشغيل مشروع شاطئ المسيلة، والذي يعد وجهة سياحية وترفيهية متعددة الاستخدامات، تمتد على مساحة 70,000 متر مربع. ومع تقدم المشروع، تعزم يوباك تعزيز جهودها في الاستدامة من خلال تطبيق سياسات وإجراءات جديدة للامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة.



نسبة الموظفين المؤهلين الذين أكملوا التدريب على الصحة والسلامة التشغيلية



نسبة النساء من إجمالي القوى العاملة

المجتمع

في عام 2024، شاركت يوباك في عدة حملات مجتمعية، من بينها مشروع تنظيف المحيطات، وبرنامج الغذاء العالمي، واليوم العالمي للتوعية بسرطان الثدي، وذلك بهدف دعم القضايا الإنسانية في الكويت وحول العالم.

4

الاستثمار في المستقبل

نهجنا في الاستثمار



تشمل محفظة استثمارات أجيبي جلوبال مجموعة متنوعة من الشركات المدرجة وغير المدرجة عبر عدة قطاعات، بما في ذلك سلاسل الإمداد، والعقارات، والتقنيات الناشئة. وعلى الرغم من أن هذه الشركات لا تخضع لسيطرة أجيبي، إلا أن العديد منها يولي اهتماماً كبيراً في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، سواء في عملياتها التشغيلية أو من خلال خدماتها الأساسية.



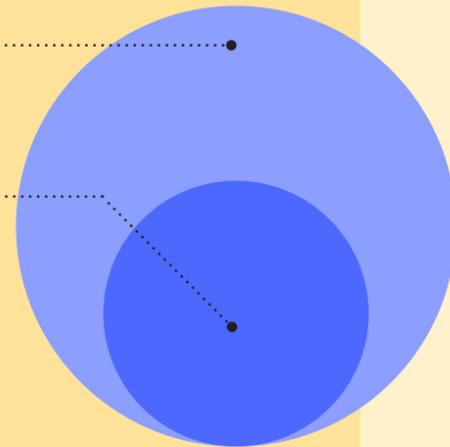
إجمالي الاستثمارات ذات التأثير البيئي والاجتماعي 296.2 مليون دولار أمريكي

218.8 مليون دولار أمريكي

قيمة الاستثمارات التي تُحدث تأثيراً مباشراً في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

77.4 مليون دولار أمريكي

قيمة الاستثمارات التي تُحقق تأثيراً ثانوياً في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)¹



تضم محفظة أجيبي من شركات التكنولوجيا الناشئة مؤسسات تستفيد من النمو المتسارع في قطاع الطاقة النظيفة ضمن سلاسل الإمداد، وتعزز مرونتها من خلال التحول الرقمي وغيرها من الابتكارات. وقد بلغ إجمالي استثماراتنا في الشركات التي تركز بشكل أساسي أو ثانوي على الاستدامة أكثر من 296 مليون دولار أمريكي بنهاية عام 2024.

شركة "دي أس في"، أكبر استثمارات أجيبي جلوبال غير الخاضعة للسيطرة الحاصلة على تصنيف "بلاينيوم" من منصة (EcoVadis). ويعد ريم مول في أبوظبي ثاني أكبر استثمارات أجيبي جلوبال، وقد أطلق في عام 2024 مبادرات جديدة تهدف إلى ترشيد استهلاك الطاقة، والحفاظ على المياه، وتعزيز إدارة النفايات. كما يستعد المركز لتكوين محطات شحن المركبات الكهربائية من "Loop" خلال عام 2025.

1- يشمل ذلك استثمارات بقيمة 212.8 مليون دولار أمريكي تُصنّف ضمن الاستثمارات ذات التأثير البيئي والاجتماعي المباشر، وهي استثمارات في شركات تُركز بشكل واضح على الأداء البيئي أو الاجتماعي، وتندرج ضمن نظام تصنيفات "عائدات الأعمال الخضراء" (GRCS) المعتمد من مؤشر "فوتسي راسل". كما يشمل استثمارات بقيمة 77.4 مليون دولار أمريكي تُصنّف ضمن التأثير البيئي والاجتماعي الثانوي، وهي استثمارات في شركات تُحقق أثراً بيئياً أو اجتماعياً إيجابياً، وإن لم يكن تركيزها الأساسي موجهاً نحو هذه الأهداف.

أبرز إنجازات "دي أس في" لعام 2024

إطلاق أول تقرير متوافق مع متطلبات التوجيه الأوروبي لإعداد تقارير الاستدامة المؤسسية (CSRD) في فبراير 2025، مدعوماً بتقييم محدث لبدأ الأهمية المزدوجة.

اعتماد سياسة وإطار عمل جديدين للمشتريات المسؤولة، إلى جانب سياسة جديدة للمواطنة العالمية.

تحقيق انخفاض بنسبة

9.8%

في انبعاثات الغازات الدفيئة للنطاقين الأول والثاني مقارنة بخط الأساس لعام 2019،

نتيجة لزيادة حصة الكهرباء المتجددة وتحسين كفاءة استخدام الطاقة.

تحقيق انخفاض بنسبة

35.5%

في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري للنطاق الثالث مقارنة بخط الأساس لعام 2019.

أكثر من

230,000

ساعة تدريبية للموظفين.

التزام فعال بخفض الانبعاثات

- أهداف الوصول إلى صافي الانبعاثات الصفرية: في عام 2024، قدمت "دي أس في" أهدافها البيئية لتحقيق صافي انبعاثات صفري بحلول عام 2050 إلى مبادرة الأهداف المستندة إلى أسس علمية (SBTi) لاعتمادها رسمياً.

- خدمات خفض الانبعاثات: تقدم "دي أس في" مجموعة من الحلول التي تدعم العملاء في تقليل البصمة الكربونية لسلاسل الإمداد، وتشمل هذه الحلول تقارير انبعاثات الغازات الدفيئة، وتحسين سلاسل الإمداد، والتخزين المستدام، وتوفير بدائل الوقود منخفضة الانبعاثات.



شركة "دي أس في" (DSV) الدنمارك

شركة "دي أس في" هي شركة عالمية متخصصة في مجال النقل والخدمات اللوجستية، ويعمل لديها نحو **73,000** موظف في أكثر من 80 دولة. وتبلغ حصة أجيليبي جلوبال في "دي أس في" 8%، ما يجعلها من أكبر المساهمين فيها. وفي عام 2024، أعلنت "دي أس في" عن عزمها على الاستحواذ على شركة دي بي شينكر (DB Schenker) التابعة لشركة دويتشه بان (Deutsche Bahn)، في صفقة تُقدّر قيمتها بنحو **14.3** مليار يورو. ومن المتوقع إتمام الصفقة خلال الربع الثاني من عام 2025، حينها ستصبح "دي أس في" أكبر مزود لخدمات الشحن والخدمات اللوجستية في العالم.¹

تكرس شركة "دي أس في" جهودها لتحقيق النمو المستدام من خلال التميز التشغيلي، لصالح موظفيها والمجتمعات التي تعمل فيها. وتركز الشركة على حماية حقوق الإنسان، وضمان سلامة الموظفين، وتعزيز التنوع والشمول في بيئة العمل، وتقديم التدريب والتطوير للموظفين، بالإضافة إلى دعم المجتمعات المحلية. للمزيد من التفاصيل حول أداء "دي أس في" في مجال الاستدامة. يرجى مراجعة تقارير الشركة (تقرير الاستدامة باللغة الإنجليزية)



تصنيفات شركة "دي أس في" لـ مجلات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

¹ - للمزيد من التفاصيل حول الاستحواذ، يمكنكم زيارة موقع "دي أس في" الإلكتروني

ريم مول



ساعة الأرض (Earth Hour)

يُعد إشراك المتسوقين عنصراً محورياً في تحقيق طموحات ريم مول في مجال الاستدامة، حيث يشارك المول سنوياً في فعالية "ساعة الأرض" العالمية بهدف تعزيز الوعي حول تغير المناخ وتشجيع اتخاذ خطوات إيجابية. وفي عام 2024، نفذ فريق الإدارة في ريم مول بالتعاون مع المستأجرين خطة لإطفاء الإنارة غير الضرورية وتحسين تشغيل أنظمة التدفئة والتبريد في المبنى.



التركيز المستقبلي



- يعتزم "ريم مول" خلال عام 2025 التركيز على ما يلي:
- زيادة الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة.
- تعزيز برامج تحويل النفايات إلى موارد.
- دمج المزيد من ممارسات الاستدامة بشكل أوسع ضمن سلسلة الإمداد.

شحن للمركبات الكهربائية من شركة "لووب" (Loop) في مرافق مواقف السيارات التابعة لريم مول خلال عام 2025.

التفاعل مع المستأجرين والمتسوقين

يتعاون ريم مول مع مستأجريه من قطاع التجزئة للحد من استهلاك الطاقة وتعزيز الممارسات التشغيلية الأكثر كفاءة. ويسهم برنامج مراقبة استهلاك الطاقة الخاص بالمستأجرين في تحديد مناطق الاستهلاك المرتفع للطاقة، مما يساعد على تحسين الأداء. كما يُسهم التواصل المستمر معهم في تحسين إدارة أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء (HVAC)، وهو أمر جوهري لتحقيق وفورات إضافية في استهلاك الطاقة.

سبيل المثال، أسهم نظام إدارة الإضاءة، الذي يتحكم بجميع مناطق المبنى، في خفض استهلاك الإضاءة في مواقف السيارات بنسبة 33% خلال عام 2024.

- إدارة النفايات: يطبق المركز برنامجاً موسعاً لإعادة التدوير، حيث يتم جمع النفايات الناتجة عن العمليات اليومية والأنشطة الإنشائية، وبالتالي فرزها لإعادة التدوير بكفاءة، بينما يتم التخلص من المواد غير القابلة لإعادة التدوير من خلال شركة نفايات معتمدة من البلدية. وخلال عام 2024، تم إرسال نحو 399 طناً من النفايات لإعادة التدوير.

- ترشيد استهلاك المياه: أسهمت تقنيات توفير المياه، مثل أنظمة تنظيم تدفق الصنابير، في خفض استهلاك المياه بنسبة 74% لكل صنوبر دش/بيديه و62% لكل حوض غسيل. كما يتم إعادة تدوير المياه الرمادية واستخدامها في ري المساحات الخضراء، مما يُسهم في تعزيز الكفاءة المائية بشكل أكبر.

- وسائل النقل المستدامة: لتعزيز التنقل المستدام، أطلق ريم مول خدمة الترام التي تعد وسيلة تنقل صديقة للبيئة، والتي بدورها ساهمت في خفض الانبعاثات وتقليل الاعتماد على المركبات الخاصة. ومن المقرر أن يتم تركيب أكثر من 60 محطة

منذ افتتاحه للجمهور في عام 2023، يضع «ريم مول» في أبوظبي الاستدامة في جوهر تصميمه وعملياته التشغيلية. وفي عام 2024، بدأ ريم مول إجراءات تجديد اعتماده عن فئة التصميم وفقاً لنظام التقييم بدرجات اللؤلؤة للمجتمعات العمرانية من برنامج استدامة في أبوظبي، والتي تعترف بالأداء البيئي والاجتماعي والاقتصادي للمباني، على أن تُستكمل إجراءات الاعتماد المُحدّث بحلول الربع الأول من عام 2025. ويواصل ريم مول التزامه الراسخ بالاستدامة وتجربة العملاء، من خلال دمج عناصر بيئية منخفضة التأثير ضمن عملياته ومبادراته المجتمعية.

الخصائص التشغيلية

يواصل ريم مول تعزيز كفاءة عملياته التشغيلية وترسيخ مبادئ الحوكمة البيئية المسؤولة. ومن أبرز المبادرات في هذا الإطار:

• **ترشيد استهلاك الطاقة:** يعتمد ريم مول مجموعة من أنظمة إدارة الطاقة والرصد الذكي التي تتيح تحديد مجالات التحسين وتنفيذ تدابير خاصة بتقليل استهلاك الطاقة. فعلى

الاستثمارات الجريئة

يهدف ذراع الاستثمارات الجريئة للشركة، أجيبي فينتشرز، إلى إحداث تحول في سلاسل الإمداد من خلال الاستثمار في التقنيات التي تدفع المرونة والكفاءة والتأثير.

وتواصل أجيبي فينتشرز تقييم الشركات التي تستثمر فيها من خلال استبيان خاص بقياس الأثر، يشمل بيانات بيئية واجتماعية، هذه المعلومات يتم استخدامها لتوجيه نهج الشركة في إدارة الاستثمارات.



شركة "أيزي تيك" (AiZtech) كندا

تطبق شركة أيزي تيك أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي والرؤية الحاسوبية لتشغيل منصة الفحص الصحي الرقمي (iSelfie Test)، والتي تعتمد على صور السيلفي. تُستخدم المنصة في الكشف الأولي عن حالات طبية مختلفة، بما في ذلك أمراض القلب مثل ضغط الدم وعمر القلب، والأمراض التنفسية مثل كوفيد-19، من خلال تحليل مؤشرات بصرية على سطح العين وشريط العين. ويمكن



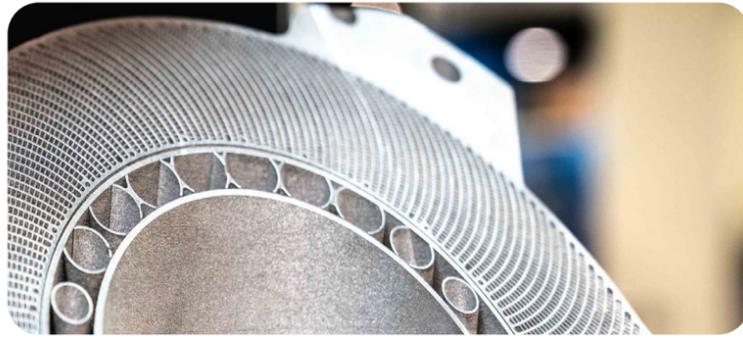
شركة لووب (Loop)، الولايات المتحدة الأمريكية

تقدم شركة لووب مجموعة من المنتجات المصممة لدعم تطوير بنية تحتية فعالة من حيث التكلفة لشحن المركبات الكهربائية، بما يلي احتياجات شبكات القطاعين العام والخاص. وتستطيع أنظمة لووب الرئيسية، "فليكس" و "انفينيتي"، شحن المركبات الخاصة و التجارية. "انفينيتي فلاش" هي محطة شحن سريعة توفر ما يصل إلى 160 كيلومتراً خلال خمس دقائق فقط.

لأي شخص استخدام هذه التقنية من أي مكان عبر الهاتف الذكي من خلال تحميل صورة للعين، حيث تُظهر النتائج خلال ثوانٍ، دون الحاجة إلى أي أجهزة إضافية أو مواد كيميائية.

أبرز إنجازات عام 2024:

- **الاعتماد الوطني:** تم اختيار الشركة كمرشح وطني نهائي في جوائز أفضل الشركات الصغيرة والمتوسطة في كندا، ضمن فئة "أفضل شركة صغيرة ومتوسطة في الذكاء الاصطناعي" و"أفضل شركة في مجال الصحة والعافية". من المقرر إطلاق منصة (iSelfie.ai) تجارياً خلال عام 2025.



شركة هيليون (Hyliion)، الولايات المتحدة الأمريكية

شركة هيليون تُصمّم وتطوّر محطات الطاقة المعيارية للاستخدام الثابت أو المتحرك أو البحري. وتتميز وحدة الطاقة "كارنو" بقدرتها على العمل بأنواع متعددة من الوقود، ما يتيح لها التكيف مع الاقتصادات المتغيرة في قطاع الطاقة، إلى جانب إنتاجها لطاقة كهربائية نظيفة وفعالة. وفي عام 2024، حصلت الشركة على ما يلي:

- منحة اتحادية بقيمة 6 مليون دولار أمريكي لتكيب وحدات الطاقة "كارنو" بقدرة تصل إلى 2 ميغاواط، بهدف المساهمة في خفض انبعاثات الغازات الدفيئة في قطاع النفط والغاز.

- عقد تتجاوز قيمته 15 مليون دولار أمريكي لتطوير وحدات الطاقة "كارنو" لاستخدامه على متن السفن الأمريكية، بما يدعم جهود خفض الصيانة، واستهلاك الوقود، وانبعاثات غازات الاحتباس الحراري الناتجة عنه.

وفي مطلع عام 2025، شارك مؤسس الشركة والرئيس التنفيذي، توماس هيلي، في جلسة حوارية خلال المنتدى الاقتصادي العالمي، حول التقاطع بين التكنولوجيا والتحول في مجال الطاقة، حيث استعرض رؤيته بشأن الحاجة المتزايدة إلى حلول طاقة مستدامة وقابلة للتوسع لتلبية متطلبات مراكز البيانات وتطبيقات الذكاء الاصطناعي.

وفي أغسطس 2024، افتتحت الشركة مكتباً إقليمياً في أبوظبي، عقب نجاحها في السوق الأمريكية، حيث تشغل حالياً أكثر من 6,700 وحدة شحن. ومن شأن هذا التوسع أن يُسهم في تلبية الطلب المتزايد على تقنيات شحن المركبات الكهربائية في المنطقة، بما في ذلك تنفيذ مشروع تركيب 60 محطة شحن كهربائية مؤخراً في "ريم مول" (انظر الصفحة 43). ويُعد المكتب الإقليمي الجديد بمثابة مركز لعرض حلول لووب المبتكرة في مجال الشحن الكهربائي، بالإضافة إلى كونه مركزاً للمبيعات والتوزيع المستقبلي في المنطقة.

وتلتزم لووب بتطبيق سياسات ومبادرات متقدمة في مجالات حقوق الإنسان، والسلوك الأخلاقي، والصحة والسلامة، وإدارة الموارد البشرية.

- **تطوير نموذج الذكاء الاصطناعي:** طورت الشركة نموذجاً خاصاً بالذكاء الاصطناعي للكشف التلقائي عن اضطرابات نظم القلب، ومن المقرر إطلاق الدراسات السريرية في عام 2025.

- **الاعتماد السريري:** اكملت الشركة دراسة سريرية استمرت لعامين بالتعاون مع وزارة الصحة السعودية والمركز الوطني للقلب، حيث أظهرت منصة (iSelfie.ai) دقة في قياس المؤشرات الحيوية الرقمية لأمراض القلب والأوعية الدموية تعادل المعايير الطبية المعتمدة.

حول هذا التقرير

تاريخ النشر

تم نشر [التقرير الأساسي](#) في 31 مارس 2025، في حين تم إصدار هذا التقرير المحدث في 17 يوليو 2025.

الجهات المشمولة في التقرير

يُغطي تقرير الاستدامة لعام 2024 التقدم المحرز في مجال الاستدامة لدى أجيليبي جلوبال والأنشطة والبيانات الخاصة بالأعمال الخاضعة لسيطرة الشركة خلال الفترة من 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2024. وتم جمع جميع البيانات من الوحدات التشغيلية الخاضعة لسيطرة أجيليبي جلوبال. وتغطي العام بالكامل ما لم يُذكر خلاف ذلك، مع تحديد النطاق ذي الصلة في كل حالة.

جودة البيانات ونطاق التغطية¹

تم بذل كل الجهود الممكنة لضمان دقة المعلومات والبيانات الواردة في هذا التقرير، وتواصل الشركة العمل على تحسين جودة البيانات وأنظمة إدارتها لتمكين جمع المعلومات غير المالية والإبلاغ عنها بشكل أكثر كفاءة. وقد تم توضيح حدود البيانات وتقنيات القياس وأسس الاحتساب أدناه وفي أجزاء أخرى من التقرير ذات الصلة. ويمكن الرجوع إلى أحدث مؤشر لمبادرة إعداد التقارير العالمية (GRI) للاطلاع على بيانات أكثر تفصيلاً.

الاعتماد الخارجي

لم يتم الاستعانة بمدقق خارجي لاعتماد هذا التقرير. تمت مراجعة المعلومات الواردة فيه والتدقيق عليها من قبل خبراء مختصين في المواضيع ذات الصلة ضمن فريق أجيليبي جلوبال وتم اعتمادها من قبل الإدارة العليا. وتجدر الإشارة إلى أن أكبر شركتين مملوكتين ومداريتين من قبل أجيليبي جلوبال، وهما مينييز وترايستار، تقومان بالحصول على اعتماد خارجي لتقاريرهما الخاصة بالاستدامة، وقد تم تضمين نتائج التقارير في تقرير الاستدامة هذا. تشكل شركتنا مينييز وترايستار مجتمعين 96% من عدد موظفينا، و84.3% من إيراداتنا، و99.3% من انبعاثات الغازات الدفيئة للمجموعة.²

الأطر الخارجية

يتضمن هذا التقرير إفصاحات تتماشى مع الإرشادات المحدثة لمبادرة إعداد التقارير العالمية. ويمكن الاطلاع على أحدث مؤشر خاص بالشركة، والذي يتم ربطه كذلك بمتطلبات الإفصاح عن الاستدامة الخاصة بسوق أبوظبي للأوراق المالية، ومعايير الاستدامة الصادرة عن مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)، بما يشمل معايير مجلس معايير المحاسبة للاستدامة (SASB).

وتجد الإشارة إلى أن جهود الشركة في مجال الاستدامة وإعداد التقارير تنسجم مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة التي اعتمدها الجمعية العامة للأمم المتحدة في عام 2015.

- تُعرض الأرقام المالية بالدولار الأمريكي ما لم يُذكر خلاف ذلك.
- تقوم الشركة حالياً بالإبلاغ عن انبعاثات غازات الدفيئة الخاصة بـ ترايستار بنسبة 100%، بعد أن سبق الإبلاغ عنها بنسبة 65.12% بما يتناسب مع حصة أجيليبي في الملكية.
- نقوم حالياً بالإفصاح عن انبعاثات غازات الاحتباس الحراري ضمن النطاق الثالث لما يعادل 96.0% من أعمال الشركة، استناداً إلى عدد الموظفين، ويشمل ذلك الإفصاح الكامل عن انبعاثات النطاق الثالث لشركتي مينييز وترايستار، وإفصاحاً محدوداً عن انبعاثات النطاق الثالث لشركتنا الأخرى الخاضعة للسيطرة.
- في الوقت الحالي ومن خلال هذا التقرير، نحن نقوم بالإبلاغ عن انبعاثات النطاق 3 لـ 96% من الشركة بناءً على عدد الموظفين، بما في ذلك انبعاثات النطاق 3 الكاملة لشركتي مينييز وترايستار، وانبعاثات محدودة من النطاق 3 لشركتنا المملوكة والمدارة الأخرى.

- يشمل الإبلاغ عن الأثر المجتمعي بيانات من جميع كيانات أجيليبي جلوبال التي شاركت في أي نشاط مجتمعي خلال فترة التقرير. وفيما يتعلق بالمؤشرات العامة للاستدامة المتعلقة بالأخلاقيات، وحقوق الإنسان، والصحة والسلامة، وتركيبية القوى العاملة، والبيئة، تُغطي البيانات كيانات تمثل أكثر من 99% من البصمة التشغيلية المقدرة حسب عدد الموظفين، وأكثر من 95% من إجمالي الإيرادات – ويستثنى من ذلك بيانات الأثر الخاصة بالاستدامة المتعلقة بشركة أجيليبي للخدمات الحكومية والدفاع.



1- يشمل هذا التقرير تحديثاً للبيانات المنشورة في التقرير الأصلي الصادر بتاريخ 31 مارس، ويتعلق بشكل خاص بأعداد الموظفين بعد إعادة احتساب بيانات القوى العاملة لشركة ألياد، بالإضافة إلى إدراج بيانات انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق 3 الخاصة بشركة ترايستار لعام 2024 بعد إتمام احتسابها وتأكيدها.
2- تمتلك أجيليبي جلوبال حصة قدرها 65.12% في شركة ترايستار.

ملحق: مؤشرات الأداء الرئيسية لعام 2024

يعرض الجدول أدناه لمحة عامة عن البيانات والمؤشرات الرئيسية لعام 2024 عبر عدد من الشركات المملوكة والمدارة من قبل أجيليبي جلوبال. وتُعد هذه الشركات الأكثر أهمية في أداء الشركة من حيث تأثيرها في مجال الاستدامة، حيث تمثل مجتمعةً نحو 98.5% من إجمالي عدد الموظفين، و94% من الإيرادات، و99.8% من إجمالي انبعاثات الغازات الحرارية. كما أنها الأكثر نضجاً من حيث عمليات جمع بيانات الاستدامة ضمن أعمال المجموعة¹.



ألياد	أجيليبي للمجمعات اللوجستية ²	ترايستار	مميز		
93.8	65.6	95	70	نسبة الموظفين المؤهلين الذين أتموا دورات التدريب على الأخلاقيات ومكافحة الفساد	الحوكمة وأنظمة الإدارة
78.3	0.0	71.6	1	نسبة الموظفين الخاضعين لمعيار ISO 14001 أو ما يعادله	
84.4	0.0	71.6	غير متاح	نسبة الموظفين الخاضعين لمعيار ISO 45001 / 18001 أو ما يعادله	
100	100	100	100	نسبة الموظفين المؤهلين الذين أتموا التدريب على الصحة والسلامة التشغيلية	الصحة والسلامة المهنية
0.12	0.0	0.11	0.04	معدل الإصابات القابلة للتسجيل	
0.01	0.0	0.04	غير متاح	معدل الإصابات البالغة الخطورة	
0.0	0.0	0.2	0.0	معدل الوفيات	
1.225	1.497	لم يبلغ	لم يبلغ	عدد المستفيدين من الاستثمارات المجتمعية لهذا العام	الاستثمارات المجتمعية
21.6	53.2	لم يبلغ	لم يبلغ	نسبة النساء من إجمالي المستفيدين من الاستثمارات المجتمعية	
10.3	10.3	3.9	29	نسبة النساء من إجمالي القوى العاملة	النوع الاجتماعي
غير متاح	غير متاح	لم يبلغ	20	نسبة النساء في أعلى هيئة حوكمة (مجلس الإدارة الخارجي)	
0.0	0.0	0.0	24	نسبة النساء في الإدارة العليا (اللجنة التنفيذية)	
30.9	8.7	3.5	28.9	نسبة النساء في الإدارة المتوسطة (من مدير إلى مدير أول)	
25.7	11.5	3.9	29	نسبة النساء في المناصب المبتدئة وما دون المدير	
24.4	14.3	7	29	نسبة النساء من الموظفين الجدد	

1- تمتلك أجيليبي جلوبال 100% من حصص جميع شركاتها المملوكة والمدارة، باستثناء شركة ترايستار التي تمتلك فيها حصة بنسبة 65.12% تمثل مميز 91.23% من إجمالي عدد الموظفين في المجموعة، بينما تمثل ترايستار 4.75% وتمثل أجيليبي للمجمعات اللوجستية نسبة 0.15% وتمثل ألياد نسبة 2.33%.
2- يستثنى من ذلك بيانات مجمعات الكويت اللوجستية.

مؤشرات الأداء الرئيسية لعام 2024 - تابع

البيانات المجمعة

• **نُظِم الحوكمة والإدارة:** أكثر من 80% من إجمالي موظفي شركات مبرز للطيّران، ترايستار، أجيليبي للمجمعات اللوجستية، وألياد ممن توجب عليهم إتمام التدريب على الأخلاقيات ومكافحة الفساد قد نجحوا بإتمامها، أكثر من 90% من إجمالي عدد الموظفين في هذه الشركات مشمولون بشهادة ISO 14001 أو ما يعادلها، وأكثر من 90% أيضاً من هذه القوى العاملة مشمولون بمعايير ISO 45001 / 18001 أو ما يعادلها.¹

• **الصحة والسلامة المهنية:** أكثر من 98% من جميع الموظفين الذين تم ترشيحهم لتلقي تدريب الصحة والسلامة المهنية في شركات مبرز للطيّران، ترايستار، وأجيليبي للمجمعات اللوجستية، وألياد قد أكملوا التدريب. وبلغ متوسط معدل الإصابات القابلة للتسجيل (TRIR) عبر شركات مبرز للطيّران، ترايستار وألياد— التي تمثل مجتمعة 90% من إجمالي القوى العاملة لدى أجيليبي جلوبال — ما نسبته 0.04 أو أقل. وقد شهدت كل من ترايستار وشركة شيبا للتوصيل حوادث مأساوية هذا العام فقد فيها موظفون حياتهم — لمزيد من التفاصيل يرجى الرجوع إلى الصفحات (26 و 37).

• **الاستثمارات المجتمعية:** سيستفيد نحو 284,397 شخصاً من الاستثمارات المجتمعية التي قامت بها أجيليبي جلوبال خلال هذا العام. وتشير البيانات إلى أن 51% من المستفيدين من النساء.

• **التنوع الاجتماعي:** تمثل النساء نسبة 27.6% من إجمالي القوى العاملة في شركات مبرز للطيّران، ترايستار، أجيليبي للمجمعات اللوجستية، وألياد مجتمعة، و17.9% من القيادات

1- تشمل أرقام شهادة الأيزو الموظفين والعاملين المتعاقدين.

2- يستثنى من ذلك بيانات مجمعات الكويت اللوجستية

3- هدف أجيليبي جلوبال هو أن يتلقى 100% من الموظفين تدريباً في مجال حقوق الإنسان كل ثلاث سنوات.

ميزيز	ترايستار	أجيليبي للمجمعات اللوجستية ²	ألياد	
نسبة الموظفين المؤهلين الذين أتموا تدريب حقوق الإنسان خلال الثلاث سنوات الماضية ³	100	79.8	83.3	العمل العادل وحقوق الإنسان
نسبة الموردين الجدد الذين وقعوا على مدونة السلوك للعمل العادل والأخلاقيات	100	100	100	
نسبة الموظفين في الأسواق الناشئة والخارجية الخاضعين لتقييم مخاطر حقوق الإنسان	100	100	100	
كمية المياه المستهلكة (ليتر)	لم يبلغ	5,079,150	8,775,745	البيئة
انبعاثات النطاق 1 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	96,273	76,650	12,002.4	
انبعاثات النطاق 2 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	16,037.2	1,318.0	229.1	
انبعاثات النطاق 3 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	222,273	2,435,779.0	2,854.5	
إجمالي الانبعاثات الكلية (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	333,583.2	2,513,747.0	15,086.0	
نسبة الانبعاثات من إجمالي الانبعاثات	11.6	87.6	0.5	

السنوات الثلاث الماضية قد استكملوا تدريبهم، من جميع الموظفين الذين طُلب منهم الخضوع للتدريب على حقوق الإنسان خلال السنوات الثلاث الماضية قد أكملوا التدريب. 100% من موردي العمالة في المناطق الجغرافية ذات المخاطر المرتفعة من العمل القسري والاتجار بالبشر قد وقعوا على مدونات قواعد السلوك الخاصة بالعمل العادل والأخلاقيات.

• **البيئة:** استهلكت شركات ترايستار، وأجيليبي للمجمعات اللوجستية، وألياد التي تمثل مجتمعة 7.24% من إجمالي

العليا، 19.6% من الإدارة الوسطى، و27.6% من الموظفين في المستويات المبتدئة، و28.7% من إجمالي الموظفين الجدد. كما تمثل النساء 22.7% من أعضاء مجالس الإدارة أو الهيئات الإدارية المماثلة في جميع شركات أجيليبي جلوبال التي توجد بها مثل هذه الهياكل.

• **العمل العادل وحقوق الإنسان:** عبر شركات مبرز للطيّران، ترايستار، وأجيليبي للمجمعات اللوجستية، وألياد، أكثر من 80% من الموظفين المرشحين لتدريب حقوق الإنسان خلال

القوى العاملة لدى أجيليبي جلوبال - ما مجموعه 115,136,895 لتراً من المياه. وبلغ إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المكافئ الناتجة عن شركات مبرز للطيّران، ترايستار، أجيليبي للمجمعات اللوجستية، وألياد ما مجموعه 2,862,985.3 طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون موزعة على (185,066.9 للنطاق الأول، و17,856.0 للنطاق الثاني، و2,660,062.3 للنطاق الثالث).

تقرير الاستدامة 2024 لشركة أجيليتي جلوبال